



Camera di Commercio  
Napoli

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA

**Oggetto: Deliberazione G.C. 112/2020 - Revisione dell'assetto delle Aree Dirigenziali e redistribuzione delle relative funzioni: atto di indirizzo.**

L'anno duemilaventitre, il giorno 7 del mese di febbraio alle ore 10.10 nella sede di Piazza Bovio (palazzo Borsa), si riunisce la Giunta della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Napoli convocata ai sensi del Regolamento della Giunta, con nota prot. 94865 del 31.1.2023.

Sono presenti i signori:

CIRO FIOLA	Presidente
FABRIZIO LUONGO	Componente - Vice Presidente Vicario
LILIANA LANGELLA	Componente - Vice Presidente
GIAN LUIGI DE GREGORIO	Componente
ANTONINO DELLA NOTTE	Componente
SALVATORE LOFFREDA	Componente

È presente per il Collegio dei Revisori dei Conti:

COSTANZO D'ASCENZO	Presidente
VINCENZO SCOGNAMIGLIO	Componente

Partecipa l'Avv. Ilaria Desiderio, Segretario Generale della CCIAA di Napoli in qualità di Segretario verbalizzante.

Presiede la seduta il Presidente Ciro FIOLA.

Su disposizione del Presidente sono presenti i Dirigenti dott. PARISIO e dott. Pisapia, la dott.ssa MERCOGLIANO e la sig.ra BARBATO funzionari camerale.

Il Segretario, Avv. Desiderio, dà atto che la riunione si svolge secondo le modalità e nel rispetto di quanto previsto e stabilito dalla normativa vigente in materia di prevenzione e contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19.

Dà atto del collegamento in videoconferenza dei componenti DE GREGORIO e LOFFREDA di cui è certa l'identificazione.

Il componente CASTALDO è assente giustificato.

Dà atto della sicurezza del canale di comunicazione prescelto e che la convocazione della Giunta è stata disposta anche in modalità telematica dal Presidente ai sensi del vigente Regolamento della Giunta camerale.

Verificata la presenza del numero legale, il Presidente dichiara valida la riunione di Giunta; della riunione viene redatto separato processo verbale ai sensi dell'articolo 20 del Regolamento di Giunta.

**I Dirigenti si allontanano dalla sala.**

**Il Presidente, con l'assistenza del Segretario Generale, sottopone alla Giunta la relazione istruttoria e la proposta di deliberazione di seguito riportata.**

**Vista/o**

la Legge n. 580 del 29 dicembre 1993 così come modificata dal D.lgs. 25/11/2016 n. 219, emanato in attuazione dell'art. 10 della legge delega 124/2015;

la Legge 241/90 e s.m.i.;

il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;

il D.P.R. n. 254 del novembre 2005;



lo Statuto della Camera di Commercio di Napoli, approvato con Deliberazione del Consiglio camerale n. 28 del 24 dicembre 2014 da ultimo aggiornato con Deliberazione n. 11/2022 del Consiglio camerale;

il Regolamento per il funzionamento della Giunta camerale approvato con Deliberazione Consiliare n. 52/2001 e da ultimo modificato con Delibera del Consiglio camerale n.3/2022.;

la Delibera del Consiglio Camerale n. 2 del 22 ottobre 2018 con la quale è stato eletto Ciro Fiola Presidente della CCIAA di Napoli;

la Delibera del Consiglio Camerale n. 3 del 15 novembre 2018 e la Delibera del Consiglio Camerale n. 3 del 19/5/2020 con le quali sono stati eletti i membri della Giunta camerale;

il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta n. 178/2011 che disciplina, tra l'altro, le funzioni del Segretario Generale e dei Dirigenti;

la Deliberazione di Giunta n.112 del 29.12.2020 con la quale è stata approvata la suddivisione delle Aree a conduzione diretta e ad interim;

la Delibera del Consiglio Camerale n. 7 del 10.11.2022 con la quale è stata approvata la Relazione Previsionale e Programmatica anno 2023;

Vista la Delibera del Consiglio Camerale n. 9 del 16.12.2022 con la quale è stato approvato il Preventivo economico per l'esercizio 2023;

il Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 febbraio 2022 con il quale è stato conferito all'Avv. Ilaria Desiderio l'incarico di Segretario Generale;

Il Responsabile del Servizio Personale, dott.ssa Cristina Tammaro, avanza la relazione istruttoria, attestandone la correttezza, la veridicità e la legittimità degli atti richiamati e la loro esistenza presso l'ufficio istruttore.

