

**ESTRATTO DAL  
VERBALE DI RIUNIONE DELLA GIUNTA CAMERALE  
SEDUTA N. 9 DEL 05.08.2011**

Nell'anno 2011, il giorno 05 del mese di agosto alle ore 10.00, nella sede di Piazza Bovio si è riunita la Giunta della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Napoli convocata con nota prot. n. 22181 del 29.7.2011.

Sono presenti i Signori:

- dr.	Maurizio	MADDALONI	- Presidente
- avv.	Pasquale	GENTILE	- componente
- ing.	Luigi	IAVARONE	- “
- avv.	Alessandro	LIMATOLA	- “
- dr.	Vincenzo	LONGOBARDI	- “
- dr.ssa	Tecla	MAGLIACANO	- “
- dr.	Pietro	RUSSO	- “
- ing.	Felice	SICILIANO	- “
- dr.	Prisco Lucio	SORBO	- “

Sono assenti i componenti cav. lav. Gaetano Cola e dr.ssa Stefania Chirico.

Per il Collegio dei Revisori è presente il dr. Bruno Rossi – Presidente.

La componente Tecla Magliacano si allontana dopo la trattazione della delibera n. 128; il componente Siciliano si allontana dopo la trattazione della delibera n. 134.

Funge da segretario il dr. Mario Esti, Segretario Generale f.f.

Su disposizione del Presidente è presente la dr.ssa Maria Rosaria Furgiuele, dipendente Eurosportello – Azienda speciale della CCIAA.

Il Presidente, essendo gli intervenuti in numero legale, dichiara valida la seduta.

**OMISSIS**

### **138. D.LGS. 150/2009: ADOZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE.**

Il Segretario Generale f.f. illustra la relazione istruttoria del responsabile del procedimento rag. Adriana Di Tonto;

richiamato il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 ed in particolare:

- l'art. 4 "Ciclo di gestione della performance" che al comma 1 recita: "*Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.*";
- l'art. 10 comma 1: "*Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato **Piano della performance** da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonche' gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori .*"
- l'art. 10 comma 5: *In caso di mancata adozione del Piano della performance e' fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati.*
- l'art. 14, che ha previsto che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance; tale Organismo sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed esercita, in piena autonomia, le attività di cui al comma 4. Esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999, e riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo;

richiamate le delibere della CIVIT nn. 104 del 02 settembre 2010 e 114 del 10 novembre 2010 riguardo il Sistema di misurazione e valutazione della performance, la delibera n. 112 del 28 ottobre 2010 riferita all'adozione del Piano

della Performance e la delibera n. 111 del 22 ottobre 2010 in tema di valutazione individuale;

evidenziato che:

- la stessa Civit nella deliberazione n. 112 del 28 ottobre 2010 riferita all'adozione del Piano della Performance 2010 ha ammesso per la prima annualità di predisposizione del Piano della Performance un processo semplificato, dal momento che nel primo anno di applicazione del D.Lgs. 150 presumibilmente molte amministrazioni avranno completato il processo di programmazione economico-finanziaria e di bilancio prima della predisposizione del Piano della Performance;
- tale circostanza ricorre anche per questa Camera di Commercio, la quale ha provveduto ad integrare i contenuti dei documenti di programmazione già adottati, operando una riclassificazione (ed eventualmente un accorpamento) nel Piano della Performance degli obiettivi in essi contenuti per assicurare la coerenza degli obiettivi strategici ed operativi;

vista la delibera di Giunta n. 45 del 5 agosto 2010 recante: **“Organismo autonomo di valutazione: Provvedimenti”** con la quale è stato avviato il procedimento di individuazione e di nomina dei membri dell'Organismo indipendente di valutazione dell'Ente camerale;

vista la propria deliberazione n. 121 del 30 dicembre 2010 recante: **“Adempimenti di cui al D.Lgs. 150/2009”** con la quale si è dato atto che l'Ente stava dando seguito agli atti necessari ed alle azioni organizzative per l'avvio del ciclo della performance;

visti i verbali di Giunta ove il Collegio dei revisori dei conti dell'Ente a più riprese ha richiamato sulla necessità di dare avvio al ciclo di gestione della performance con l'adozione del Piano della Performance così da definire in modo coerente gli elementi di misurazione e valutazione della performance dell'Ente;

rilevato:

che le prescrizioni della “Riforma Brunetta” sono cogenti ed indifferibili;

che ai sensi dell'art 10 sopra richiamato per l'anno 2011 questo Ente è tenuto a definire ed adottare il Piano della Performance per dare avvio alla corretta gestione del Ciclo della Performance di cui all'art 4 sopra richiamato;

che visti i tempi ristretti, come rilevato anche dal Collegio dei revisori dell'Ente, al fine di consentire la rapida conclusione del procedimento di adozione del Piano, è stata sottoposta all'Organismo indipendente di Valutazione, per le vie brevi, la bozza del Piano della Performance proposta dal Segretario Generale f.f.;

vista la bozza del Piano della Performance proposta dal Segretario Generale f.f. allegata alla presente proposta e ritenuta la stessa coerente con la programmazione finanziaria e del Bilancio approvate e vigenti;

specificato:

