



DELIBERAZIONE DI GIUNTA CAMERALE N. 127 DEL 22/11/2019

Oggetto: Piano performance 2019-2021: approvazione

Su invito del Presidente, sono presenti il Dirigente dell'Area Programmazione e Affari Generali, dr. Roberto Parisio, e il Responsabile dell'Ufficio Programmazione, dr. Gaetano Nuzzo.

Il Presidente sottopone alla Giunta la proposta di Delibera che di seguito si riporta.

Vista la Legge n.580/93 recante "Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura", come modificata dal Decreto Legislativo n.219/16;

Visto il Decreto Legislativo n.165/01, contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Vista la Delibera del Consiglio Camerale n. 2 del 22 ottobre 2018 con la quale è stato eletto il dr. Ciro Fiola quale Presidente della CCIAA di Napoli;

Vista la Delibera del Consiglio Camerale n. 3 del 15 novembre 2018 con la quale sono stati eletti i componenti della Giunta Camerale della CCIAA di Napoli;

Visto il Regolamento per il funzionamento della Giunta camerale approvato con Deliberazione di Giunta n. 52 del 21 maggio 2001;

Visto il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta n. 178 del 20 ottobre 2011;

Vista la Deliberazione di Giunta Camerale n. 92 del 30/07/2019, con la quale è stato conferito al Dirigente Avv. Ilaria Desiderio l'incarico di Segretario generale facente funzioni della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Napoli a decorrere dal primo settembre 2019, data corrispondente alla cessazione dal servizio del Segretario Generale Avv. Mario Esti per collocamento a riposo;

Richiamata la Determinazione del SG Vicario n.387/2019 con la quale è stato conferito al dott. Roberto Parisio l'incarico di dirigente ad Interim dell'Area AA.GG. - Programmazione a far data dal 1° settembre 2019;

Vista la legge 241/90 e s.m.i.;

Richiamato l'art. 2 della legge n. 580/93, come da ultimo modificato dal d. lgs 219/16 relativo ai compiti e alle funzioni della CCIAA;



Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, così come modificato dal D.Lgs 74/2017;

Vista la delibera di Giunta Camerale n. 99/2019 con la quale è stata rimodulata la struttura organizzativa dell'ente dando mandato al Segretario Generale f.f. di provvedere alla stesura del funzionigramma dell'Area e dei Servizi in attuazione della struttura organizzativa.

Il Responsabile dell'Ufficio Programmazione sotto il controllo del Dirigente dell'Area Programmazione e Affari Generali dr. Roberto Parisio, che ne attesta la regolarità del procedimento svolto, la correttezza per i profili di competenza, la veridicità degli atti richiamati e la loro esistenza presso l'ufficio istruttore, avanza la seguente relazione istruttoria.

L'art 10, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 prevede, in capo alle Pubbliche Amministrazioni, l'obbligo di approvare un documento programmatico triennale denominato Piano della Performance, definito dall'organo di indirizzo politico in collaborazione con i vertici dell'amministrazione.

Il modello gestionale disegnato dalle norme si fonda sul presupposto di un ampio e analitico processo di pianificazione scandito su varie fasi: la programmazione pluriennale, l'aggiornamento annuale attraverso la relazione previsionale e programmatica, il preventivo economico ed il budget direzionale, il piano della performance.

A decorrere dall'anno 2014 si sono aggiunti altri documenti previsti dal D.Lgs. n. 91/2011, dal D.M. 27/03/2013 e dalla circolare Mise del 12/09/2013 per una esigenza di armonizzazione contabile delle pubbliche amministrazioni: budget economico pluriennale e annuale, previsioni di entrata e di spesa suddivisi per missioni e programmi, piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio.

Per il monitoraggio delle attività vi sono il controllo strategico e controllo di gestione, il primo a supporto dell'azione degli organi politici per verificare l'adeguatezza delle scelte compiute in attuazione dei piani di indirizzo politico, il secondo a supporto dell'attività degli organi direttivi per verificare la rispondenza dell'azione amministrativa ai criteri di efficacia, efficienza ed economicità.

Per quanto concerne l'attività istruttoria espletata dall'Ufficio programmazione in ordine al coordinamento delle attività di redazione del Piano della performance 2019-2021, si dà conto di quanto segue:

Con nota del 04.04.2019, (prot. 15551/U), tenuto conto dell'assenza di comunicazione di obiettivi da inserire nel Piano performance 2019-2021 da approvare, si richiedeva ai dirigenti dell'Ente la trasmissione delle proposte di programmi, obiettivi operativi e rispettivi indicatori ai fini della redazione del piano performance 2019, facendo comunque presente che già il P.I.R.A.



approvato con il bilancio preventivo 2019 conteneva alcuni obiettivi ritenuti strategici dall'Ente.

Successivamente gli organi competenti hanno inviato le loro bozze di obiettivi da inserire nel Piano Performance a cui è seguita un'attività di collaborazione con gli stessi organi al fine di addivenire ad una bozza definitiva di obiettivi strategici ed operativi da inserire nel suddetto Piano.

Nell'attività di elaborazione si è tenuto conto di quanto indicato nella Relazione Previsionale e Programmatica per l'anno 2019, approvata dal Consiglio camerale con propria delibera n.7 del 28 dicembre 2018, nel Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio, allegato alla delibera di approvazione del bilancio preventivo.

Sono state, quindi, recepite le proposte dei dirigenti per ciascuna Area di rispettiva competenza.

Per il contenuto si rinvia all'allegato A) al presente provvedimento, in cui sono elencati nel dettaglio gli obiettivi strategici e operativi definiti per l'anno 2019, da sottoporre all'attenzione della Giunta Camerale per l'approvazione.

Si richiama, altresì, il D.lgs. 25/10/2016, n. 219, di attuazione della delega di cui all'articolo 10 della Legge n. 124/2015, per il riordino delle funzioni e del finanziamento delle Camere di commercio, che ha introdotto rilevanti modifiche alla normativa preesistente, con particolare riguardo alle funzioni, all'organizzazione del sistema camerale e alla sua governance.

Con il Decreto legislativo n. 74 del 25 maggio 2017 sono state apportate ulteriori modifiche al Decreto legislativo n. 150/2009 che richiedono un adeguamento strutturale del Sistema di misurazione e valutazione della performance, prevedendo un giusto peso al fattore dello sviluppo delle competenze professionali.

La Camera di Commercio attualmente è munita degli strumenti richiesti necessari allo svolgimento dell'iter amministrativo finalizzato alla misura e valutazione delle performance dei dipendenti, le quali vanno individuate nel quadro complessivo dell'Ente che versa in una situazione di estrema difficoltà operativa a causa della carenza di risorse umane che, nel corso del 2019, hanno determinato un differimento temporale delle scadenze previste nella disciplina del Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Determina Commissariale n. 85/2018.

**Il Responsabile dell'Ufficio Programmazione
F.to: Dr. Gaetano Nuzzo**

IL DIRIGENTE DELL'AREA PROGRAMMAZIONE AA.GG.

Rilevato che nel Piano della Performance predisposto per gli anni 2019-2021 sono esplicitati il processo e le modalità con le quali l'Amministrazione ha formulato i propri obiettivi, nonché l'articolazione complessiva degli stessi al fine di consentire la verifica interna ed esterna della loro qualità e coerenza anche in ossequio ai principi di qualità, trasparenza, comprensibilità ed



attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance richiesti dalla norma;

Considerato che gli obiettivi di performance sono stati costruiti attraverso le proposte avanzate dai singoli dirigenti dell'Ente, alla luce delle indicazioni fornite dall'organo politico;

Ritenuto che gli obiettivi contenuti nel Piano della Performance 2019-2021, come previsto dalla norma, sono pertinenti alla missione istituzionale, alle priorità strategiche dell'Amministrazione ed, al contempo, sono specifici, misurabili e significativi;

Vista e condivisa l'istruttoria del Responsabile dell'Ufficio Programmazione;

PROPONE

di adottare il Piano della Performance 2019-2021 di cui all'allegato documento.

**Il Dirigente
dell'Area AA.GG. Programmazione
F.to: Dr. Roberto Parisio**

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.

Vista l'istruttoria effettuata dal Responsabile dell'Ufficio Partecipate condivisa dalla P.O. alla Programmazione e la proposta di delibera avanzata dal dirigente ad interim dell'Area AA.GG. – Programmazione dr. Roberto Parisio descritta nelle pagine che precedono, attesta la legittimità della stessa e la sottopone alla Giunta per l'adozione del provvedimento di competenza.

**Il Segretario Generale f.f.
F.to: Avv. Ilaria Desiderio**

LA GIUNTA CAMERALE

sentito il Presidente;

Vista la relazione istruttoria degli Uffici e la proposta del Dirigente ad interim dell'Area AA.GG. – Programmazione condivise dal Segretario Generale facente funzioni;

Tenuto conto della necessità di approvare il Piano della Performance 2019-2021 così come previsto dal D. Lgs 150/2009 e s.m.i.;



Considerato che il Piano Performance allegato contiene gli obiettivi strategici ed operativi, da perseguire per il miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa dell'Ente;

Ritenuto, d'altra parte che alcuni di essi non sono abbastanza sfidanti per l'organizzazione;

presenti e votanti n. 5 componenti;

con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di approvare il "Piano triennale della Performance 2019-2021" della Camera di Commercio di Napoli, così come modificato e allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di assegnare ai dirigenti e al Segretario Generale gli obiettivi da realizzare nel corso dell'anno 2019 come da Piano performance 2019-2021, da realizzare in coerenza con il budget;
3. di demandare al dirigente dell'Area Programmazione e Affari Generali i conseguenziali adempimenti;
4. di dare atto che il predetto documento sarà pubblicato sul sito web camerale, ai sensi del D.Lgs n. 33/2013, nella sezione "Amministrazione trasparente";
5. di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.
F.to: Avv. Ilaria Desiderio

IL PRESIDENTE
F.to: Dr. Ciro Fiola

Originale firmato con firma autografa e conservato presso la CCIAA di Napoli ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs n° 39 del [12/02/93](#)