

# Stampa Intero Modello in data : 18/9/2009

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2008
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	
Istituzione : CAMERA DI COMMERCIO DI NAPOLI	
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	

	T1	T1e	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute all'invio	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X		X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X		X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																				

## Il Modello inviato risulta certificato in data : 18/09/2009

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente – Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	6	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	13	11	0	1	0	0	13	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	45	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	62	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	35	37	0	0	0	0	35	37
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	91	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	8	1	0	0	0	0	8	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	20	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	15	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	11	0	0	0	0	0	11	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	14	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>254</b>	<b>84</b>	<b>54</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>84</b>	<b>55</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	12,7	21,73	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	3,33	3,52	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16,03</b>	<b>25,25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Modalità di assunzione	Con prova selettiva (di natura concorsuale o previste da norme di legge)								Senza prova selettiva							
	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni																
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>															
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	10



# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI VOLONTARIE		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIO NI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	1	0	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	0	2	3	1	2	0	3	8	3	1	1	0	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	7	6	1	3	2	1	5	8	15	17	4	2	1	0	72
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	3	1	3	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	7	0	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	11

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	2	0	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	2	2	2	8	7	1	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	5	3	3	3	6	10	11	9	10	8	0	3	72
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	0	1	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	2	0	2	0	2	0	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	4	0	3	0	2	0	11

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	0	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	0	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	0	6	5	0	1	6	5	-	-	0	1	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	7	5	23	28	0	1	5	1	0	1	0	1	72
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6	0	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	18
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	78	36	42	2	19	4	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	185
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	18	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	23
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	86	34	29	2	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	15	1	180
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	462	322	54	40	44	18	18	10	3	8	-	-	-	-	7	29	10	9	-	-	-	-	61	78	1.173
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.186	1.145	187	434	192	200	58	43	46	51	8	182	0	95	81	30	80	28	1	1	-	-	35	28	4.111
POSIZIONE ECONOMICA C4	33	24	0	2	0	22	0	6	0	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	107
POSIZIONE ECONOMICA	7	3	3	11	-	-	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	71	43	0	21	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	3	3	0	1	-	-	8	0	177
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	98	0	33	0	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	6	0	-	-	-	-	-	-	147
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	109	6	0	8	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	-	-	-	-	-	-	130
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	20	0	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	221	27	37	2	35	6	32	0	35	0	-	-	16	0	9	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	424
POSIZIONE ECONOMICA B3	47	5	81	10	-	-	-	-	-	-	16	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	161
POSIZIONE ECONOMICA A5	354	0	62	0	18	0	22	0	10	0	3	0	-	-	9	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	484



# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	12	37.043	-	9.700	17.741	-	-	-	64.484
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	48	148.172	-	10.326	35.593	-	-	-	194.091
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	9	27.782	-	-	5.145	-	14.783	-	47.710
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	49	110.385	-	15.790	13.927	1.551	7.810	-	149.463
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	309,6	700.249	-	63.097	79.048	10.445	44.309	568	896.580
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	4	8.244	-	910	-	-	-	-	9.154
POSIZIONE ECONOMICA C5	886,5	1.539.622	-	110.273	139.597	21.374	93.552	154	1.904.264
POSIZIONE ECONOMICA C4	16	26.974	-	1.311	3.557	876	3.812	-	36.530
POSIZIONE ECONOMICA C3	8	12.588	-	655	-	-	-	-	13.243

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	44	69.261	-	2.007	6.850	1.285	5.235	-	84.638
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	36	56.517	-	3.262	5.051	828	3.603	-	69.261
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	36	55.185	-	3.143	6.509	1.451	5.729	-	72.017
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	16	23.212	-	1.402	-	-	-	-	24.614
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	76	112.840	-	6.046	15.138	3.305	13.551	-	150.880
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	40	56.100	-	3.076	-	-	-	-	59.176
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	135	187.826	-	5.934	16.346	2.682	11.694	-	224.482

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifica SEGRETARIO GENERALE CCIAA

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	229.506
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	25.943
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	5.054

## Qualifica QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	344.371
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	45.129

## Qualifica QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	34.130
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	11.176

## Qualifica POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	47.515
INDENNITA DI COMPARTO	2.296
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	15.564
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	730

## Qualifica POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	223.452
INDENNITA DI COMPARTO	16.089
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	3.653

**Qualifica POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	44.979
COMPENSI PRODUTTIVITA'	72.789
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	15.614
STRAORDINARIO	23.061

**Qualifica POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	208
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	305
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	4.292
STRAORDINARIO	1.113

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	40.401
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	137.844
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	123.500
COMPENSI PRODUTTIVITA'	323.037
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	8.537
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	5.287
STRAORDINARIO	152.507

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	733
COMPENSI PRODUTTIVITA'	7.976
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	253

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	46
STRAORDINARIO	1.680

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	366
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	3.269
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	3.500
STRAORDINARIO	1.090

**Qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	1.716
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	6.227
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	2.250
COMPENSI PRODUTTIVITA'	15.510
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	242
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	2.503
STRAORDINARIO	4.164

**Qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	1.406
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	4.358
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	750
COMPENSI PRODUTTIVITA'	12.055
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	123

**Qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	285
STRAORDINARIO	1.601

**Qualifica POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	1.415
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	2.344
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	750
COMPENSI PRODUTTIVITA'	15.843
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	616
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.144
STRAORDINARIO	5.684

**Qualifica POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	629
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	8.083
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	3.000
STRAORDINARIO	2.528

**Qualifica POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	2.969
COMPENSI PRODUTTIVITA'	34.053
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	1.309
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	613
STRAORDINARIO	13.980

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA B3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	1.572
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	17.038
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	5.250
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	282
STRAORDINARIO	4.420

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA A5**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	4.362
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	14.012
COMPENSI PRODUTTIVITA'	43.254
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	1.614
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.057
STRAORDINARIO	27.287



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	26.823
EROGAZIONE BUONI PASTO	370.124
FORMAZIONE DEL PERSONALE	78.671
BENESSERE DEL PERSONALE	78.445
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	158.621
COPERTURE ASSICURATIVE	33.379
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	58.983
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	44.280
ALTRE SPESE	86.832
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	28.892
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.621.534
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	1.180.709
IRAP	498.060
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	1.415.556
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE	100.558
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMM. PER IL PERSONALE (A RIDUZIONE)	180.431

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

<b>Macrocategoria DIRIGENTI</b>		
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Entrata</b>	<b>Uscita</b>
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.A	436.082	0
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.D	1.993	0
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 2	1.914	0
CCNL 22/2/06 ART.23,COMMA 1 E 3	10.309	0
CCNL 14/05/2007 ART.4 COM.1,4 (INCREM.RETRIB. E RISULTATO)	5.720	0
ALTRE RISORSE	209.982	0
CCNL 12/02/2002 ART.1 C3, LETT. E	0	16.785
CCNL 23/12/99 ART.27: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	507.966
CCNL 23/12/99 ART.28: RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	76.195
ALTRE DESTINAZIONI	0	65.054
<b>Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE</b>		
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Entrata</b>	<b>Uscita</b>
CCNL 11/04/2008 A.8 C.5(INCR.A.31,C.2 CC.II.0,6% M.S. 2005)	119.067	0
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	7.090	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	1.172.800	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	40.759	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	32.870	0



## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.6)	356.488	0
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE	32.281	0
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	0	67.582
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP.DI PRODUTTIVITÀ)	0	582.205
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)	0	458.824
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.C (RETRIB. DI POS. E RISULT.)	0	288.637
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	0	41.505
CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.E (IND. ATTIV. DISAG CAT. A,B,C)	0	168.000
CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.F (SOST. CCNL 9/5/06 ART.7,C.2)	0	167.750

### SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 03121650638**

**Codice Fiscale : 80014190633**

**Telefono : 081 7607414**

**Fax : 081 7607418**

**Email : personale.competenze@na.camcom.it**

**Via : VIA SANT'ASPRENO**

**Numero Civico : 2**

**C.A.P. : 80133**

**Città : NAPOLI**

**Provincia : NA**

**Codice Catastale : F839**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.na.camcom.it](http://www.na.camcom.it)**

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>DI TONTO</b>	<b>ADRIANA</b>	<b>081 7607414</b>	<b>081 7607418</b>	<b>adriana.ditonto@na.camcom.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

L'Ente risulta strutturalmente deficitario ai sensi dell'art.242 del D.lgs. 267/2000?	NO
L'ente ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario?	NO
E' stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato?	
Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa	2
Indicare il numero degli incarichi di studio/ricerca e di consulenza	2
Indicare il numero delle unità tra i 'presenti al 31.12' di Tab.1 che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99)	21
<b>Numero di unità di personale a tempo indeterminato che al 31/12 appartiene alle categorie protette</b>	
Categoria D	1
Categoria C	11
Categoria B	4
Categoria A	5
Personale Contrattista	0
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008	3203
Quante persone al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti per la stabilizzazione? (l.f. 2007 e 2008)	2
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel 2009 in base alla programmaz. triennale dei fabbisogni e dei limiti previsti dalla normativa vigente?	0
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel corso del biennio 2010 - 2011?	0
<b>Suggerimenti :</b>	

# Appendice gestione dati co.co.co.

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	0
b) Amministrativo	2
c) Giuridico	0

**Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?**

2

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	2

**I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?**

2

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	2
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Ente Rappresentato
ROSSI	BRUNO	REGIONE CAMPANIA
AMBROSIO	VINCENZO	MINISTERO ECONOMIA E FINANZE
CAIAZZO	ANTONIO	CCIAA
NOCERINO	DECIO	MINISTERO ATTIVITA' PRODUTTIVE
D'ANGELO	ALFREDO	MINISTERO SVILUPPO ECONOMICO



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	08/07/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	371523
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art.26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?	4
In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?	23.5

### POSIZIONI

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?		NO
Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>180000</b>
	1	<b>75000</b>
	1	<b>74000</b>
	2	<b>71000</b>

<b>RISULTATO</b>	
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?	NO
Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato	1
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	25943
Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato	5
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	55498
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	
Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	
In forma singola	
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0

Unione di comuni	0
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	
In forma singola	
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>mancata certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	30/09/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	29/12/2008
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	1667105
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	.6
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	3
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	325450

### POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	270964
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO
Per scelta dell'organo politico ?	NO
Sulla base di altri fattori ?	NO

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	4	16000
	6	12911
	8	10329
	0	0

### PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	NO
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	
Titoli di servizio e di studio	
Anzianità	20
Valutazione	80
Formazione	
Prova selettiva	
Altro	
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	18
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	0
importo complessivo	0

Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	15
importo complessivo	4907
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	2
importo complessivo	1403
Area D / Categoria D	
numero progressioni	1
importo complessivo	1877
<b>PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	100
Ore lavorate	
Corsi frequentati	
Altro	
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	132
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	556117
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	34
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	118256
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	98

Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	437861
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	0
Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	0
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	0
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	
In forma singola	
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	
Contrattazione sindacale	
Determina dirigenziale	

Altro	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>mancata certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale</b>



## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....