



DELIBERAZIONE DI GIUNTA CAMERALE N. 46 DEL 15/06/2020

Oggetto: Avviso di selezione per la designazione e la nomina del Segretario generale della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Napoli: approvazione.

Il giorno 15 giugno 2020, alle ore 11.05 presso la sede legale della CCIAA di Napoli si è riunita nella sala "Brun" la Giunta Camerale per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, giusta convocazione prot.29627 del 8.6.2020 e integrazione del 12.6.2020 prot. 31263.

Sono presenti i signori:

CIRO FIOLA	Presidente
FABRIZIO LUONGO	componente - Vice Presidente Vicario
LILIANA LANGELLA	componente - Vice Presidente
GIAMPIERO CASTALDO	componente
GIANLUIGI DE GREGORIO	componente
ANTONINO DELLA NOTTE	componente
SALVATORE LOFFREDA	componente

nonché, ai sensi dell'articolo 45 dello Statuto camerale, il Collegio dei Revisori nelle persone dei signori:

DR. FRANCO MARIO SOTTILE	componente
--------------------------	------------

Considerate le assenze per ferie del Segretario Generale f.f. Avv. Ilaria Desiderio, nonché, l'assenza per malattia del Segretario Generale Vicario Dr. Nicola Pisapia, assume le funzioni di Segretario della Giunta il Dr. Roberto Parisio, Dirigente camerale.

Sono assenti il dr. GIOVANNI CIOFFI ed il dr. LUIGI MASSARO, Componenti del Collegio dei Revisori. Presiede CIRO FIOLA, Presidente CCIAA Napoli.

Su disposizione del Presidente sono presenti il dr. Raffaele Sinno, il sig. Vincenzo CUZZANITI e la dr. Lucia MERCOGLIANO funzionari camerale.

Funge da Segretario della seduta e verbalizzante il dr. Roberto PARISIO, Dirigente dell'ente che dà atto della presenza fisica, presso la sala "Brun" della Camera di Commercio di Napoli, dei componenti: FIOLA, LUONGO, LANGELLA, CASTALDO, DE GREGORIO, DELLA NOTTE e LOFFREDA e del collegamento in videoconferenza, ai sensi dell'articolo 73 comma 2 del D.L. 18/2020, del revisore dr. SOTTILE.

Il dr. PARISIO dà atto che dei soggetti collegati in videoconferenza è certa la loro identificazione, dà atto della sicurezza del canale di comunicazione prescelto nonché dà

atto che la convocazione della Giunta è stata disposta in modalità telematica dal Presidente.

Verificata la presenza del numero legale, il Presidente dichiara valida la riunione di Giunta; della riunione viene redatto separato processo verbale ai sensi dell'articolo 20 del Regolamento di Giunta.

Alle ore 11.20 il Componente DELLA NOTTE si allontana.

Alle ore 11.30 il Dirigente, Dr. Roberto Parisio si allontana.

Funge da Segretario della seduta e verbalizzante ai sensi dell'art 19 del vigente Regolamento della Giunta camerale in ordine alla trattazione dell'argomento di cui al punto n. 6 dell'ordine del giorno, il membro di Giunta camerale più giovane d'età tra i presenti dott. Giampiero Castaldo.

Il Presidente sottopone alla Giunta la proposta di Delibera che di seguito si riporta.

Vista la Legge n.580/93 recante "Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura", come modificata dal Decreto Legislativo n.23/10 e da ultimo dal Decreto Legislativo n.219/16;

vista la Deliberazione del Consiglio Camerale n. 2 del 22 ottobre 2018 novembre 2018 nella quale è stato eletto il dr. Ciro Fiola quale Presidente della C.C.I.A.A. di Napoli;

vista la Deliberazione del Consiglio Camerale n. 3 del 15 novembre 2018 nella quale sono stati eletti i componenti della Giunta camerale;

visto il Regolamento per il funzionamento della Giunta camerale approvato con Deliberazione di Giunta n. 52 del 21 maggio 2001;

visto il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta n. 178 del 20 ottobre 2011;

vista la Delibera di Giunta n 92 del 30 luglio 2019 con la quale il Dirigente dott.ssa Ilaria Desiderio è stata designata Segretario generale facente funzioni a decorrere dal 1 settembre 2019;

vista la Delibera di Giunta con la quale la dott.ssa Ilaria Desiderio è stata designata Dirigente ad interim dell'Area Personale;