Il D.lgs. 150/2009 ha, come noto, disposto l'introduzione all'interno delle Pubbliche Amministrazioni del ciclo di gestione della performance al fine di valutare la coerenza degli obiettivi assegnati a personale e dirigenza, la loro realizzazione, tenendo conto della performance individuale ed organizzativa realizzata e certificata, così attribuendo al sistema di valutazione della dirigenza pubblica un ruolo centrale nel rilancio di una strategia di riforma fondata sul merito e sulla qualità delle prestazioni.

Il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con Delibera di Giunta n. 178 del 20 ottobre 2011, disciplina all'art. 32 comma 2 le finalità e gli ambiti di intervento dei Sistemi di misurazione e valutazione prevedendo al successivo art. 34, rubricato "valutazione di posizioni, ruoli e responsabilità", che la CCIAA di Napoli, in base alle metodologie adottate dai SMVP, monitora costantemente l'ambito di posizioni, ruoli e responsabilità, anche al fine di delineare il modello organizzativo da adottare e di commisurare il peso e l'importanza di ciascuna posizione e del relativo valore economico in rapporto alle effettive responsabilità attribuite ai ruoli ed alle posizioni di maggiore importanza. Il medesimo Atto all' art. 46 regola la valutazione annuale del Segretario Generale, stabilendo che la stessa sia operata dal Presidente su valutazione dell'O.I.V., ed all'art 47 prevede che la valutazione dei Dirigenti sia finalizzata ad individuare punti di forza e debolezza delle prestazioni dirigenziali ed a responsabilizzarne l'azione, in osservanza di specifici indicatori posti in relazione agli obiettivi perseguiti, nonché con riferimento ai comportamenti organizzativi posti in essere.

Con la Deliberazione di Giunta del 30.07.2019 n. 91, tra l'altro, sono stati equilibrati i punteggi assegnati precedentemente a ciascuna Area dirigenziale, utilizzando una apposita scheda e attribuendo a ciascuno dei successivi criteri un valore numerico su una scala di punti da uno a dieci:

1. Importanza strategica oggettiva;
2. Collocazione programmi fondamentali dell'Amministrazione;
3. Numero di servizi gestiti;
4. Percentuale di copertura d'organico complessiva;
5. Ammontare risorse gestite sia in entrata che in uscita;
6. Importanza strategica degli atti rivolti all'esterno;
7. Criticità delle relazioni;
8. Ulteriori incarichi affidati e svolti per l'Ente non rientranti nelle competenze.



Inoltre per assicurare agli otto parametri sopra citati un valore economico adeguato, il punteggio totale, attribuito agli otto parametri e riportato su ogni singola scheda per ciascuna Area dirigenziale, è stato trasformato in un corrispondente valore economico secondo la seguente griglia:

- da punti 1 a punti 8 .....	da € 11.533,17 a € 18.000,00
- da punti 9 a punti 12 .....	da € 19.000,00 a € 22.000,00
- da punti 13 a punti 16 .....	da € 23.000,00 a € 26.000,00
- da punti 17 a punti 20 .....	da € 27.000,00 a € 30.000,00
- da punti 21 a punti 24 .....	da € 31.000,00 a € 34.000,00
- da punti 25 a punti 28 .....	da € 35.000,00 a € 38.000,00
- da punti 29 a punti 32 .....	da € 39.000,00 a € 42.000,00
- da punti 33 a punti 36 .....	da € 43.000,00 a € 46.000,00

Con la medesima Deliberazione n. 91 del 30.07.2019, la Giunta camerale ha ritenuto applicabile alla Camera di Commercio di Napoli l'articolo 27 comma 5 del CCNL 23.12.1999 Comparto Dirigenza Enti locali, secondo il quale possono essere *"strutture organizzative complesse"* *quelle strutture differenziate dalle altre strutture per la particolare rilevanza assunta all'interno dell'Ente in quanto caratterizzate da responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche/tecnologiche e/o finanziaria, autonomia di budget e responsabilizzazione sui risultati della gestione in via diretta, tenendo conto di cinque dimensioni articolate in nove fattori quali:*

1. *Relazioni articolate nei due fattori delle Relazioni interne ed esterne;*
2. *Responsabilità articolata nei due fattori della Responsabilità economica e organizzativa;*
3. *Decisioni articolata nel fattore delle Decisioni;*
4. *Gestione delle Risorse umane articolata nei due fattori del Numero dei collaboratori e del Livello dei collaboratori;*
5. *Competenze articolate nei due fattori delle Competenze comportamentali e Competenze Tecnico-specialistiche".*

