

Stampa Intero Modello in data : 26/10/2012

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2011
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : CAMERA DI COMMERCIO DI NAPOLI	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																										

Il Modello inviato risulta certificato in data : 26/10/2012

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 16/06/2012

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7	In8
Stato	NO														

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
26/10/2012 03:33:50

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
DIRETTORI GENERALI	0	0	1	DIRETTORI GENERALI	137.917	0	160.470	DIRETTORI GENERALI	231	0	0
DIRIGENTI	3	2	0	DIRIGENTI	490.547	531.861	140.835	DIRIGENTI	924	65.188	0
CATEGORIA D	28	24	19	CATEGORIA D	1.264.071	1.385.358	1.007.129	CATEGORIA D	4.969	114.263	0
CATEGORIA C	69	59	47	CATEGORIA C	2.595.372	2.223.475	2.121.591	CATEGORIA C	10.944	0	0
CATEGORIA B	19	18	15	CATEGORIA B	599.712	535.362	556.594	CATEGORIA B	2.519	0	0
CATEGORIA A	10	9	7	CATEGORIA A	295.582	256.080	205.308	CATEGORIA A	1.350	0	0
Totale	129	112	89	Totale	5.383.201	4.932.136	4.191.927	Totale	20.937	179.451	0
				Tabella 14	3.990.035	4.876.385	4.452.699				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	9.373.236	9.808.521	8.644.626				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
26/10/2012 03:33:50

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
DIRETTORI GENERALI	0,58	0	1	236.033	n.c.	160.470	64.510	n.c.	49.410	171.523	n.c.	111.060	0	n.c.	0	396	n.c.	0
DIRIGENTI	4,42	3,17	1	110.712	147.370	140.835	47.841	44.624	48.236	62.870	102.747	92.599	0	5.158	0	209	15.428	0
CATEGORIA D	27,35	26,19	21,26	46.044	48.535	47.363	33.973	33.552	34.217	12.071	14.983	13.146	177	0	0	5	4.363	0
CATEGORIA C	72,38	64,11	57,8	35.706	34.685	36.706	25.260	25.219	25.139	10.446	9.466	11.567	136	0	0	15	0	0
CATEGORIA B	20	18,74	18	29.863	28.567	30.922	21.718	22.019	21.945	8.145	6.548	8.977	115	0	0	11	0	0

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
CATEGORIA A	11	9,75	7,15	26.748	26.265	28.714	19.573	19.603	19.624	7.176	6.661	9.091	106	0	0	17	0	0
Totale per Istituzione	135,73	121,95	106,21	39.507	38.972	39.467	26.937	26.572	26.490	12.570	12.400	12.977	134	134	0	20	1.338	0

1. Le retribuzioni medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le retribuzioni medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
26/10/2012 03:33:50

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
DIRETTORI GENERALI	0	0	1	n.c.	n.c.	9	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
DIRIGENTI	3	2	0	35	31,5	n.c.	3	0,5	n.c.	1	0	n.c.
CATEGORIA D	28	23	18	30,07	34,26	35	6,64	6,39	8,5	5,89	15,74	1,94
CATEGORIA C	69	59	47	33,99	36,39	37,09	9,84	11,49	12,91	10,81	12,03	6,32
CATEGORIA B	19	18	15	33,32	34,72	37,53	19,16	8,83	19,47	4,21	10,94	5,73
CATEGORIA A	10	9	7	30,4	31,56	25,57	25,2	28,89	13	1,1	4,78	0,57
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	129	111	88	32,81	35,2	35,94	11,55	11,22	12,99	7,79	11,82	4,8

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
26/10/2012 03:33:50

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	59	63	63	Retribuzioni, codice L105+P062	782.015	1.410.908	2.118.163	valore medio	13.254	22.395	33.622
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	3	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	62.409	68.020	69.120	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	31.205	22.673	69.120

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	13	3	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	20.700	24.279	61.536	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.175	1.868	20.512
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	6	2	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	44.760	37.368	44.972	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.460	18.684	11.243

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	8	7	0	1	0	0	8	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	45	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	62	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	24	23	0	0	0	0	24	23
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	91	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	20	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	15	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	7	0	0	0	0	0	7	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	14	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	254	55	33	0	1	0	0	55	34

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	30	21	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	8	4	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	38	25	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	1	0	0	0	0	0
Categoria	Tempo determinato							
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	0	0	0	0								

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	3	1	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2
TOTALE	5	1	4	2	0	0	0	0	0	0	7	4	0	0	1	0	24

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	2	0	3	2	1	4	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	7	7	3	4	2	1	5	7	7	4	-	-	-	-	47
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	8	7	16	6	13	4	9	9	9	8	0	0	0	0	89

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	2	3	2	3	1	0	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2	3	7	6	5	9	6	3	1	1	-	-	47
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	2	0	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	5	0	-	-	-	-	7
TOTALE :	0	3	1	8	4	15	10	11	12	15	6	3	1	0	0	89									

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	4	3	0	1	4	3	0	1	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	2	16	18	-	-	5	3	-	-	-	-	47
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	0	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
Totale	16	3	26	21	0	1	10	7	3	2	-	-	89

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	48	35	86	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	170
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	313	234	41	26	-	-	0	2	-	-	10	22	-	-	-	-	-	-	648
POSIZIONE ECONOMICA C5	917	826	261	346	-	-	82	121	0	32	23	29	7	3	-	-	-	-	2.647
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	143	31	105	5	-	-	-	-	-	-	7	1	0	1	-	-	-	-	293

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	94	0	86	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	183
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	259	36	82	14	-	-	64	0	-	-	8	1	0	1	-	-	-	-	465
POSIZIONE ECONOMICA A5	179	0	91	0	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	274
Totale	1.962	1.201	752	391	-	-	149	123	0	32	52	54	7	5	-	-	-	-	4.728

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	1.421	12.705	-	-	4.695	49.410
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	-	11.018	-	-	2.761	48.236
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	36	85.028	-	12.191	11.654	-	-	-	108.873
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	219,17	517.672	-	43.025	58.016	-	-	-	618.713
POSIZIONE ECONOMICA C5	693,59	1.266.272	-	74.288	112.734	-	-	293	1.453.001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	72	119.270	-	4.050	10.367	-	-	-	133.687
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	36	59.635	-	3.262	5.274	-	-	-	68.171

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	108	169.279	-	8.911	14.967	-	-	-	193.157
POSIZIONE ECONOMICA A5	85,8	125.334	-	4.100	10.875	-	-	-	140.309
Totale	1.274,56	2.422.448	-	151.248	247.610	-	-	7.749	2.813.557

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	291	0	0	110.769	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	291	0	0	92.308	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	638	0	0	41.457	0	1.868
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	3.882	0	0	131.631	0	11.287
POSIZIONE ECONOMICA C5	9.495	0	0	0	0	31.031

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	894	0	0	0	0	2.779
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	447	0	0	0	0	1.314
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.270	0	0	0	0	4.135
POSIZIONE ECONOMICA A5	939	0	0	0	0	2.757
TOTALE	18.147	0	0	376.165	0	55.171

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	536	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2.916	0	26.111	44.373	0	0	0	0	0	14.844
POSIZIONE ECONOMICA C5	114.491	0	116.805	247.863	0	0	0	0	9.190	139.715
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12.670	0	7.554	24.623	0	0	0	0	443	11.287
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	3.235	0	1.437	10.113	0	0	0	0	480	2.421

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	13.689	0	8.226	31.892	0	0	0	0	2.117	20.553
POSIZIONE ECONOMICA A5	15.056	0	0	27.856	0	0	0	0	458	17.933
TOTALE	162.057	0	160.133	386.720	0	0	0	0	13.224	206.753

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	111.060
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	92.599
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	44.499
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	235.044
POSIZIONE ECONOMICA C5	668.590
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	60.250
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	19.447
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	81.882
POSIZIONE ECONOMICA A5	64.999
TOTALE	1.378.370

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	20.973
EROGAZIONE BUONI PASTO	249.911
FORMAZIONE DEL PERSONALE	25.570
BENESSERE DEL PERSONALE	81.561
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	18.147
COPERTURE ASSICURATIVE	13.118
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	69.120
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	61.536
ALTRE SPESE	113.591
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	44.972
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	17.974
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.076.152
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	366.014
IRAP	321.965
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2.100.016
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	72.406
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	173.169
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	27.158
Totale	4.452.699

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati e/o ricevuti

P071 E 7.917,13 RICEVUTO DA UNIONCAMERE PER PESONALE IN DISTACCO SINDACALE 2009; P071 E 64.488,91 RICEVUTO DA EUROSPOTELLO PER COSTO PERSONALE DISTACCATO PRESSO CCIAA ANNO 2010; P090 E 51.074,24 EUROSPOTELLO RECUPERO ONERI PERSONALE DISTACCATO PRESSO AZ. SPEC. 2009; P090 E 76.661 RECUPERO ONERI PERSONALE PRESSO AZ SPEC ANNO 2010; P090 E 18.135,71 UNIONCAMERE RECUPERO NONERI PERSONALE IN DISTACCO SINDACALE 2010 P090 E 27.197,59; UNIONCAMERE RECUPERO ONERI PERSNALE IN DISTACCO SINDACALE 2009.

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.117.863	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	86.777	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	31.519	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	30.667	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	29.700	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-139.200	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-16.959	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.140.367	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	72.387	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	65.572	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	56.922	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	132.638	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-35.630	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-71.345	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	220.544	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	58.066
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	411.708
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	283.327
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	753.101
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	191.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	179.500
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	104.672
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	132.638
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	607.810
Totale	1.360.911	1.360.911

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	218.796	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.993	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	10.309	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.424	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	12.469	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	8.430	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	61.828	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-23.498	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-86.511	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	214.240	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.914	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	129.893	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	20.000	0
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	60.417	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	212.224	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	287.932
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	138.532
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	426.464
Totale	426.464	426.464

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 03121650638

Codice Fiscale : 80014190633

Telefono : 0817607414

Fax : 0817604728

Email : personale.competenze@na.camcom.it

Via : VIA SANT'ASPRENO

Numero Civico : 2

C.A.P. : 80133

Città : NAPOLI

Provincia : NA

Codice Catastale : F839

Indirizzo pagina web dell'ente : www.na.camcom.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
DI TONTO	ADRIANA	0817607414	0817607418	personale.competenze@na.camcom.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	1
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	3
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	4
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	1546
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	11
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti in applicazione dell'art. 9, comma 2, del d.l.78/2010 convertito in legge 122/2010.	7456
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	1
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	0
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	0
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	0
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	10
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	0

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	1
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	1
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	0
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	1
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	1
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SOTTILE	FRANCO MARIO	francomario.sottile@sviluppo economico.gov.it
ROSSI	BRUNO	rossibruno@tin.it
GARGIULO	GENNARO	dottgargiulo@alice.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	12/12/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	09/03/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	09/03/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	1556756
IMPORTO TOTALE FONDO 2011 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	1360911
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	10.87
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	158974
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	137959

NON COMPILARE	0
POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE	
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO	283377

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	5	16000
	2	12911
	4	10329
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'art.5 del CCNL 31/03/99?		NO
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		NO
NON COMPILARE		NO

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	

NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0

Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPPEL	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	0
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	20/04/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	26/04/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	26/04/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010	512975
IMPORTO TOTALE FONDO 2011	426464
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	20
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	0
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	0
NON COMPILARE	0

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		NO
NON COMPILARE		NO
NON COMPILARE		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	120000
	1	100000
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori