

**Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura  
Napoli**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO - ANNO 2014**

**Vista** la Deliberazione di Giunta Camerale n. 151 del 08/11/2013 con la quale è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica per il personale non dirigente della CCIAA di Napoli ;

**visto** il verbale n. 30 del 19.11.2014 del Collegio dei Revisori dei conti con il quale si certifica l'ipotesi del CCDI anno 2014 ai sensi del D.lgs 165/2001 art. 40 e 40bis con la precisazione che è indispensabile procedere all'allineamento del CCDI con quanto disposto dal D.lgs 150/2009 e s.m. prima della corresponsione della quota 2014 attinente alla "performance", come già richiesto, in relazione alla performance 2013 con verbale n. 19 del 7.2.2014;

**Vista** la Delibera di Giunta n. 163 del 15/12/2014, con la quale si autorizza il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2014

**Visti** i vigenti CCNL del personale non dirigenziale del comparto Regioni Autonomie Locali, per la parte normativa e per quella economica;

il giorno 22 dicembre 2014 alle ore 14,30 ha avuto luogo, a seguito di formale convocazione del 15.12.2014 prot. n. 36412, l'incontro tra:

La Delegazione di Parte Pubblica composta da

Dott. Mario Esti - Presidente  
Dott.ssa Ilaria Desiderio - Componente  
Dott. Roberto Parisio - Componente  
Dott. Nicola Pisapia - Componente

e la Delegazione di Parte Sindacale composta dai seguenti rappresentanti

Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL:

CGIL FP

CISL FP \_\_\_\_\_

UIL FPL

R.S.U.

Raffaele De Falco  
Alfonso Di Camillo  
Elena Laiena  
Fernando Marfella  
Guido Tarantino

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
FONDO RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2014**

Con Deliberazione di Giunta n. 131 del 17/10/2014 è stato approvato il Fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2014 che presenta un importo totale di € 1.084.927,54.

Le risorse stabili ante decurtazione ammontano ad € 1.252.078,12, mentre quelle variabili ante decurtazione ammontano ad € 416.655,76.

Il totale fondo ante decurtazione ammonta ad € 1.668.733,88.

Le risorse stabili post decurtazione ammontano ad € 820.987,62, mentre quelle variabili post decurtazione ammontano ad € 263.939,91.

L'ammontare generale delle risorse è stato ridotto in sede di costituzione del fondo salario accessorio anno 2014 pertanto il totale generale delle risorse al netto delle decurtazioni ammonta ad € 1.084.927,54 cui andrà aggiunto l'importo di eventuali economie del fondo anno 2013.

**DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI**

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui al comma 2 dell'art. 31 ammontano ad € 1.252.078,12, quelle post decurtazione ad € 820.987,62.

Totale risorse stabili anno 2014	€ 1.252.078,11
Riduzione ai sensi dell'art. 9 comma 2bis DL 78/2010	- € 400.665,00
Riduzione ai sensi dell'art. 6bis c. 2 D.lgs 165/2001 (esternalizzazione 2014)	- € 30.425,50
<b>TOTALE DISPONIBILE</b>	<b>€ 820.987,62</b>

**Dichiarazione congiunta n. 19 CCNL 2002/2005**

- progressioni economiche	€ 255.901,13	
- quota di incremento delle indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) CCNL 22/01/2004	€ 42.465,55	
- retribuzione di posizione ai titolari di posizioni organizzative e di Alte Professionalità	€ 151.791,01	} 192.938,76
- retribuzione di risultato ai titolari di posizioni organizzative e di Alta Professionalità	€ 41.147,75	
<b>Totale</b>	<b>- € 491.305,44</b>	

**Differenza tra risorse stabili e impieghi stabili**  
(€ 820.987,62- € 491.305,44)

€ 329.682,18

Le parti concordano di destinare, per l'anno 2014, tale disponibilità alle risorse variabili.

**DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

Totale risorse variabili anno 2014 ante decurtazione	€ 416.655,76
Decurtazione ai sensi dell'art. 9 comma 2bis DL 78/2010 ( dipendenti)	- € 113.630,60
Decurtazione ai sensi dell'art. 6bis c. 2 D.lgs 165/2001 (esternalizzazione 2014)	- € 9.472,52
Decurtazione ai sensi dell'art. 9 comma 2bis DL 78/2010 ( TETTO)	- € 29.612,72
<b>TOTALE DISPONIBILE</b>	<b>€ 263.939,92</b>

Tutto ciò premesso il Fondo anno 2014 presenta una disponibilità di risorse variabili utile per il finanziamento degli istituti aventi carattere di variabilità pari ad € 593.622,10 (€ 263.939,92 Risorse variabili + € 329.682,18 disponibilità risorse stabili + eventuali economie del Fondo risorse decentrate anno 2013).

## DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Risorse per la remunerazione delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo e dalle disposizioni in vigore per le Camere di Commercio Art. 17 comma 2 lett. d)

### 1. Rischio:

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina prevista dall'art. 37 del CCNL del 14.9.2000 è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale come dal piano di valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs n. 81/2008;

Agli aventi diritto compete una indennità mensile pari ad € 30,00 (art. 41 CCNL 22.1.2004) e viene corrisposta esclusivamente per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Pertanto le risorse sono destinate a remunerare le seguenti figure:

- Ispettori metrici per ogni giorno di ispezione

risorse necessarie € 380,00

### 2. Maneggio Valori:

tale indennità è riconosciuta al personale adibito, in via continuativa, ai servizi che comportino maneggio di valori, l'indennità, che può variare da un minimo di € 0,52 ad un massimo di € 1,55, è attribuita tenendo presente le fasce di seguito elencate:

- € 0,52 al giorno per chi maneggia da un minimo di € 516,00 fino a € 7.746,85 annue;
- € 1,04 al giorno per chi maneggia da € 7.746,86 ad € 25.822,84 annue;
- € 1,55 al giorno per chi maneggia oltre € 25.822,84 annue.

L'indennità giornaliera è corrisposta per l'effettivo espletamento del servizio di alle seguenti figure:

- Addetti alla cassa per i giorni di effettivo servizio di cassa
- Cassiere - economo per i giorni di effettiva presenza in servizio
- Addetto alla distribuzione buoni pasto per i giorni di effettiva presenza in servizio

risorse necessarie € 3.370,00

Totale risorse necessarie lett. d)

€ 3.750,00

### 3) Reperibilità

Il servizio di fronte reperibilità è istituito per far fronte ad interventi urgenti ed inderogabili nell'ottica della difesa del patrimonio dell'Ente Camerale, nel rispetto della discipline fissate nell'affianco regolamentare recente adottato dall'Ente Camerale

risorse necessarie

€ 0

**Risorse per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C  
Art. 17 comma 2 lett. e)**

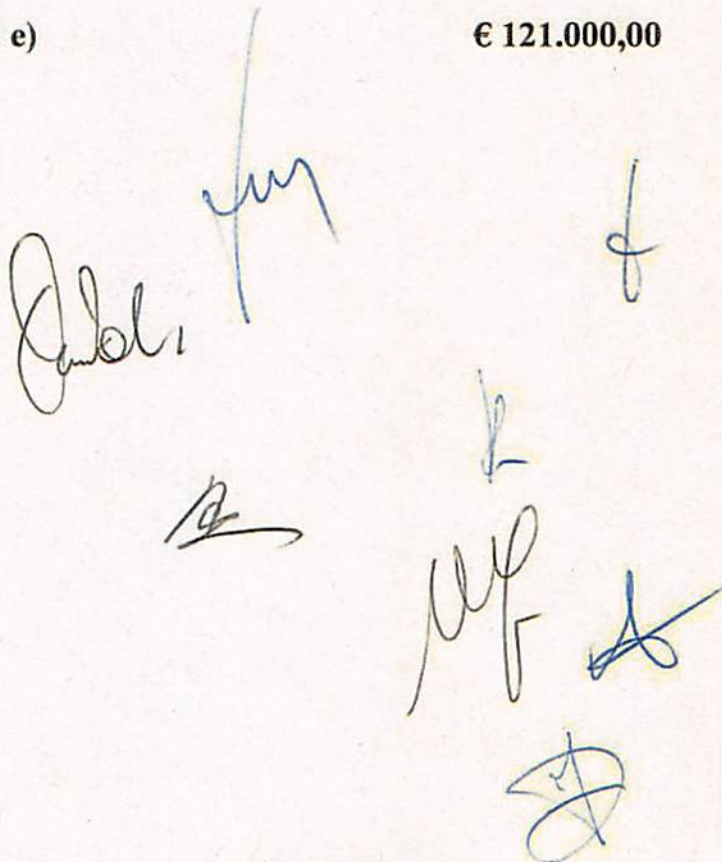
La definizione di disagio ricomprende in termini generali tutti i disagi specifici, le cui indennità compensano in modo puntuale le prestazioni e quindi non sono cumulabili per la stessa fattispecie. Si considera quindi l'indennità di disagio come quell'indennità specifica che non può essere generalizzata nell'Ente, ed è rivolta a remunerare singole situazioni organizzative che variano rispetto all'organizzazione dell'Ente nel suo complesso. È corrisposta per l'effettiva presenza in servizio e per le seguenti attività:

**CATEGORIE A, B e C**

- |  |        |
|--|--------|
| • Sportello di prima accoglienza e informazione all'utenza   | € 7,00 |
| • Sportello adibito all'utenza esterna ed interna  | € 9,00 |
| • Movimentazione manuale pratiche di archivio e/o materiale di magazzino e/o utilizzo di strumenti tecnici di uso semplice | € 7,00 |
| • Attività prelievo campioni (per i giorni di prelievo)  | € 9,00 |

**Totale risorse necessarie lett. e)**

**€ 121.000,00**



**Risorse per compensare la responsabilità del personale delle categorie B, C e D  
Art. 17 comma 2 lett. f) come sostituito dall'art. 7 CCNL 9 maggio 2006**

Tale fondo è utilizzato per compensare in misura non superiore ad € 2.500,00 annui lordi l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle Categorie B e C; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della Categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle Posizioni Organizzative. Il riconoscimento avverrà sulla base dei compiti che comportano specifiche responsabilità descritte e valutate dai Dirigenti all'atto dell'attribuzione dell'incarico sulla procedura e/o responsabilità affidata.

Per le Categorie B, C e D (non investito di Posizione organizzativa), il compenso è commisurato alle funzioni di responsabilità, formalmente attribuita o riconosciuta dal Dirigente competente negli ambiti e nella misura di seguito indicati:

**- per la Categoria B**

con specifiche responsabilità di istruttoria (formalmente attribuita) € 1.500,00

con responsabilità di istruttoria semplice (riconosciuta) € 800,00

**- per la Categoria C**

con responsabilità di unità operativa e affidamento di un significativo numero di tipologie di procedimenti amministrativi con relativa responsabilità di procedimento € 2.500,00

con responsabilità di unità operativa e/o responsabilità verso l'esterno € 2.000,00

con specifiche responsabilità di istruttoria € 1.500,00

**- per la Categoria D**

Al personale della categoria D, non investito di posizione organizzativa, titolare di specifiche responsabilità di procedimento e/o verso l'esterno, con responsabilità di unità operativa e/o affidamento di un significativo numero di tipologie di procedimenti amministrativi, e/o che vengano delegati formalmente ed esplicano per periodi massimo di 30 gg la sostituzione di P.O o di A.P.. € 2.500,00

Al personale con contratto di lavoro part-time l'indennità è corrisposta proporzionalmente al servizio reso.

**Totale risorse necessarie lett. f) € 147.500,00**



Risorse per compensare la responsabilità del personale delle categorie B, C e D  
Art. 17 comma 2 lett. i)  
(lettera aggiunta dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004)

Tale fondo è utilizzato per compensare nella misura massima di € 300,00 annui lordi le specifiche responsabilità del personale delle Categorie B, C e D a cui siano stati affidati compiti di:

**1 archivisti informatici;**

(La definizione di archivista informatico è collegata alla responsabilità di procedure informatizzate di protocollazione e di archiviazione di atti).

Si considera archivista informatico il personale che, munito di una password individuale di accesso al sistema informatico preventivamente autorizzata, utilizza per l'espletamento del processo lavorativo un archivio informatico dell'Amministrazione. Esempio: Scriba, Telemaco, Nubo, Copernico, Xac, Xapm, Xapd, Oracle, Ofa, Alca, Simba, Mud, Tacho, Repr, LWAct, ecc., nonché, provvede mediante sistema informatico alla archiviazione (lettura ottica, scannerizzazione di atti e documenti, ecc) e conservazione di dati e flussi documentali.

La misura del compenso è fissata come di seguito specificato:

- |  |          |
|--|----------|
| - Addetti agli archivi informatici (caricamento dati)  | € 300,00 |
| - Addetti all'Ufficio Protocollo e abilitati alla protocollazione informatica  | € 300,00 |
| - Addetti a tutti gli altri Uffici, abilitati alla protocollazione informatica (per non meno di n. 100 protocolli annui) | € 250,00 |

**2 addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico.**

La misura del compenso è fissata come di seguito specificato:

- |                   |          |
|-------------------|----------|
| - Addetti all'URP | € 300,00 |
|-------------------|----------|

**Totale risorse necessarie lett. i)**

**€ 19.500,00**

*Debl.*

*cef*

*guy b*

*h* *z*

*z*

*z*

Concorsi a premio  
lettera d) del comma 1 dell'art. 15 del CCNL del 1999

La lettera d) del comma 1 dell'art. 15 del CCNL del 1999 comprende le risorse acquisite in applicazione della disciplina dell'art.43 L. 449/97: guadagni derivanti da servizi aggiuntivi forniti a soggetti pubblici o privati nella misura massima del 50%. Tra tali risorse sono ricomprese anche quelle relative ai concorsi a premio. Per la quantificazione delle risorse, nell'anno 2014, si è proceduto all'accertamento degli introiti avvenuti fino al 29.09.2014 per poi effettuare, sulla scorta degli stessi, una proiezione degli incassi fino al 31.12.2014. Tali risorse sono state considerate al netto dei costi, ivi comprese le spese del personale, quantificate nella misura del 50% dell'importo totale incassato per i concorsi a premio.

- concorsi a premio € 3.036,00
- 50% degli introiti annuali previsti ( € 12.144,00 ) al netto dei costi ( 50% degli introiti annuali ) .

Si propone di distribuire le risorse variabili per concorsi a premio suddette con le seguenti modalità:

- 80% dell'importo delle risorse, € 2.428,80, sarà destinato a favore del personale che svolge tale attività.
- 20% dell'importo delle risorse, € 607,20, sarà destinato a compensare gli effettivi incrementi della produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi erogati.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

Art. 17 comma 2 lettera h del CCNL del 1999  
Progetti finalizzati

Il fondo ex progetti finalizzati, di cui alla lett. h) del comma 2 art. 17 del CCNL del 1999 è costituito nel suo ammontare per un importo pari ad € 132.638,00. Tale importo finanzia i progetti finalizzati secondo criteri e modalità che saranno oggetto di apposito provvedimento

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



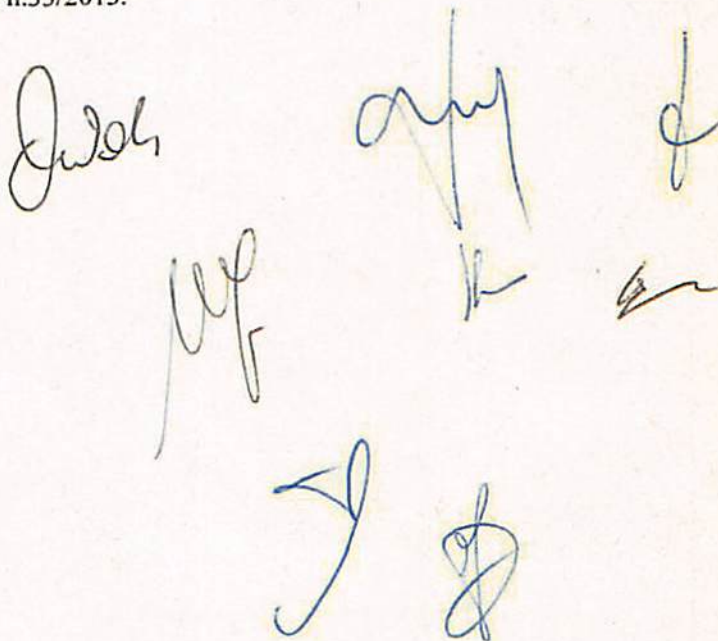
Risorse per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi  
Art. 17 comma 2 lett. a).

Il fondo per la produttività per il miglioramento dei servizi, è costituito nel suo ammontare da una somma pari ad € 164.481,28 comprensivo del 20% delle risorse inerenti i concorsi a premio pari ad € 607,20, ed è finalizzato a compensare gli effettivi incrementi della performance e miglioramento quali - quantitativo dei servizi erogati, da intendersi come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, così come previsto dall'art. 37 del CCNL 22.1.2004.

I compensi saranno corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti in sede di programmazione dell'Amministrazione Camerale. La valutazione avverrà attraverso il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP).

L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte (c.d. Performance).

Il pagamento degli emolumenti inerenti la performance è subordinato all'approvazione della Relazione sulla Performance anno 2014 e alla sua relativa pubblicazione sul sito camerale nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.lgs n.150/2009 e D.lgs n.33/2013.



### Risorse decentrate non utilizzate

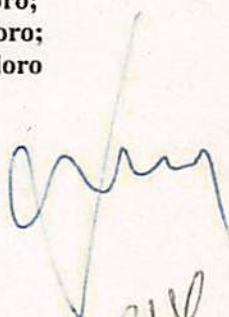
Gli eventuali risparmi delle indennità di cui alle lettere d), e), f) ed i) verranno destinati alla produttività di cui all'art. 17 comma 2 lett. a), avverso art. 37 CCNL 22.1.2004.

Gli eventuali altri risparmi del fondo saranno portati in aumento delle risorse del fondo salario accessorio anno 2015.

### Modalità di liquidazione

Le parti concordano che le indennità e i compensi di cui al presente CCDI sono cumulabili secondo la seguente specifica:

**le indennità di cui alla lett. d) SONO cumulabili tra loro;**  
**i compensi di cui alla lett. e) NON SONO cumulabili tra loro;**  
**i compensi di cui alla lett. f) NON SONO cumulabili tra loro;**  
**i compensi di cui alla lett. i) NON SONO cumulabili tra loro;**  
**i compensi di cui alla lett. f) e lett. i) SONO cumulabili tra loro**



CCDI ANNO 2014 DELLA CCIAA DI NAPOLI

FONDI		IMPIEGHI	
<b>Accumulo risorse stabili</b>			
Integrazione Rfo + Assegni ad Personam cessato anno 2013 (da non sommare)	C	1.252.078,12	
	C	4.499,69	FCO
			IND. COMPARTO
			RETRIB. POSIZ.
			RETRIB. RISULT.
DECURTAZIONE 78/10 ART.9, C.2 Bis parte stabile (2014)	-C	400.065,00	
DECURTAZIONE PER ESTERNI ART.6BIS D.LGS 165/01 parte stabile (2014)	-C	39.425,50	
<b>RISORSE STABILI ANTE DECURTAZIONE (A)</b>	C	1.252.078,12	
<b>RISORSE STABILI POST DECURTAZIONE (1)</b>			
	C	870.987,62	<b>IMPIEGHI STABILI</b>
<b>Accumulo risorse variabili</b>			
Concorsi a premio	C	3.030,00	Risparmio risorse stabili 2014
Contributo servizio di Conciliazione	C	17.155,49	risorse variabili 2014
Metrologia	C	14.578,03	
Fonomele Straordinarie	C	22.059,52	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI DA IMPIEGARE</b>
Ex progetti finalizzati	C	132.639,00	
Integrazione art.15 cum 1998-2000	C	56.927,23	
Attivazione nuovi servizi art.15 c.5)	C	149.479,89	
9° censimento	C	26.840,00	
DECURTAZIONE 78/10 ART.9, C.2 Bis parte variabile (2014)	C	113.630,60	
DECURTAZIONE PER ESTERNI ART.6BIS D.LGS 165/01 parte variabile	C	9.472,52	
DECURTAZIONE 78/10 ART.9, C.2 Bis parte variabile (2014 - I&I FID)	C	29.612,72	
<b>RISORSE VARIABILI ANTE DECURTAZIONE (B)</b>	C	416.655,76	
CONV. 01.04.99 Art.15, c.1 lett. E) non soggetta a contenim. (censimento)	C	26.840,00	
<b>RISORSE VARIABILI POST DECURTAZIONE (2)</b>	C	263.939,92	<b>IMPIEGHI TOTALI (STABILI + VARIABILI)</b>
			C 591.298,08
			Incaricati concorsi a premio (80%) C 2.478,00
			Ex progetti finalizzati C 132.638,00
			Indennità Verle * C 291.750,00
			Incaricati censuari C 26.840,00
			Performance 2014 C 164.481,28
<b>TOTALE FONDO 2014 POST DECURTAZIONE (1+2)</b>			
	C	1.084.927,54	
Economie Risorse Stabili anno 2012	C	1.084.927,54	
Economie Risorse variabili anno 2012	C		
<b>TOTALE GENERALE FONDO</b>	C	1.084.927,54	<b>TOTALE GENERALE FONDO</b>
			C 1.084.927,54
<b>Indennità Verle * (a lordo della Brunetta art.71 D.L. n.112/2008):</b>			
	C		291.750,00
Reperibilità	C		
Rischio	C		
Atteneccio Valori	C		380,00
Disagio	C		3.570,00
Responsabilità	C		221.000,00
Specifiche Responsabilità	C		147.500,00
	C		19.500,00

FONDO ANNO 2010		C	1.612.381,16
SOMME NON SOGGETTE AL VIUOLO DI SPISA ART.9 CO.2 DI			26840
TOTALE FONDO ANNO 2014 ANTE DECURTAZIONI RETRIBUTIVE		C	1.641.099,08
TOTALE FONDO ANNO 2010		C	1.612.381,16
DECURTAZIONE FONDO ANNO 2013 PER VIUOLO ART.9 CO.2		C	29.612,72
Totale Fondo anno 2014 ricondotto all'anno 2010		C	1.641.201,16
Totale Fondo post decurtazioni anno 2014		C	1.084.927,54

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Handwritten signatures and initials]*