L'organo di vertice politico ha correttamente considerato la Camera di Commercio di Napoli, nell'ambito della propria struttura organizzativa, un Ente complesso in quanto:

- 1) Il numero di posizioni iscritte al Registro delle Imprese supera le 200.000 unità, collocando la CCIAA di Napoli al terzo posto nella graduatoria delle Camere di Commercio Italiane;
- 2) La CCIAA di Napoli gestisce una Azienda Speciale, con oltre trenta dipendenti, necessitando di una Governance di sistema fortemente complessa sui temi della promozione economica del territorio, dell'innovazione tecnologica e nel settore delle pelli e della concia a seguito della devoluzione ex D.M.78/2010 delle funzioni esercitate dalla ex Stazione Sperimentale delle pelli delle materie concianti;
- 3) L'Ente camerale gestisce attualmente venti società tra Partecipate e Consorzi e sei soggetti partecipati no profit tra Associazioni e Fondazioni;
- 4) La CCIAA di Napoli è dislocata in due sedi operanti all'interno del comprensorio cittadino e tutte eroganti servizi;
- 5) Questa Amministrazione ha una dotazione organica di 180 dipendenti, al cui interno sono previste n.6 aree dirigenziali oltre alla figura del Segretario Generale;
- 6) la valorizzazione assoluta dei parametri da 1) a 5) trova conforto anche attraverso il benchmarking con altre CCIAA italiane, ottenendo così un riscontro anche in termini relativi della complessità di sistema evidenziata.

Il valore economico della complessità si può ottenere maggiorando il valore precedentemente attribuito alla retribuzione di posizione.

Attualmente la graduazione delle funzioni dirigenziali ai fini della retribuzione di posizione e di risultato è quella approvata con la sopra citata Deliberazione di Giunta n. 91 del 30.07.2019 secondo i seguenti valori economici a fianco di ciascuno indicati:



AREE	PUNTI	IMPORTO
Personale	19	€ 29.000,00
Gestione Risorse	20	€ 30.000,00
Programmazione e Affari Generali	18	€ 28.000,00
Anagrafe Economica	19	€ 29.000,00
Regolazione del mercato	18	€ 28.000,00
Promozione	20	€ 30.000,00
Segretario Generale	34	€ 44.000,00

Inoltre essendo stata individuata la Camera di Commercio quale Struttura complessa, tenendo conto delle cinque dimensioni e dei nove fattori richiamati in premessa e riconoscendo a ciascuna dimensione attribuita un valore economico di maggiorazione del valore economico quantificato per la retribuzione di posizione, quella dell'Area dirigenziale del Segretario Generale è stata determinata secondo i seguenti aumenti dei valori economici della Retribuzione di posizione ad essa precedentemente assegnata

AREE DIRIGENZIALI	VALORE INIZIALE	MAGGIORAZIONE	NUOVO VALORE
Segretario Generale	€ 44.000	€ 44.000	€ 88.000

Il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato vigente per la dirigenza, sottoscritto in data 14.12.2021, ha previsto, tra l'altro, che sia per le Aree a conduzione diretta che ad interim venga destinata una retribuzione di risultato non inferiore al 15%; la ratio di tale scelta è stata quella di conferire un riconoscimento economico, a seguito di un aggravio di responsabilità, a colui che è incaricato di ulteriore incombenza legata alla necessità di assicurare continuità all'attività camerale in carenza di risorse umane, seppur legata alla realizzazione degli obiettivi prefissati dagli Organi di indirizzo della Camera di Commercio di Napoli; inoltre è stato previsto che al Responsabile della Prevenzione, Corruzione e Trasparenza spetti un incremento della relativa retribuzione di risultato in misura pari al 10% della retribuzione di posizione in godimento.

Con Deliberazione di Giunta n.112 del 29.12.2020 è stata prevista la suddivisione in Aree a conduzione diretta e ad interim secondo la seguente tabella sinottica:

Area Diretta Promozione	Dott. R. Parisio	Supplente dott. N. Pisapia
Area Diretta Regolazione del Mercato	Dott. N. Pisapia	Supplente dott. R. Parisio
Area Diretta Gestione Risorse	Dott. C. De Rosa	Supplente dott.ssa I. Desiderio
Area Interim Personale	Dott.ssa I. Desiderio	Supplente dott. N. Pisapia
Area Interim Anagrafe Economica	Dott. N. Pisapia	Supplente dott.ssa I. Desiderio
Area Interim Program e AA.GG.	Dott. R. Parisio	Supplente dott. N. Pisapia

Dal 31 dicembre 2022 il dott. Ciro De Rosa, Dirigente all'Area Gestione Risorse, è transitato in mobilità presso altro Ente, con conseguente vuoto in organico dell'Area a lui precedentemente assegnata.