Ricorda ai colleghi, è evidente che il complesso e delicato contesto, in cui l'Ente Camerale partenopeo è chiamato ad operare, aggravato in questo momento storico dall'emergenza sanitaria ed economica, dalla carenza atavica di personale in servizio, in continua e progressiva diminuzione per collocamento a riposo, richieda la presenza costante di un Segretario Generale dedicato, in via esclusiva e a tempo pieno al fine di assicurare il funzionamento e coordinamento generale della struttura gestionale ed amministrativa. Sottopongo alla Vostra attenzione, come già rappresentato in occasione di pregresse comunicazioni che la dotazione organica della Camera di Napoli prevede sei



posizioni dirigenziali - ma attualmente com'è noto, sono in servizio soli n. 2 dirigenti e la funzione di Segreteria Generale viene attualmente assicurata, dalla dott.ssa Desiderio, nominata Segretario Generale f.f. di questa Camera; Pertanto, pur nell'attuale situazione di emergenza sanitaria da COVID-19, con grande difficoltà e notevoli rallentamenti si è dato corso alle procedure di mobilità per il reclutamento di personale di cat. C, D e Dirigente ancora in fase di definizione;

Gli Uffici hanno provveduto alla redazione del nuovo Piano occupazionale per l'anno 2020.

Fatte queste premesse si ritiene comunque di dare inizio alla procedura di selezione per la designazione e la nomina del Segretario Generale approvando l'avviso di selezione, tenendo conto che è opportuno assicurare una continuità amministrativa funzionale nel corso dell'intero anno circa l'attività svolta dall'attuale Segretario Generale f.f., stabilendo, pertanto, nel 30 settembre 2020 la data di riferimento per l'individuazione dei nominativi iscritti nell'elenco di cui al D.M. n. 230 del 26 ottobre 2012.

Successivamente, sarà necessario trasmettere al Ministero dello Sviluppo Economico copia della presente deliberazione, richiedendo l'invio dell'elenco suddetto aggiornato alla data del 30 settembre 2020, per poi procedere alla pubblicazione dell'Avviso nel quale sarà prevista la data successiva entro la quale gli interessati potranno presentare le istanze di partecipazione.

Con Delibera di Giunta n 109 del 18 ottobre 2019 è stata approvata la Programmazione triennale dei fabbisogni di personale, documento propedeutico e preliminare all'avvio delle procedure di reclutamento ed alla gestione delle assunzioni, in base al combinato disposto della Legge 27.12.1997 n. 449, articolo 39 e del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i., articoli nn. 6 e 30, norme che attribuiscono la competenza ad adottare il suddetto documento all'Organo di vertice di ciascuna Pubblica Amministrazione.

Con Delibera di Giunta n. 45 del 15 giugno 2020 è stato approvato il Piano annuale 2020 dei fabbisogni di personale partendo dal calcolo delle capacità assunzionali, ai sensi di quanto disposto dall'art. 14, comma 5, del D.L. n. 95 del 2012 convertito dalla Legge n. 135 del 2011; ,in particolare per l'anno 2020 è stato disposto, tra l'altro, di acquisire la figura del Segretario Generale, che è cessato dal servizio a decorrere dal 1 settembre 2019, mediante contratto di lavoro a tempo determinato come soggetto esterno non rientrante nel personale in organico.

Il Segretario Generale è una figura necessaria e di primaria rilevanza per il regolare funzionamento dell'amministrazione che sia impegnata a tempo pieno nel coordinamento generale della struttura in relazione ai numerosi ambiti di attività, per i quali è fondamentale garantire la presenza delle figure di vertice dell'Ente per assicurare, sia con riferimento al contesto interno che a quello esterno, adeguato supporto tecnico e giuridico agli Organi di governo dell'Ente.

L'art. 20 della legge 29 dicembre 1993 n. 580, come modificato dal D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 219, prevede che il Segretario Generale sia nominato dal Ministro dello Sviluppo Economico, su designazione della Giunta Camerale, attraverso una procedura selettiva che interessa tutti gli iscritti nell'elenco istituito ai sensi del medesimo art. 20 e attuato con D.M. 26 ottobre 2012, n. 230.



L'art 20 comma 2 del D. lgs.n. 219/2016 recita: *“L’incarico di Segretario Generale di Camera di Commercio viene conferito, previa apposita procedura comparativa, tra gli iscritti nell’elenco di cui al comma 4 che abbiano manifestato interesse a parteciparvi, per una durata non superiore a quattro anni e confermato per ulteriori due anni per una sola volta in base alla valutazione della Giunta camerale, senza far ricorso a nuova procedura comparativa. L’individuazione del Segretario Generale avviene sulla base di appositi parametri definiti dal Ministro dello sviluppo economico, sentita Unioncamere, in coerenza con l’articolo 19, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni.”*.

L' art. 19 comma 1 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recita: *”... Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell’amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell’incarico. Al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l’articolo 2103 del codice civile”*

Il Ministero dello Sviluppo Economico con la Circolare n. 3566/C del 22 settembre 2003, ha impartito direttive di carattere generale sulla materia. In tale documento viene confermato la natura selettiva e non concorsuale della procedura precisando ulteriormente che il procedimento di selezione deve assicurare idonee forme di pubblicità e trasparenza, a iniziare dall’avvio obbligatorio della procedura di selezione che si apre con la deliberazione della Giunta camerale con la quale si stabilisce la data cui fare riferimento per l’individuazione dei nominativi dell’elenco dinamico di cui al D.M. 26 ottobre 2012, n. 230.

Infine si rammenta che l’articolo 60 comma secondo del Regolamento per l’Organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta n. 178 del 20 ottobre 2011, prevede che il Segretario Generale provvede alla nomina dei membri della Commissione di valutazione delle selezioni pubbliche per l’accesso alla Dirigenza; tale disposizione non può applicarsi al caso in esame, per incompatibilità per conflitto di interessi del Segretario Generale f.f., potenziale partecipante alla Selezione de quo.

Si fa presente che, per consentire ogni utile valutazione circa la composizione della Commissione ed i relativi criteri di nomina e di funzionamento, la procedura di selezione è disciplinata da una normativa speciale (art. 20 della legge n. 580/1993 e circolare n. 3566/c del 23/9/2003) ma soggiace anche a disposizioni di carattere generale come indicato dalla medesima circolare n. 3566/2003, con particolare riferimento alla normativa in tema di incompatibilità tra i membri della Commissione di valutazione e i candidati.

In tal senso si è espressa anche l’ANAC che, nel sottolineare gli orientamenti del Consiglio di Stato in ordine alla tassatività delle cause di incompatibilità ed al divieto di estensioni analogiche, con Delibera n. 209 del 1 marzo 2017 ha testualmente precisato: *“... a) ai fini della sussistenza di un conflitto di interessi fra un componente la commissione di concorso e un candidato, la collaborazione professionale o la comunanza di vita, per*



assurgere a causa di incompatibilità, così come disciplinata dall'art. 51 c.p.c., deve presupporre una comunione di interessi economici o di vita tra gli stessi di particolare intensità e tale situazione può ritenersi esistente solo se detta collaborazione presenti i caratteri della sistematicità, stabilità, continuità tali da dar luogo ad un vero e proprio sodalizio professionale;

b) la valutazione della ricorrenza di una causa di incompatibilità di cui all'art. 51 c.p.c spetta all'amministrazione che deve verificare le autodichiarazioni rilasciate dai commissari ai fini del citato art. 51, le quali devono riportare l'indicazione della tipologia di eventuali rapporti a qualsiasi titolo intercorsi o in essere con il candidato....".

Inoltre, secondo il Consiglio di Stato (Cons.Stato, sez. VI, 5 novembre 2007, n. 5697), la scelta è *"caratterizzata dall'evidenziata ampia discrezionalità derivante dal carattere necessariamente fiduciario della designazione da operare, corrispondente allo spazio di autonomia riconoscibile in capo alle Camere di commercio in ragione della loro natura esponenziale anche di interessi economici privati....."*.

Alla luce di quanto sopra specificato si ritiene non applicabile neppure la normativa in materia di reclutamento del personale di cui all'art. 35 del d.lgs. n. 165/2001, che alla let. e) del comma 3 disciplina la *"composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali"*.

In conclusione, si ritiene che non sussistono particolari vincoli nella nomina della Commissione di valutazione se non quelli derivanti dalla normativa di carattere generale concernenti gli specifici casi di incompatibilità di cui agli art. 51 e 52 del c.p.c. - la cui mancanza dovrà essere adeguatamente dichiarata in sede di accettazione dell'incarico.

Pertanto sulla scorta di quanto sopra considerato e in relazione alle direttive enunciate nei documenti sopra richiamati, la Giunta camerale, nell'odierna seduta, dovrà provvedere:

1. alla definizione del profilo professionale per la posizione di Segretario Generale della Camera di Commercio (funzioni caratteristiche, competenza professionale e capacità tecnica);
2. alla definizione dei criteri di valutazione che dovranno essere rispondenti al profilo professionale richiesto e riguardare elementi di carattere generale ed esperienze professionali specifiche (titoli culturali, professionali e di servizio);
3. all'approvazione dell'Avviso di selezione che dovrà contenere tutte le indicazioni utili ai potenziali aspiranti ai fini della partecipazione alla selezione, nel rispetto dei principi di trasparenza e imparzialità.;
4. alla designazione dei membri che faranno parte dell'Organo selettivo di valutazione.



