

# Stampa Intero Modello in data : 22/7/2011

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2010
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : CAMERA DI COMMERCIO DI NAPOLI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1d	T1e	T1f	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1 A	S2	
Tenute	X							X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	
Dichiarate	X							X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	
Inviare	X							X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																										

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/07/2011**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 16/06/2011**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI

Giustificazione - Incong. 7	PASSAGGIO DI QUALIFICA AVVENUTO ALL'INIZIO DELL'ANNO. ASSENZE NON PRESENTI IN QUANTO ATTRIBUITE ALLA QUALIFICA DI DESTINAZIONE
-----------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	0	0	0	0	0	0	0	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	6	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	11	9	0	1	0	0	11	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	45	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	62	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	32	27	0	0	0	0	32	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	91	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	8	1	0	0	0	0	8	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	20	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	15	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	9	0	0	0	0	0	9	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	14	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>254</b>	<b>71</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>71</b>	<b>41</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	30	21	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	8	4	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	1	0	0	0	0	0	0	2
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	9



# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIONE )		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e		
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	2	2	0	-	-	0	1	-	-	0	4	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	3	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	4	5	3	2	-	-	21	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	7	4	1	3	5	2	8	9	9	9	2	0	59	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	1	-	-	1	0	-	-	6	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	3	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	3	0	3	0	-	-	9	
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	4	0	1	0	-	-	9	
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>112</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	0	1	6	5	2	1	1	21
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3	0	3	7	7	9	8	9	6	2	0	59
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	2	0	3	0	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	5	0	-	-	9
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>25</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>112</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	0	4	5	-	-	6	4	-	-	0	1	21
POSIZIONE ECONOMICA C5	6	4	20	20	-	-	6	3	-	-	-	-	59
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	6	0	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>Totale</b>	25	5	30	25	1	1	12	8	-	-	3	2	112

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	29	34	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	64
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	67	19	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	91
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	403	299	13	134	0	1	-	-	326	30	-	-	-	-	-	-	1.206
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.104	1.043	217	461	77	121	242	54	40	1	1	1	173	0	-	-	3.535
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	154	86	2	16	-	-	-	-	13	3	-	-	-	-	-	-	274

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	101	0	68	0	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	173
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	246	38	62	11	65	0	40	0	9	2	-	-	61	0	-	-	534
POSIZIONE ECONOMICA A5	284	0	260	0	4	0	-	-	39	0	-	-	-	-	-	-	587
<b>Totale</b>	2.388	1.519	622	623	146	122	282	54	433	39	1	1	234	0	-	-	6.464

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	38	123.094	-	4.743	10.453	3.018	16.334	-	157.642
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	34,03	80.395	-	11.347	8.199	-	-	118	99.823
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	280,24	662.231	-	56.362	60.281	-	-	-	778.874
POSIZIONE ECONOMICA C5	755,26	1.378.449	-	87.109	125.521	911	-	1.130	1.590.860
POSIZIONE ECONOMICA C4	14	24.640	-	1.147	-	-	-	-	25.787
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	63	104.361	-	3.479	12.382	1.286	-	-	121.508
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	36	59.635	-	3.262	5.279	-	-	-	68.176



<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	21	33.501	-	1.587	-	-	-	-	35.088
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	41,96	65.771	-	3.632	14.664	1.632	-	-	85.699
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	62,93	97.017	-	5.180	-	-	-	12	102.185
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	117	171.012	-	5.323	14.798	-	-	-	191.133
<b>Totale</b>	1.463,42	2.800.106	-	183.171	251.577	6.847	16.334	1.260	3.256.775

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

<b>Qualifica QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.</b>	
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	619
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	324.746
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	48.854
<b>totale QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.</b>	<b>374.219</b>
<b>Qualifica POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	413
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	42.367
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	6.429
INDENNITA DI COMPARTO	1.767
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	19.454
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	507
<b>totale POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>70.937</b>
<b>Qualifica POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	3.204
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	179.097

**Qualifica POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	43.253
INDENNITA DI COMPARTO	14.493
COMPENSI PRODUTTIVITA'	25.408
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	94.809
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	56.711
STRAORDINARIO	18.749
<b>totale POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>435.724</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	6.666
INDENNITA DI COMPARTO	33.826
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	3.109
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	5.139
COMPENSI PRODUTTIVITA'	144.325
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	261.685
STRAORDINARIO	138.248
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>592.998</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
------------------------	----------------

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	74
INDENNITA DI COMPARTO	613
COMPENSI PRODUTTIVITA'	4.247
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	7.266
STRAORDINARIO	1.630
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>13.830</b>

**Qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	578
INDENNITA DI COMPARTO	2.452
COMPENSI PRODUTTIVITA'	8.180
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	14.740
STRAORDINARIO	6.905
<b>totale POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>32.855</b>

**Qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	291
INDENNITA DI COMPARTO	1.332
COMPENSI PRODUTTIVITA'	5.334

**Qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	5.086
STRAORDINARIO	2.222
<b>totale POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>14.265</b>