Tutto ciò premesso si rinvia per le decisioni del caso.

**Il Funzionario Servizio Personale  
F.to: Dott.ssa Cristina Tammaro**



## IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la istruttoria presentata dal Funzionario all'Area Personale dott.ssa Cristina Tamarro, condivisa la stessa;

Considerato che la struttura organizzativa dell'Ente camerale è articolata in sei Aree oltre i Servizi in Staff direttamente dipendenti dal Segretario Generale;

Tenuto conto che con Delibera di Giunta n. 87 del 30 Luglio 2019 il Dirigente dott. Nicola Pisapia Dirigente Area Anagrafe Economica è stato designato Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza ex art. 5 CCID in sostituzione del dott. Roberto Parisio Dirigente Area Promozione, al fine di evitare che la designazione a RPCT ricada sui Dirigenti incaricati di quei settori considerati tradizionalmente più esposti al rischio della corruzione, tra i quali la Promozione;

Considerato che dal 31 dicembre 2022 il dott. Ciro De Rosa, Dirigente all'Area Gestione Risorse, è transitato in mobilità presso altro Ente, con conseguente vuoto in organico dell'Area a lui precedentemente assegnata ora in capo al Segretario Generale già Dirigente ad interim dell'Area Personale;

Richiamato l'art.1 comma 4 della lettera e) della legge 190/2012 il quale dispone che spetta all'ANAC definire i criteri che le Amministrazioni devono seguire per assicurare la rotazione degli incarichi dirigenziali nei settori particolarmente esposti alla corruzione;

Considerato che le misure di rotazione devono essere adottate tenendo conto dei vincoli di natura oggettiva connessi all'assetto organizzativo dell'Amministrazione e dell'esigenza di assicurare il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa assicurando che gli interessati alla rotazione non posseggano il requisito della infungibilità derivante da una professionalità specifica.

### PROPONE

per le motivazioni di cui sopra di ridefinire le designazioni delle Aree come così stabilite con Delibera di Giunta n. 112 del 29.12.2020 in considerazione dell'attività amministrativa finora svolta e della distribuzione dei nuovi carichi di lavoro dei Dirigenti e garantire al meglio le attività e i servizi e le missioni istituzionali previste in base alle responsabilità ed alle decisioni assunte nell'ultimo biennio.

**Il Segretario Generale**  
**F.to: Avv. Ilaria Desiderio**

### LA GIUNTA CAMERALE

Sentito il Presidente;

Vista l'istruttoria del funzionario dott.ssa Cristina Tamarro;

Acquisito il parere di legittimità del Segretario Generale

Presenti e votanti n. componenti;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge e del Regolamento della Giunta camerale

Vista l'Organizzazione dell'Ente nella Macrostruttura approvata con la Determinazione dirigenziale 375 del 13/10/2021;

Vista la propria Delibera n. 112 del 29.12.2020 che ha disposto gli incarichi dirigenziali diretti e ad interim a decorrere dal 01.01.2021;

Preso atto del trasferimento ad altro ente del Dirigente dell'Area Gestione risorse dott. Ciro De Rosa;

Ritenuto necessario adattare la struttura dell'Ente alle mutate esigenze organizzative garantendo una maggiore flessibilità ed efficienza dei processi lavorativi e assicurare le attività;

Considerato che il Dott. Nicola Pisapia con Delibera di Giunta n. 97 del 30 luglio 2019 è stato nominato RPCT della Camera di Commercio di Napoli e con Delibera di Giunta n. 67 del 21 Settembre 2022 riveste anche la funzione di Segretario Generale Vicario;



Visti i punteggi e i valori economici relativi alla graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità dirigenziali richiamati nella Determinazione di Giunta n. 91 del 30.07.2019;

Letto il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato sottoscritto il 17.12.2021, riguardante il triennio 2021-2023;

Considerato che nessuno dei Dirigenti attualmente in servizio possiede carattere di infungibilità, appartenendo a categorie professionali omogenee,

