



Dati relativi ai premi (art. 20 – comma 2 – D.lgs. 33/2013)

ANALISI DEI DATI 2017

Personale dirigente (*)

Personale non dirigente

Premessa

Anche nell'anno 2017 è stato applicato il sistema di valutazione delle prestazioni del personale in vigore dall'anno 2012 ed integrato nel corso del 2015. Tale metodologia ha lo scopo di valutare i contributi resi per il raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi di questa Camera i cui risultati sono pubblicati nella Relazione alla Performance, documento accessibile tramite il sito istituzionale denominato "Amministrazione Trasparente".

Metodologia e criteri di valutazione

Il sistema prevede più ambiti di valutazione per ciascun dipendente che consentono l'interconnessione tra la performance organizzativa e performance individuale:

- Il primo ambito riguarda il coinvolgimento del personale nel raggiungimento degli obiettivi generale dell'Ente, individuati e misurati annualmente dalla Giunta Camerale e dall'organismo Indipendente di valutazione;
- L'altro componente relativo alla performance individuale valuta il grado di raggiungimento delle iniziative assegnate dai Responsabili ed il giudizio di merito che questi ultimi esprimono sulle modalità e comportamenti messi in campo dai dipendenti.

Risultati

I risultati raggiunti nel 2017 sono indicati nella citata Relazione sulla Performance.

In applicazione dei criteri previsti dal Sistema di Valutazione, i dirigenti hanno espresso le singole valutazioni sulla base di una scala che prevede un punteggio minimo di 1 punto ed un massimo di 12 per i comportamenti ed un punteggio minimo di 1 punto ed un massimo di 12 per ogni obiettivo assegnato.

Nel 2017 hanno continuato a trovare applicazione le misure di contrasto al fenomeno dell'assenteismo che prevedono la riduzione del premio di produttività in caso di assenza dal servizio e la esclusione totale per coloro che sono stati presenti in numero inferiore ai 90 giorni di lavoro effettivo.

Le risorse economiche destinate alla produttività individuale sono state di € 368.819,02.

Tale somma rappresenta il 63,77% della parte variabile complessiva del Fondo e il 37,47% del totale del Fondo Risorse decentrate.

Premio minimo distribuito	€ 2.368,19 lordi
Premio massimo distribuito	€ 8.414,87 lordi
Premio medio distribuito	€ 4.973,22 lordi

Personale dipendente titolare di P.O.

Per le retribuzioni di risultato dei titolari di posizione organizzativa sono stati assegnati complessivamente
€ 29.909,34.

Premio minimo distribuito	€ 1.349,24 lordi
Premio massimo distribuito	€ 4.416,00 lordi
Premio medio distribuito	€ 2.719,03 lordi

() per il Personale Dirigente i premi non sono ancora stati distribuiti per l'anno 2017.*

Il Responsabile P.O. al Personale
f.to **dott. Raffaele Sinno**