



Camera di Commercio  
Napoli

## DETERMINA DIRIGENZIALE

**Oggetto: Avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali dei dipendenti della Camera di Commercio di Napoli – Anno 2023**

### IL DIRIGENTE AREA PERSONALE

Assistito dal Responsabile di Elevata Qualificazione ad interim del “Servizio Personale “, dott.ssa Cristina Tammaro;

Vista l’istruttoria del dott.ssa Roberta Saggese;

Vista la Legge n. 580 del 29 dicembre 1993 così come modificata dal D.lgs. 25/11/2016 n. 219, emanato in attuazione dell’art. 10 della legge delega 124/2015;

Vista la Legge 241/90 e s.m.i.;

Visto il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;

Visto il D.P.R. n. 254 del novembre 2005;

Visto lo Statuto della Camera di Commercio di Napoli, approvato con Deliberazione del Consiglio camerale n. 28 del 24 dicembre 2014 da ultimo aggiornato con Deliberazione n. 11/2022 del Consiglio camerale;

Visto il Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta n. 178 del 20 ottobre 2011 che disciplina, tra l’altro, le funzioni del Segretario Generale e dei Dirigenti;

Vista la Delibera del Consiglio Camerale n. 7 del 10.11.2022 con la quale è stata approvata la Relazione Previsionale e Programmatica anno 2023;

Vista la Delibera del Consiglio Camerale n. 9 del 16.12.2022 con la quale è stato approvato il Preventivo economico per l’esercizio 2023;

Vista la Determinazione Segretariale n.3/2023 di attribuzione del Budget direzionale al Dirigenti anno 2023;

Visto Il Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 febbraio 2022 con il quale è stato conferito alla dott.ssa Ilaria Desiderio l’incarico di Segretario Generale;

Vista la Delibera di Giunta n. 67 del 21.09.2022 con la quale è stato nominato Segretario Generale Vicario, il Dirigente dott. Nicola Pisapia;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 82 del 27 febbraio 2023 con la quale si conferisce l’incarico *ad interim* di Dirigente dell’Area Personale al dott. Nicola Pisapia;

Vista la Determina dirigenziale n. 156 del 13.04.2023 con la quale è stato conferito l’incarico di posizione di responsabilità di elevata qualificazione ad interim per il Servizio Personale alla dott.ssa Cristina Tammaro;

#### Premesso che

L’art. 23 del D.Lgs. n.150/2009 prevede che “le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione”;

L’art. 14 del CCNL 16.11.2022 prevede che “Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle



funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio"

A norma del medesimo art. 14 del CCNL 16.11.2022, la citata progressione economica all'interno dell'area avviene mediante procedura selettiva di area, in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate;

Il comma 2 lettera d), del citato art. 14 del CCNL 16.11.2022, collega le progressioni economiche orizzontali (PEO) alle risultanze della valutazione della Performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto anche delle esperienze professionali maturate e dei percorsi formativi;

Dato atto che con CCDI prot.n. 205120 del 29.12.2023 sono stati approvati i criteri per la definizione delle procedure delle Progressioni Economiche;

### **Considerato che**

La Giunta Camerale nella seduta n.18 del 2023 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante a sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo definitivo per il personale non dirigente per l'Anno 2023;

Il CCDI anno 2023 prot.n. 205120 del 29.12.2023 che ha previsto che sia finalizzato per il medesimo anno, una progressione orizzontale del 50% del personale avente diritto, con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 1° gennaio 2023;

Nel conteggio degli aventi diritto sono stati considerati n.45 dipendenti aventi diritto al 31.12.2022 con almeno 24 mesi di anzianità nella categoria di appartenenza;

Con Determinazione Dirigenziale n. 479 del 22.12.2021 è stata approvata la graduatoria della selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2021, con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 1 gennaio 2021 nell'ambito della quale sono stati dichiarati vincitori n.4 dipendenti;

Con il CCDI 2023 sono stati individuati gli aventi diritto alla progressione orizzontale per il 2023, con 24 mesi di anzianità nella categoria di appartenenza, ovvero n.24 dipendenti camerali, in particolare: n.1 per Area Operatori, n.4 Area Operatori Esperti, n.15 Area degli Istruttori, n.4 Area funzionari e E.Q

Come previsto nel CCDI anno 2023 è ammessa la progressione orizzontale del 50% del personale avente diritto;

Visto il Verbale del Collegio dei Revisori del Conti registrato al protocollo generale dell'Ente n.205050/2023, con il quale il Collegio ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi del CCDI anno 2023 per il personale non dirigente;

Evidenziato che, ai sensi dell'art.80 comma 1 CCNL 16.11.2022, "gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lett. b)..";

Evidenziato che le Progressioni Economiche Orizzontali anno 2023 trovano copertura sul conto n. 321012 del bilancio preventivo 2023;

Tutto ciò premesso e considerato si propone di approvare l'allegato Avviso di Selezione interno per l'attribuzione delle Progressioni Economiche per l'anno 2023, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2023, per il seguente numero di dipendenti a fianco di ciascuna categoria richiamata:



<b>Area economica</b>	<b>Numero dipendenti</b>
Funzionari e E.Q.	4
Istruttori	15
Operatori Esperti	4
Operatori	1
<b>Totale</b>	<b>24</b>

Si sottopone la su estesa relazione istruttoria per l'adozione del provvedimento di competenza.

**Il Responsabile dell'Istruttoria**  
**dott.ssa Roberta Saggese**

Il Responsabile E.Q. *ad interim* del Servizio al Personale vista l'istruttoria descritta, la condivide, proponendo di indire l'Avviso di Selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato avente diritto per l'attribuzione delle Progressioni Economiche (PEO) anno 2023.

**Il Responsabile EQ ad interim Servizio Personale**  
**dott.ssa Cristina Tammaro**

### **IL DIRIGENTE AD INTERIM AREA PERSONALE**

Letta e condivisa la relazione istruttoria e la proposta avanzata dal Responsabile EQ *ad interim* al Servizio Personale dott.ssa Cristina Tammaro che ha attestato la correttezza e la regolarità del relativo procedimento;

Letti i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;

Vista la Delibera di Giunta n.105 del 10.11.2023 di Costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 del Personale non Dirigente;

Preso atto che la Giunta Camerale nella seduta n.18 del 2023 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante a sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo definitivo per il personale non dirigente per l'Anno 2023;

Visto il CCDI personale non Dirigente prot.n. 205120 del 29.12.2023;

Visto il Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti prot.205050/2023 che ha valutato positivamente la compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio e certificato i relativi oneri;

Dato atto che il CCDI anno 2023 ha previsto che sia finanziato per il medesimo anno, una



progressione orizzontale del 50% del personale avente diritto;

Ritenuto opportuno procedere all'approvazione dell'Avviso di Selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali anno 2023, allegate al presente provvedimento:

#### **DETERMINA**

- di approvare l'Avviso di Selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) anno 2023, allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) anno 2023;
- di pubblicare il presente Avviso di Selezione sul sito istituzionale della Sezione "Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso";
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

**Il Dirigente ad interim Area Personale**  
**Dott. Nicola Pisapia**

*Firma digitale ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 82/2005*