LA GIUNTA CAMERALE

Udita la relazione di cui in premessa e ribadita l'opportunità di procedere all'acquisizione del ruolo funzionale di Segretario Generale, tenendo nel contempo conto che è opportuno garantire la continuità amministrativa funzionale nel corso dell'intero anno circa l'attività svolta dall'attuale Segretario Generale f.f.;

Richiamati l'art. 20 della Legge 29 dicembre 1993, n. 580, il D.M. 26 ottobre 2012, n. 230 e il D.Lgs. 219/2016;

Richiamati gli indirizzi in materia del Ministero dello Sviluppo Economico espressi con la Circolare n. 3566/C del 22/9/2003;

Viste le linee guida di Unioncamere italiana per la definizione della procedura di Selezione e nomina del Segretario Generale;

Richiamato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 178 del 20 ottobre 2011;

Ritenuta quindi necessaria l'indizione di apposita procedura selettiva di tipo comparativo, previa pubblicazione del relativo avviso riportato all'allegato A) alla presente deliberazione;

Considerato che l'Ente si riserva la facoltà di revocare e/o annullare la procedura selettiva, nell'ipotesi in cui sopravvengano disposizioni normative o provvedimenti dell'autorità giudiziaria, che rendano non conformi alle norme o agli effetti giuridici prodotti da provvedimenti giurisdizionali, l'esperimento della procedura stessa

Vista la bozza di Avviso di selezione e degli altri documenti previsti, elaborata dagli Uffici camerali, che, al fine di una scelta più aderente alle esigenze della Camera di Commercio di Napoli, definisce il profilo professionale per la posizione di Segretario Generale e i criteri di valutazione ad esso rispondenti e riguardanti esperienze professionali specifiche;

Presenti e votanti n. 6 componenti;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge e Regolamento di Giunta

DELIBERA

1. di dare avvio alla procedura di selezione per la designazione e la nomina del Segretario Generale della Camera di commercio di Napoli;
2. di approvare l'*Avviso di selezione per la designazione e la nomina del Segretario Generale della Camera di Commercio di Napoli*, con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno della durata massima di quattro anni, rinnovabile per altri due anni, secondo quanto previsto dalla Legge 29 dicembre 1993, n. 580, come da ultimo modificata dal D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 219 e dal D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e

ss.mm., nonché dal vigente CCNL - Area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali - che costituisce parte integrante del presente provvedimento, unitamente ai relativi allegati:

- a) Schema della domanda di partecipazione alla selezione
 - b) Fac-simile curriculum professionale
3. di stabilire **nel 30 settembre 2020** la data cui fare riferimento per l'individuazione dei nominativi dell'elenco dinamico di cui al D.M. 26 ottobre 2012, n. 230, provvedendo a richiedere al Ministero dello Sviluppo Economico l'elenco aggiornato a tale data ed inviando, contestualmente, al Ministero stesso copia del presente provvedimento;
 5. di dare pubblicità all'Avviso mediante affissione all'Albo camerale, pubblicazione nel sito istituzionale e comunicazione scritta, a mezzo raccomandata AR e/o PEC, a tutti gli iscritti nell'elenco di cui al D.M. 26 ottobre 2012, n. 230, aggiornato alla data di pubblicazione del **30 settembre 2020**;
 6. di stabilire che le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta semplice, in conformità al modello di schema (allegato A - domanda), dovranno essere presentate **entro il termine perentorio del 16 novembre 2020 ore 12,00**;
 7. di nominare quale Responsabile del procedimento il dott. Raffaele Sinno, funzionario titolare di P.O. all'Ufficio Legale e Personale e di individuare nell'Ufficio Segreteria Generale e degli Organi, l'Ufficio Camerale competente per la procedura;
 8. di rinviare a successivo provvedimento la designazione dei membri della Commissione cui è affidata la valutazione dei candidati;
 9. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Il Componente più giovane di età
F.to: Giampiero Castaldo

Il Presidente
F.to: Ciro Fiola

Originale firmato con firma autografa e conservato presso la CCIAA di Napoli ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs n° 39 del 12/02/93