che il Piano della Performance deriva dagli indirizzi della pianificazione strategica di cui al Programma pluriennale 2009-2013 approvato dal Consiglio ed elabora i contenuti della strategia e della programmazione dell'Ente camerale per l'anno 2011, di cui alla Relazione previsionale e programmatica annuale, mediante la selezione di obiettivi ed il collegamento a questi di indicatori di misurazione e risultati attesi;

che nel Piano della Performance sono esplicitati il processo e la modalità con la quale l'Amministrazione ha formulato i propri obiettivi, nonché l'articolazione complessiva degli stessi al fine di consentire la verifica interna ed esterna della loro qualità e coerenza anche in ossequio ai principi di qualità, trasparenza, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance richiesti dalla norma;

che gli obiettivi, come previsto dalla norma, sono pertinenti alla missione istituzionale, alle priorità politiche e strategiche dell'Amministrazione ed, al contempo, specifici, misurabili e significativi;

vista la Prima relazione dell'O.I.V. dell'Ente al Piano della Performance 2011/2013, allegata alla proposta di delibera;

evidenziato che ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 con l'adozione del Piano della Performance si dà avvio al ciclo di gestione della performance di questo Ente;

Il responsabile del procedimento propone, pertanto, di deliberare

- l'approvazione e l'adozione del Piano della Performance proposto dal Segretario Generale e allegato alla presente proposta di deliberazione;
- dare atto che il Piano della Performance da adottare è coerente con la programmazione finanziaria e del Bilancio approvate e vigenti, che il Piano della Performance deriva dagli indirizzi della pianificazione strategica dal Programma pluriennale 2009-2013 approvato dal Consiglio ed elabora i contenuti della strategia e della programmazione dell'Ente camerale per l'anno 2011, di cui alla Relazione previsionale e programmatica annuale, mediante la selezione di obiettivi ed il collegamento a questi di indicatori di misurazione e risultati attesi;
- di dare atto che nel Piano della Performance sono esplicitati il processo e le modalità con la quale l'Amministrazione ha formulato i propri obiettivi, nonché l'articolazione complessiva degli stessi al fine di consentire la verifica interna ed esterna della loro qualità e coerenza anche in ossequio ai principi di qualità,

trasparenza, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance richiesti dalla norma;

- di dare atto che gli obiettivi contenuti nel Piano, come previsto dalla norma, sono pertinenti alla missione istituzionale, alle priorità politiche e strategiche dell'Amministrazione ed, al contempo, specifici, misurabili e significativi;

- di dare atto che con l'adozione del Piano della Performance questo Ente da avvio al ciclo di gestione della performance ai sensi del D.Lgs 150 del 27 ottobre 2009.

#### IL SEGRETARIO GENERALE f.f.

vista la relazione e la proposta, innanzi trascritta, avanzata dal responsabile del procedimento che ha attestato la regolarità del procedimento svolto e la correttezza per i profili di propria competenza;

#### PROPONE

di approvare e adottare l'allegato Piano della Performance che forma parte integrante del presente provvedimento.

Il Presidente del Collegio dei revisori, dr. Rossi, fa presente che occorre un particolare accento sulle altre forme di controllo e analiticamente su quello strategico.

#### LA GIUNTA CAMERALE

sentito il relatore;

vista l'istruttoria e la proposta, innanzi trascritta, avanzata dal responsabile del procedimento che ha attestato la regolarità del procedimento svolto e la correttezza per i profili di propria competenza;

visto il Piano delle Performance elaborato e proposto dal Segretario Generale f.f. avv. Mario Esti, allegato alla presente delibera di cui forma parte integrante;

rilevato che il Piano della Performance elaborato è coerente con la programmazione finanziaria e del Bilancio approvate e vigenti; che il Piano della Performance deriva gli indirizzi della pianificazione strategica dal Programma Pluriennale 2009-2013 approvato dal Consiglio ed elabora i contenuti della strategia e della programmazione dell'Ente camerale, di cui alla Relazione previsionale e programmatica annuale, mediante la selezione di obiettivi ed il collegamento a questi di indicatori di misurazione e risultati attesi;

rilevato, altresì, che nel Piano della Performance sono esplicitati il processo e le modalità con le quali l'Amministrazione ha formulato i propri obiettivi, nonché l'articolazione complessiva degli stessi al fine di consentire la verifica interna ed esterna della loro qualità e coerenza anche in ossequio ai principi di qualità, trasparenza, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance richiesti dalla norma;

ritenuto che gli obiettivi contenuti nel Piano, come previsto dalla norma, sono pertinenti alla missione istituzionale, alle priorità politiche e strategiche dell'Amministrazione ed, al contempo, specifici, misurabili e significativi;

considerato che con l'adozione del Piano della Performance questo Ente dà avvio al ciclo di gestione della performance ai sensi del D.Lgs 150 del 27 ottobre 2009;

vista la Prima relazione dell'O.I.V. dell'Ente al Piano della Performance 2011/2013, allegata alla presente delibera di cui forma parte integrante;

preso atto del visto del Segretario Generale f.f. Avv. Mario Esti che attesta la legittimità e la regolarità del presente provvedimento;

presenti e votanti n. 7 componenti;

con voti unanimi espressi nelle forme di legge

#### DELIBERA

- di approvare e adottare il Piano della Performance, nel testo allegato alla presente delibera di cui forma parte integrante;
- di inviare la presente delibera, per il seguito di competenza, ai dirigenti e ai responsabili dei uffici;
- di dichiarare, per motivi di urgenza, l'immediata esecutività della presente delibera.