



**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
NAPOLI**

**ESTRATTO DAL
VERBALE DI RIUNIONE DELLA GIUNTA CAMERALE
SEDUTA N. 12 DEL 14.10.2011**

Nell'anno 2011, il giorno 14 del mese di ottobre alle ore 15.00, nella sede di Piazza Bovio si è riunita la Giunta della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Napoli convocata con nota prot. n. 27183 del 7.10.2011.

Sono presenti i Signori:

- dr. Maurizio	MADDALONI	- Presidente
- dr.ssa Stefania	CHIRICO	- componente
- cav. lav. Gaetano	COLA	- "
- avv. Pasquale	GENTILE	- "
- ing. Luigi	LAVARONE	- "
- avv. Alessandro	LIMATOLA	- "
- dr. Vincenzo	LONGOBARDI	- "
- dr. Pietro	RUSSO	- "
- ing. Felice	SICILIANO	- "
- dr. Prisco Lucio	SORBO	- "

E' assente la componente dr.ssa Tecla MAGLIACANO.

Per il Collegio dei Revisori sono presenti il dr. Bruno Rossi - Presidente, il dr. Vincenzo Ambrosio e il dr. Alfredo D'Angelo - componenti.

Il componente Limatola si allontana dopo le comunicazioni del Presidente; il componente Russo si allontana dopo la trattazione della delibera n.163; il componente Cola si allontana dopo la trattazione della delibera n.165.

Funge da segretario il dr. Mario Esti, Segretario Generale f.f.

Su disposizione del Presidente è presente la dr.ssa Maria Rosaria Furgiuele, dipendente Eurosportello – Azienda speciale della CCIAA.

Il Presidente, essendo gli intervenuti in numero legale, dichiara valida la seduta.

= OMISSIS =



- O M I S S I S -

166. APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

Il Presidente riferisce:

l'Unione Europea, dimostrando sempre grande sensibilità ed attenzione ai fenomeni socialmente rilevanti, è stata più volte promotrice di iniziative e principi volti a garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne sul lavoro contrastando ogni forma di discriminazione. Tali principi sono stati sempre puntualmente recepiti dall'ordinamento italiano. Appare quindi in linea con i tempi l'intervenuto art. 21 della legge 4/11/2010, n. 183 (Collegato lavoro) che ha previsto l'ampliamento delle garanzie adottate a tutela dei lavoratori delle PP.AA.

Il predetto art. 21 - primo comma, lett. c) - prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Ente in modo da assicurare una presenza paritaria; il Presidente del Comitato è designato dalla Camera di Commercio.

Pertanto, al fine di dare seguito alle procedure che regolino la costituzione del nuovo organismo, viene sottoposto alla Giunta il "Regolamento" predisposto dal responsabile del Servizio Organizzazione dott. Salvatore Eredia, responsabile del procedimento, per l'approvazione.

LA GIUNTA CAMERALE

sentito il Presidente;

visto l'art. 21 della legge 4/11/2010, n. 183 (Collegato lavoro);

letto il "Regolamento per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" predisposto dal responsabile del Servizio Organizzazione dott. Salvatore Eredia, responsabile del procedimento su disposizione indirizzo e controllo del Segretario Generale f.f. dott. Mario Esti che ha attestato la legittimità del provvedimento;



presenti e votanti n. 7 componenti;

con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- di approvare il "Regolamento per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" nel testo allegato alla presente delibera di cui forma parte integrante.

- di inviare la presente delibera, per il seguito di competenza, al dirigente dell'area gestione del personale.

= O M I S S I S =

IL SEGRETARIO
F.to dr. Mario Esti

IL PRESIDENTE
F.to dr. Maurizio Maddaloni

Il verbale, a norma di legge, è stato affisso all'albo camerale dal 7 al 14.12.2011 e contro di esso non sono pervenute opposizioni. Le delibere nn. 165 e 169 sono state affisse anche dal 24 al 31.10.2011. Le delibera n.170 è stata affissa anche dal 19 al 26.10.2011 e le delibere nn.175 e 176 sono state affisse anche dal 18 al 25.11.2011.

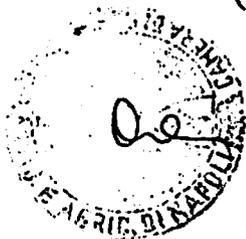
Il Funzionario Responsabile
F.to sig.ra Concetta Buglione

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Napoli, 28.12.2011

RESPONSABILE SEGRETERIA ORGANI

(sig.ra Concetta Buglione)





TRASMISSIONE ALLA DELIB. N° 166-
14-10-2011

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA NAPOLI

REGOLAMENTO PER LA COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

Articolo 1 Costituzione

In applicazione dell'art. 57 del Decreto Legislativo 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, presso la Camera di Commercio, Industria, Artigianato ed Agricoltura di Napoli è costituito il "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" di seguito denominato CUG.

Il CUG sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.

Articolo 2 Composizione

Il Comitato è così composto:

- da un componente effettivo e da uno supplente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell'Ente;
- da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, sia effettivi che supplenti nominati con determinazione segretariale in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambe le parti;

Il Presidente del Comitato è designato dall'amministrazione;

Il CUG è nominato con determinazione del Segretario Generale.

L'attività del Comitato è svolta senza nuovi o maggiori oneri per le finanze dell'Ente.

Articolo 3 Compiti

Al Comitato sono attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate dalla legge al fine di contribuire ad un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e all'assenza di ogni discriminazione e opera in collaborazione con la Consiglieria o il Consigliere nazionale di parità.

Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Al Comitato, in particolare, spettano i compiti di seguito riportati:

- predisporre piani di Azioni Positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- promuovere iniziative dirette ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura della pari opportunità;
- promuovere iniziative volte a dare attuazione a Risoluzioni e Direttive dell'Unione Europea in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni ed alla violenza morale o psichica per rimuovere comportamenti lesivi delle libertà personali, ivi compresi quelli relativi alle molestie sessuali;
- valutare fatti segnalati, riguardanti azioni di discriminazione diretta e indiretta e di segregazione professionale e formulare proposte e misure per la rimozione dei vincoli;
- promuovere indagini conoscitive, ricerche ed analisi necessarie ad individuare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra i lavoratori e le lavoratrici dell'Ente;
- pubblicizzare periodicamente il lavoro svolto ed i risultati conseguiti;
- assolvere ad ogni altra incombenza attribuita al Comitato da leggi o da normative derivanti da accordi sindacali.

L'Ente mette a disposizione del Comitato la documentazione e le risorse necessarie ed utili al corretto ed adeguato svolgimento dell'attività del Comitato.

Articolo 4 Modalità di Funzionamento

Il Comitato adegua il proprio funzionamento alle linee guida di cui all'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 21, comma 1, lett. c), della Legge 4 novembre 2010, n. 183 e, ove non incompatibili con le stesse linee guida, alle disposizioni contenute nel presente regolamento.

I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni dalla data di insediamento. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

Il Comitato, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso recante, in particolare, disposizioni relative a convocazioni, periodicità delle riunioni e validità delle stesse, verbali, rapporti sulle attività, diffusione delle informazioni, accesso ai dati, casi di dimissioni, decadenza e cessazione del Presidente e dei componenti, audizione di esperti e modalità di consultazione con altri organismi, ecc..

Articolo 5 Collaborazioni e Risorse

Per lo svolgimento delle proprie funzioni il Comitato:

- promuove indagini, studi, ricerche, seminari anche in collaborazione con altri Enti, Istituti e Comitati aventi analoghe finalità;
- promuove incontri con gruppi, singoli dipendenti, amministratori o altri soggetti;
- si avvale della collaborazione di esperti interni ed esterni, anche mediante la costituzione di gruppi di lavoro secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- si avvale delle strutture dell'Ente in relazione alle loro competenze.

La Camera di Commercio fornirà al Comitato tutti gli atti, le informazioni, la documentazione e le altre risorse occorrenti per lo svolgimento dei propri compiti e per il raggiungimento dei propri obiettivi.

Articolo 6 Rapporto tra Comitato e Contrattazione decentrata

Le proposte di misure atte a creare effettive condizioni di miglioramento formulate dal Comitato potranno formare oggetto di esame nella contrattazione decentrata fra Enti ed OO.SS.

