



Camera di Commercio
Napoli

Allegato A

AVVISO PUBBLICO

DI AVVIO DI INDAGINE DI MERCATO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE D'INTERESSE FINALIZZATA ALL'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO SPECIALISTICO IN MATERIA DI SICUREZZA SUGLI AMBIENTI DI LAVORO CON RIFERIMENTO ALL'INCARICO DI RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP) IN ATTUAZIONE DEL D.LGS. 81/2008 E S.M.I..

SI RENDE NOTO

che la Camera di Commercio, Industria, Artigianato ed Agricoltura di Napoli, con la pubblicazione del presente avviso intende procedere ad un'indagine di mercato finalizzata esclusivamente alla ricezione di manifestazioni di interesse da parte di O. E., cui affidare la fornitura di seguito descritta, nel rispetto della libera concorrenza, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità e pubblicità, ai sensi dell'articolo 50, comma 1, lettera b), del Decreto legislativo 31 marzo 2023 n. 36.

Pertanto con il presente avviso non è indetta alcuna procedura di affidamento, concorsuale, paraconcorsuale, detto avviso non costituisce un invito ad offrire né un'offerta al pubblico ai sensi dell'art. 1336 c.c. o promessa al pubblico ai sensi dell'art. 1989 c.c..

L'indagine di mercato ha il solo scopo di comunicare alla S.A. la disponibilità di operatori sul mercato.

OGGETTO E DURATA DEL SERVIZIO

L'incarico consiste nello svolgimento di tutte le attività previste dal D. Lgs.81/08, aggiornato ed integrato dal D. Lgs. 106/09; in particolare è richiesta lo svolgimento delle competenze di cui all'articolo 33.

A titolo esemplificativo e non esaustivo rientra nell'incarico lo svolgimento delle seguenti attività:

- analisi e valutazione dello stato di conformità del contesto rispetto al dettato normativo del D. Lgs. n. 81/2008 s.m.i. finalizzata allo sviluppo del piano di lavoro di quanto dovrà essere realizzato, comprensivo della specifica degli interventi necessari a sanare le non conformità eventualmente rilevate;
- sviluppo del Piano delle Competenze e delle Responsabilità per la formalizzazione del modello organizzativo, comprensivo delle relative deleghe, necessario per l'efficace gestione della salute e sicurezza;
- affiancamento al Datore di Lavoro a supporto all'attuazione dei compiti imposti dalla legge;
- redazione/aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e del Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenti (DVRI) , a seguito di valutazioni dei rischi connessi alle attività lavorative ed ai luoghi di lavoro, variazioni del ciclo produttivo, sedi lavoro ecc., compreso aggiornamento valutazione del rischio "stress lavoro- correlato";
- sopralluogo annuale ai locali sede di lavoro;
- redazione ed aggiornamento del Piano delle misure di adeguamento delle strutture, impianti e macchinari a seguito della valutazione di idoneità e conformità;
- individuazione delle misure di prevenzione e protezione delle attrezzature necessarie ai fini della eliminazione e/o riduzione dei rischi (annuale);
- parere tecnico sull'acquisizione di nuovi macchinari ed attrezzature ai soli fini della sicurezza dei lavoratori
- consulenza tecnica per l'acquisto di nuovi "Dispositivi di Protezione Individuale" (DPI) e collettivi(DPC), nonché per le modalità del loro utilizzo;
- parere preventivo sulle schede tecniche e di sicurezza di prodotti chimici da acquistare;
- misurazioni strumentali ed elaborazione relazione valutazione rischio rumore, vibrazioni, campi elettromagnetici, radiazioni ottiche artificiali, rischio chimico e biologico, microclima (RUMORE / VIBRAZIONI / CEM / ROA / CHIMICO...)
- indagini illuminotecniche finalizzate alla verifica delle condizioni di illuminazione di un ambiente di lavoro e dell'idoneità delle postazioni di lavoro con video terminale;
- supporto al Datore di Lavoro e al Medico Competente per la valutazione dei rischi sui luoghi di lavoro collegati allo stress lavoro-correlato;
- redazione ed aggiornamento del Piano di Prevenzione ed Emergenza contenente le misure di prevenzione di tipo organizzativo e procedurale;
- elaborazione, verifica ed aggiornamento dei Piani di Emergenza degli immobili sede di lavoro di concerto con il Datore di Lavoro; l'incaricato dovrà inoltre prevedere l'aggiornamento e/o redazione di tutte le planimetrie necessarie relative al Piano di Emergenza, prevenzione incendi e di evacuazione in caso di incendio e/o di pericolo grave ed immediato, nonché all'assistenza diretta sulla scelta e collocazione e/o aggiornamento della relativa segnaletica;

- affiancamento e gestione delle prove di evacuazione (annuali) con la redazione dei relativi “Verbali Prove di Evacuazione di Emergenza”;
 - determinazione dei fabbisogni formativi con distinta del Piano di Formazione annuale che il Datore di Lavoro deve attuare secondo la normativa vigente;
 - Organizzare, sulla base delle risultanze emerse nella Riunione periodica, la partecipazione alle formazioni che risultino necessarie tra le seguenti:
 - Corso di formazione sulla sicurezza per tutti i lavoratori dipendenti neo assunti e i nuovi entrati nell'Ente non ancora formati in materia di sicurezza, affinché acquisiscono una formazione sufficiente/adeguata;
 - Corsi di formazione dei soggetti da designare quali nuovi addetti primo soccorso;
 - Corso di aggiornamento periodico (biennale) per gli addetti al primo soccorso già formati, almeno per quanto attiene alla capacità di intervento pratico;
 - Corso di aggiornamento periodico (biennale) per gli addetti alla gestione delle emergenze;
 - Corso di aggiornamento periodico, di 8 ore annue, per RLS;
 - Coordinamento dei rapporti verso i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), al Medico Competente, altri Organi;
 - effettuazione di sopralluoghi straordinari sui luoghi di lavoro, in caso di emergenze particolari, susseguite a richiesta del “Datore di Lavoro”;
 - assistenza tecnica in occasione di visite di controllo da parte dell'Organo di Vigilanza;
 - partecipazione attiva alla “Riunione Periodica” annuale di cui all'art.35 del D.Lgs. 81/2008 es.m.i.;
 - assistenza consultiva in caso infortuni sul lavoro di lavoratori dipendenti;
- Al fine di consentire la realizzazione delle prestazioni oggetto del presente capitolato, il Datore di Lavoro:
- fornirà all'RSPP tutte le informazioni e la documentazione riguardanti le sedi, gli impianti, i macchinari e le attrezzature, i prodotti, così come l'organigramma, l'assetto e i processi organizzativo - gestionali, i nominativi dei dipendenti, degli addetti alle emergenze e quant'altro ritenuto necessario;
 - consentirà al medesimo RSPP l'accesso alle sedi, agli impianti ed a quant'altro ritenuto necessario. Il RSPP è tenuto al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui venga a conoscenza nell'esercizio delle funzioni di cui al D. Lgs. n. 81 citato.

Eventuali inadempienze che diano luogo a sanzioni nei confronti del Datore di Lavoro saranno oggetto di una presunzione relativa di responsabilità per inadempienza contrattuale da parte dell'RSPP.

La durata dell'incarico è fissata per il periodo di anni due (2)

VALORE PRESUNTO DEL SERVIZIO

Il valore massimo presunto biennale del servizio è di € 12647,60 oltre IVA, ed oneri fiscali, dovuti. Di seguito viene sinteticamente riportata la valutazione effettuata:

Codice	Voce		Valore	Unità di misura	<i>Elaborazione dei costi del listino Gestione Integrata Sicurezza ed. 4° lotto 7 Campania Molise per la CCAA di Napoli (58 dipendenti – 22.300 mq)</i>
DVRU2	Valutazione dei rischi	Per ogni unità da 51 a 500 lavoratori addetti ad attività d'ufficio	11,6	Euro/lavoratore/anno	928,00 €
RSPPU2	Responsabile del servizio di prevenzioni e protezione	Per ogni unità da 51 a 500 lavoratori addetti ad attività d'ufficio	5,16	Euro/lavoratore anno	412,80 €
SGSL2	Realizzazione e supporto al mantenimento del SGSL	Per ogni unità da 51 a 500 lavoratori	31,5	Euro/lavoratore/anno	2.520,00 €
PMA3	Piano delle misure di adeguamento	Da 10.001 a 50.000 metri quadrati	0,09	Euro/metro quadro anno	2.007,00 €
PDEU2	Redazione e aggiornamento PdE	Per ogni unità da 51 a 500 lavoratori addetti ad attività d'ufficio	0,9	Euro/lavoratore anno	72,00 €
CDFAD	Corsi di formazione e distanza	Corsi erogati a distanza in modalità e-learning	24,00	Euro/ora	384,00 €

Fonte: acquisti in rete Lotto 8 all. D Corrispettivi e tariffe

€ 6323,80

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Sono ammessi a manifestare il proprio interesse a partecipare alla procedura gli operatori economici in possesso dei seguenti requisiti:

in particolare, se trattasi di persona fisica (concorrente singolo o R.T.P.)

- insussistenza delle cause di esclusione ai sensi degli artt. da 94 a 98 del D.Lgs. 36/2023;
- di possedere i requisiti professionali previsti dall'art. 32, commi 2 e 5 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., inclusa la attestazione del prescritto aggiornamento, ove necessario;
- di aver maturato esperienza di almeno 3 anni nel ruolo di RSPP presso Enti pubblici/Aziende negli ultimi 5 anni;
- di avere un fatturato minimo annuo nelle attività oggetto dell'appalto non inferiore ad € 40.000;

se trattasi di persona giuridica

- insussistenza delle cause di esclusione ai sensi degli artt. da 94 a 98 del D.Lgs. 36/2023;
- di essere iscritta alla Camera di Commercio competente per territorio per attività inerenti quella oggetto della presente procedura;
- di avere nel proprio organico come dipendente o collaboratore uno o più professionisti in possesso dei requisiti richiesti per le persone fisiche;
- di avere un fatturato minimo annuo nelle attività oggetto dell'appalto non inferiore ad € 40.000.
- di avere affidamenti per un periodo complessivo di almeno tre anni negli ultimi cinque anni nelle attività oggetto dell'appalto;

Gli operatori economici dovranno essere iscritti, alla data di presentazione della domanda sul portale acquisti in rete di Consip S.p.A. .

CONDIZIONI E MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Gli operatori economici interessati, in possesso dei requisiti individuati al punto precedente, dovranno presentare la manifestazione d'interesse redatta sulla base del modello Allegato A al presente avviso, dovrà essere compilata, firmata digitalmente e inviata a mezzo pec all'indirizzo: cciaa.napoli@na.legalmail.camcom.it entro il **termine perentorio delle ore 12:00 del giorno _____**, recante l'indicazione, oltre all'intestazione ed all'indirizzo del mittente , della seguente dicitura **“AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO SPECIALISTICO IN MATERIA DI SICUREZZA SUGLI AMBIENTI DI LAVORO CON RIFERIMENTO ALL'INCARICO DI RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP) PRESSO LA CCIAA DI NAPOLI”**

Il termine inderogabile di cui sopra è posto a tutela del principio di parità di trattamento. Pertanto, le manifestazioni di interesse pervenute dopo il termine sopra indicato, saranno automaticamente escluse dalla procedura di selezione. Il recapito tempestivo rimane in ogni caso ad esclusivo rischio dell'operatore economico e la Stazione Appaltante non sarà tenuta ad effettuare alcuna indagine circa i motivi di ritardo nel recapito. La manifestazione di interesse dovrà essere redatta e sottoscritta dall'O.E. e corredata della fotocopia di un documento di identità in corso di validità. Non saranno ammesse istanze incomplete, pervenute oltre il termine sopra indicato, non sottoscritte e non corredate da copia fotostatica di documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

Resta inteso che la suddetta partecipazione non costituisce prova di possesso dei requisiti chiesti per l'affidamento in argomento; il possesso dei requisiti dovrà essere espressamente dichiarato dai concorrenti invitati ed accertato dalla Stazione Appaltante in occasione della successiva procedura negoziata per l'affidamento dello stesso.

- N.B. Alla Manifestazione di interesse non dovrà essere allegata alcuna offerta economica, pena l'inammissibilità della stessa.

CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEI SOGGETTI PER L'AFFIDAMENTO DIRETTO

La Camera di Commercio, a seguito delle istanze pervenute, procederà all'affidamento diretto ai sensi dell'art.50 comma 1 lett. b, tramite confronto dei preventivi che verranno richiesti sul portale www.acquistinrete.it

Il Segretario Generale

Avv. Ilaria Desiderio