**Qualifica POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	101
INDENNITA DI COMPARTO	822
COMPENSI PRODUTTIVITA'	6.043
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	8.330
STRAORDINARIO	4.064
<b>totale POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>19.360</b>

**Qualifica POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	498
INDENNITA DI COMPARTO	1.622
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	306
STRAORDINARIO	6.431
<b>totale POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>8.857</b>

**Qualifica POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
------------------------	----------------

**Qualifica POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	291
INDENNITA DI COMPARTO	2.395
COMPENSI PRODUTTIVITA'	14.530
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	20.539
STRAORDINARIO	9.614
<b>totale POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>47.369</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA A5**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	822
INDENNITA DI COMPARTO	3.686
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	2.116
COMPENSI PRODUTTIVITA'	17.743
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	11.769
STRAORDINARIO	28.811
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>64.947</b>
<b>Totale</b>	<b>1.675.361</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	22.963
EROGAZIONE BUONI PASTO	307.685
FORMAZIONE DEL PERSONALE	34.798
BENESSERE DEL PERSONALE	99.845
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	23.498
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	11.968
COPERTURE ASSICURATIVE	9.754
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	68.020
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	24.279
ALTRE SPESE	187.741
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	37.368
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	38.701
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.341.320
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	844.406
IRAP	415.608
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.398.940
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE	80.781
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMM. PER IL PERSONALE (A RIDUZIONE)	71.290
<b>Totale</b>	<b>4.876.385</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	218.796	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.993	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	10.309	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.424	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	11.033	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	9.041	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	61.829	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-23.499	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	299.926	0
Risorse variabili		
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	60.417	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	143.993	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	20.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.914	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	226.324	0



## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	299.926
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	226.324
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	526.250
<b>Totale</b>	<b>526.250</b>	<b>526.250</b>

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.117.863	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	86.777	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	31.519	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	30.667	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	29.701	0
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-16.960	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.279.567	0
<b>Risorse variabili</b>		
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)	67.284	0
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 15 C. 1 LETT. M CCNL 98-01)	75.871	0
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	132.638	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	56.922	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	15.819	0
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-71.345	0
totale Risorse variabili Fondo unico	277.189	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	195.300
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	220.058
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	409.096
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	824.454
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	58.066
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	0	411.708
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	262.528
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	732.302
<b>Totale</b>	<b>1.556.756</b>	<b>1.556.756</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 03121650638**

**Codice Fiscale : 80014190633**

**Telefono : 0817607414**

**Fax : 0817607418**

**Email : PERSONALE.COMPETENZE@NA.CAMCOM.IT**

**Via : SANT'ASPRENO**

**Numero Civico : 2**

**C.A.P. : 80133**

**Città : NAPOLI**

**Provincia : NA**

**Codice Catastale : F839**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.na.camcom.it](http://www.na.camcom.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>DI TONTO</b>	<b>ADRIANA</b>	<b>0817607414</b>	<b>0817607418</b>	<b>ADRIANA.DITONTO@NA.CAMCO M.IT</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	1
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	3
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	13
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	2
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	10955
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	19
Ai sensi dell'art. 72 comma 1 della L. 133/2008 o di analoghe Leggi regionali, ivi comprese quelle ad ordinamento speciale, quante persone al 01.03.2011 hanno richiesto l'esonero dal servizio?	0
Unita' di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, c.1, del D.Lgs. 503/1992, come modificato dall'art.72, c.7, del D.L. 112/2008 convertito, con modificazioni, nella L. 133/2008	0
Quanti dei trattenimenti di cui al punto precedente sono stati disposti a valere sulle facoltà assunzionali ex art. 9, c.31, del DL 78/2010, convertito con modificazioni nella L.133/2010?	0
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	0
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della Legge 448/2001 (L.F. 2002)?	0
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	0
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	18
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	0

**Suggerimenti :**



# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>3</b>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Amministrativo	<b>3</b>
-------------------	----------

c) Giuridico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>1</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>2</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>3</b>
---------------------------------------------------------------------------------------	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>3</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ROSSI	BRUNO	ROSSIBRUNO@TIN.IT
AMBROSIO	VINCENZO	VINCENZO.AMBROSIO@TESORO.IT
D'ANGELO	ALFREDO	AD@ADBCONSULTING.COM
NOCERINO	DECIO	
CAIAZZO	ANTONIO	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	23/11/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	23/11/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2010 rispetto all'analogo fondo 2009 (in euro):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	143993
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	120000
	1	100000

	1	98000
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?		NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 SUPERIORE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>		
Superiore al 90% =		0

Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Non compilare	

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		
In forma singola		
In forma associata		
Non compilare		
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		
In forma singola		
In forma associata		
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>I organo di controllo ha provveduto alla certificazione solo delle componenti fisse</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	28/04/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	50971
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	52.95

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	224102
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		NO
Sulla base di altri fattori ?		SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	6	<b>10329</b>
	8	<b>12911</b>
	4	<b>16000</b>
	0	<b>0</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		14
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		12



percentuale	74
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	2
percentuale	3
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
percentuale	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	401096
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0

Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	

In forma singola	
In forma associata	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2008	2009	2010	Spese per retribuzioni lorde (Tabb. 12+13)	2008	2009	2010	di cui arretrati anni precedenti di Tabb. 12+13	2008	2009	2010
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	DIRETTORI GENERALI	324.987	137.917	0	DIRETTORI GENERALI	25.943	231	0
DIRIGENTI	4	3	2	DIRIGENTI	676.607	490.547	531.861	DIRIGENTI	71.088	924	65.188
CATEGORIA D	29	28	24	CATEGORIA D	1.526.857	1.264.071	1.385.358	CATEGORIA D	83.297	4.969	114.263
CATEGORIA C	74	69	59	CATEGORIA C	2.764.063	2.595.372	2.223.475	CATEGORIA C	106.154	10.944	0
CATEGORIA B	20	19	18	CATEGORIA B	637.298	599.712	535.362	CATEGORIA B	30.408	2.519	0
CATEGORIA A	11	10	9	CATEGORIA A	316.068	295.582	256.080	CATEGORIA A	13.308	1.350	0
<b>Totale</b>	<b>139</b>	<b>129</b>	<b>112</b>	<b>Totale</b>	<b>6.245.880</b>	<b>5.383.201</b>	<b>4.932.136</b>	<b>Totale</b>	<b>330.198</b>	<b>20.937</b>	<b>179.451</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>5.601.036</b>	<b>3.990.035</b>	<b>4.876.385</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tabb.12+13+14)</b>	<b>11.846.916</b>	<b>9.373.236</b>	<b>9.808.521</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

	Retribuzioni medie escluso arretrati a.p.(Tabb.12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p.(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	299.044	236.033	n.c.	64.484	64.510	n.c.	234.560	171.523	n.c.	0	0	n.c.	25.943	396	n.c.
<b>DIRIGENTI</b>	127.478	110.712	147.370	47.793	47.841	44.624	79.684	62.870	102.747	3.112	0	5.158	11.854	209	15.428
<b>CATEGORIA D</b>	47.774	46.044	48.535	33.196	33.973	33.552	14.577	12.071	14.983	1.725	177	0	1.032	5	4.363
<b>CATEGORIA C</b>	35.030	35.706	34.685	24.470	25.260	25.219	10.560	10.446	9.466	1.283	136	0	116	15	0
<b>CATEGORIA B</b>	29.366	29.863	28.567	20.926	21.718	22.019	8.440	8.145	6.548	1.361	115	0	111	11	0
<b>CATEGORIA A</b>	26.912	26.748	26.265	18.914	19.573	19.603	7.998	7.176	6.661	1.039	106	0	143	17	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>41.150</b>	<b>39.507</b>	<b>38.972</b>	<b>26.409</b>	<b>26.937</b>	<b>26.572</b>	<b>14.741</b>	<b>12.570</b>	<b>12.400</b>	<b>1.420</b>	<b>134</b>	<b>134</b>	<b>877</b>	<b>20</b>	<b>1.338</b>

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	17	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	4	3	2	33	35	31,5	17,5	3	0,5	0,75	1	0
CATEGORIA D	29	28	23	31,21	30,07	34,26	6,76	6,64	6,39	3,38	5,89	15,74
CATEGORIA C	74	69	59	32,41	33,99	36,39	14,2	9,84	11,49	9,99	10,81	12,03
CATEGORIA B	20	19	18	32,35	33,32	34,72	14,15	19,16	8,83	6,95	4,21	10,94
CATEGORIA A	11	10	9	32,18	30,4	31,56	7,27	25,2	28,89	4,55	1,1	4,78
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>139</b>	<b>129</b>	<b>111</b>	<b>32,04</b>	<b>32,81</b>	<b>35,2</b>	<b>12,09</b>	<b>11,55</b>	<b>11,22</b>	<b>7,4</b>	<b>7,79</b>	<b>11,82</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2008	2009	2010		2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	41,28	59	63	Retribuzioni, codice L105+P062	1.574.177	782.015	1.410.908	valore medio	38.134	13.254	22.395
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	2	3	Oneri per co.co.co. (codice L108)	58.983	62.409	68.020	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	29.492	31.205	22.673
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	4	13	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	44.280	20.700	24.279	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	22.140	5.175	1.868
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	6	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	44.760	37.368	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	7.460	18.684



# Dati riepilogativi di Tabella 15 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

<b>Macrocategoria</b>	<b>Natura</b>	<b>2010</b>
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse Fisse	1.279.567
	Risorse Variabili	277.189
	<b>Totale fondo dell'anno</b>	<b>1.540.937</b>
DIRIGENTI	Risorse Fisse	299.926
	Risorse Variabili	226.324
	<b>Totale fondo dell'anno</b>	<b>526.250</b>

NOTA: il totale 'fondo dell'anno' è composto esclusivamente dalla somma delle risorse fisse e variabili. Nel calcolo non vengono considerate le voci di altra natura ed è altresì esclusa la voce "F999 - Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente"