



Camera di Commercio
Napoli

**DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA CAMERALE**

N. 122 DEL 25.10.2016

Oggetto: Piano della performance 2016-2018 : approvazione

Il responsabile del procedimento, dott.ssa Ilaria Desiderio, dirigente dell'area Affari Generali e Programmazione della CCIAA di Napoli, avanza la seguente proposta:

vista la Legge n.580/93 recante "Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura", come modificata dal Decreto Legislativo n.23/10;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Campania n.58 del 03 marzo 2016, notificato all'Ente in data 7 marzo 2016, con il quale è stato nominato Commissario Straordinario della CCIAA di Napoli l'Avv. Girolamo Petrone.

visto il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta n. 178 del 20 ottobre 2011;

visti la legge delega 4 marzo 2009, n. 15 ed il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, i quali introducono il concetto di performance organizzativa ed individuale, sostituendo definitivamente il concetto di produttività individuale e collettiva, sopravvissuto nel processo di contrattualizzazione della pubblica amministrazione, a partire dal decreto legislativo 3 febbraio n. 29;

vista la Determinazione del Commissario Straordinario n. 4 del 30/12/2015, adottata con i poteri del Consiglio, con la quale è stata approvata la Relazione Previsionale e Programmatica 2016;

vista la Determinazione del Commissario Straordinario n. 3 del 22/1/2016, adottata con i poteri del Consiglio, con la quale è stato approvato il bilancio preventivo 2016, unitamente al budget direzionale di cui all'art.8 del DPR 254/2005;

visto l'art.10, comma 1, lettera a) del D.Lgs. n.150/09 che prevede in capo alle Pubbliche Amministrazioni di approvare annualmente un documento programmatico triennale denominato Piano della Performance da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;



dato atto:

- che spetta alla Giunta camerale e, per essa, al Commissario Straordinario, la definizione del Piano Performance da elaborarsi in collaborazione con il segretario generale e i dirigenti sotto il coordinamento dell'O.I.V.;
- che il ciclo di gestione della performance si sviluppa nelle seguenti fasi:
 - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
 - b) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - c) collegamento tra gli obiettivi e allocazione delle risorse;
 - d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.
- che il Piano, elaborato ad inizio anno dalla dirigenza, proposto al precedente organo monocratico, è stato aggiornato ed integrato per effetto dei successivi avvicendamenti al vertice dell'Ente; per l'effetto, l'attuale Commissario Straordinario ha richiesto diverse rimodulazioni ed aggiustamenti prima della definitiva approvazione.

rilevato che nel Piano della Performance predisposto per gli anni 2016 - 2018, allegato al presente atto, sono esplicitati il processo e le modalità con le quali l'Amministrazione ha formulato i propri obiettivi, nonché l'articolazione complessiva degli stessi al fine di consentire la verifica interna ed esterna della loro qualità e coerenza anche in ossequio ai principi di qualità, trasparenza, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance richiesti dalla norma;

considerato che gli obiettivi di performance sono stati costruiti attraverso le proposte avanzate dai singoli dirigenti dell'Ente, sulla base degli indirizzi forniti dall'organo commissariale straordinario;

ritenuto che gli obiettivi contenuti nel Piano della Performance 2016-2018, come previsto dalla norma, sono pertinenti alla missione istituzionale, alle priorità strategiche dell'Amministrazione ed, al contempo, sono specifici, misurabili e significativi;

sottopone il Piano della Performance 2016-2018 di cui all'allegato documento, redatto sulla scorta degli indirizzi forniti dal Commissario straordinario, per la successiva approvazione.

Il Dirigente
Dr.ssa Ilaria Desiderio



Camera di Commercio
Napoli

Il Segretario Generale, vista la propria "disposizione di servizio" prot. n.19825 del 8.6.2016, vista la "proposta" del dirigente descritta nella pagine che precedono, attestante la legittimità e la regolarità del relativo procedimento, la trasmette al Sig. Commissario Straordinario per l'adozione dei relativi provvedimenti consequenziali, assicurando comunque le proprie funzioni di verbalizzante e di assistenza agli Organi, nell'eventualità che richiedano integrazioni o chiarimenti ai Dirigenti proponenti, qualora si sia in presenza di dubbi interpretativi o di altre evenienze in punto di fatto e di diritto.

Il Segretario Generale
Avv. Mario Esti

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la relazione istruttoria e la proposta avanzata dal dirigente dr.ssa Ilaria Desiderio, condivisa dal Segretario Generale, che esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa dell'istruttoria espletata dal Responsabile del procedimento, ai sensi dell'articolo 6 della legge 7 agosto 1990 n. 241 e della relativa proposta di provvedimento;

DETERMINA

- 1) Di approvare il Piano della Performance 2016-2018 della Camera di Commercio di Napoli, allegato al presente provvedimento che ne forma parte integrante e sostanziale;
- 2) Di demandare al dirigente dell'area Affari Generali e Programmazione i conseguenziali adempimenti.
- 3) Di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo, considerata l'urgenza.

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Mario Esti

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Girolamo Pettrone