Considerato rilevante ai fini della rotazione degli incarichi, valutare le abitudini, le complessità decisorie, le competenze e le capacità professionali dei singoli Dirigenti alla luce degli atti manifestatesi nell'ultimo biennio riportati nelle riunioni dell'Organo di vertice politico dell'Ente;

Considerato altresì prevedere una corretta articolazione delle assegnazioni delle Aree con i relativi compiti e competenze, allo scopo di evitare che l'attribuzione di più mansioni e più responsabilità ad un unico Dirigente possa esporre l'Amministrazione a rischi di errori o ad una scarsa funzionalità;

Ritenuto che il dott. Nicola Pisapia in quanto Dirigente dell'Area Anagrafe Economica, Area con elevato grado di rischio, debba necessariamente essere riconfermato quale responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza in quanto ha dimostrato di essere in grado di svolgere con grande valore ed esperienza l'incarico assegnato;

Ritenuto per quanto sopra riportato fornire atto di indirizzo di alta amministrazione al fine di articolare una nuova enumerazione delle posizioni dirigenziali, in considerazione della importanza strategica e dei programmi fondamentali dell'Amministrazione, degli obiettivi fissati nel prossimo futuro e del principio di distribuzione e di rotazione degli incarichi, del vuoto nell'organico dirigenziale attualmente esistente;

Presenti e votanti n. 6 componenti;

Con voti unanimi espressi per alzata di mano, nelle forme di legge e del Regolamento della Giunta camerale.

### **DELIBERA**

- 1) di confermare, ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 165/2001 modificato dall'art. 45 del D.lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 al comma 3, il trattamento economico determinato nella propria Delibera di Giunta n. 91 del 30.07.2019, che costituisce per ciascun Dirigente individuato la remunerazione di tutte le funzioni ed i compiti a lui attribuiti, nonché qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del proprio ufficio o comunque conferito da questa Camera di Commercio presso cui prestano servizio;
- 2) di confermare, così come recepito nell'ultimo CCDI sottoscritto il 17.12.2020, la corresponsione sia per l'Area a conduzione diretta sia per quella ad interim nel caso per quest'ultima di svolgimento di funzioni per un periodo superiore a trenta giorni, una retribuzione di risultato nella percentuale massima del 15 % calcolata sul valore della sola retribuzione di posizione dell'Area stessa, nei limiti dello stanziamento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale, tenendo conto dei risultati di performance realizzati, nei limiti delle disponibilità del Fondo trattamento accessorio della dirigenza;
- 3) di confermare il Dott. Nicola Pisapia responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza già designato con proprio provvedimento n. 87 del 30 Luglio 2019, con la relativa attribuzione economica prevista nel CCID sottoscritto in data 17 Dicembre 2021;
- 4) di confermare il dott. Nicola Pisapia Segretario Generale vicario già designato con proprio provvedimento n. 67 del 21 Giugno 2022 al quale, ai sensi dell'art. dell'art. 18 del Regolamento sulla Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Delibera di Giunta n. 178 del 20 novembre 2011, spetterà una indennità sotto forma di retribuzione di risultato pari al 30% della retribuzione di posizione in godimento da parte del Segretario Generale; tale indennità sarà limitata al periodo di effettiva sostituzione del Segretario Generale;
- 5) di approvare, visti i carichi e i compiti attribuiti attualmente ai singoli Dirigenti la seguente tabella



quale atto generale di indirizzo costituente nuova articolazione delle posizioni dirigenziali in sostituzione di quelle previste dal precedente provvedimento di Giunta n. 112 del 28/12/2020

Area Diretta Anagrafe Economica	Dott. N. Pisapia	Supplente dott.ssa I. Desiderio
Area Diretta Regolazione del Mercato	Dott. R. Parisio	Supplente dott. N. Pisapia
Area Interim Gestione Risorse	Dott.ssa I. Desiderio	Supplente dott. N. Pisapia
Area Interim Personale	Dott. N. Pisapia	Supplente dott.ssa I. Desiderio
Area Interim Program e AA.GG.	Dott. N. Pisapia	Supplente dott. R. Parisio
Area Interim Promozione	Dott. R. Parisio	Supplente dott. N. Pisapia

Il Segretario Generale provvederà a porre in essere gli atti organizzativi e gestionali in esecuzione del presente provvedimento.

Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**Avv. Ilaria Desiderio**

**IL PRESIDENTE**  
**Ciro Fiola**