



## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

### FONDO RISORSE DECENTRATE

ANNO 2012

A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 13 del 13.5.2013 ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e bilancio;

Vista la Deliberazione di Giunta Camerale n. 51/2013 con la quale si autorizza il Presidente della Delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2012 relativo alla ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2012,

il giorno 14 maggio 2013 alle ore 11,00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di Parte Pubblica composta dal Presidente

Dott. Mario Esti / *X DELEGA DEL 14/05/13*

e la Delegazione di Parte Sindacale composta dai seguenti rappresentanti

Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL:

CGIL FP \_\_\_\_\_

CISL FP \_\_\_\_\_

UIL FPL \_\_\_\_\_

R.S.U.

Alfonso Di Camillo *Alfonso Di Camillo*

Elena Laiena *Elena Laiena*

Fernando Marfella *Fernando Marfella*

Guido Tarantino *Guido Tarantino*

Premesso che a seguito dell'esternalizzazione dell'Albo Regionale Gestori Ambientali il fondo va ridotto così come previsto dall'art. 6 comma 2 del D.lgs n. 165/2001.

Considerato che il tasso di riduzione da applicare è pari all' 1,13%, così come dall'allegata Tab. A) che forma parte integrante della presente ipotesi, le parti concordano che sono indisponibili alla contrattazione i seguenti importi € 14.148,48 per la parte stabile ed € 3.466,54 per la parte variabile per un totale pari ad € 17.615,02

Al termine della riunione le parti, hanno sottoscritto l'allegata ipotesi CCDI per il personale dipendente.

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

## FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

### DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui al comma 2 dell'art. 31 per un totale di € 1.252.078,11 devono intendersi al netto degli importi destinati al finanziamento di altri istituti stabili secondo la vigente disciplina contrattuale (dichiarazione congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004) e precisamente:

Totale risorse stabili anno 2012	€ 1.252.078,11
Riduzione ai sensi dell'art. 9 comma 2bis DL 78/2010	- € 313.019,53
Riduzione ai sensi dell'art. 6bis D.lgs 165/2001	- € 14.148,48
<b>TOTALE DISPONIBILE</b>	<b>€ 924.910,10</b>

#### Dichiarazione congiunta n. 19 CCNL 2002/2005

- progressioni economiche (PEO)	€ 286.516,02	
- quota di incremento delle indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) CCNL 22/01/2004	€ 41.744,53	
- retribuzione di posizione ai titolari di posizioni organizzative e di Alte Professionalità	€ 165.274,74	} 210.848,68
- retribuzione di risultato ai titolari di posizioni organizzative e di Alta Professionalità	€ 45.573,94	
<b>Totale</b>	<b>- € 539.109,23</b>	
<b>Differenza</b>		<b>€ 385.800,87</b>

**Totale disponibilità risorse stabili € 385.800,87**

Le parti concordano di destinare, per l'anno 2012, tale disponibilità alle risorse variabili.

Considerato che il Fondo risorse variabili al netto della riduzione di cui all'art. 6bis del D.lgs 165/2001 è pari ad € 208.946,02 (€ 280.291,27 – 71.345,25 recupero 4° tranne verbale Revisori n. 22/2009), a seguito di tale operazione **il Fondo anno 2012 presenta una disponibilità di risorse variabili utile per il finanziamento degli istituti aventi carattere di variabilità pari ad € 705.999,70** (€ 208.946,02 Risorse variabili + € 385.800,87 disponibilità risorse stabili + 111.252,81 economie fondo anno 2011).

Handwritten signatures and initials of the parties involved in the agreement.

## DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

**Risorse per la remunerazione delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo e dalle disposizioni in vigore per le Camere di Commercio Art. 17 comma 2 lett. d)**

### 1. Reperibilità:

il servizio di pronta reperibilità è istituito per far fronte ad interventi urgenti ed inderogabili nell'ottica della difesa del patrimonio dell' Ente camerale, nel rispetto della disciplina fissata nell'apposito regolamento recante il funzionamento del Servizio di pronta reperibilità adottato dall'Ente camerale.

**risorse necessarie € 5.375,97**

### 2. Rischio:

l'indennità di rischio, in applicazione della disciplina prevista dall'art. 37 del CCNL del 14.9.2000 è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale come dal piano di valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs n. 81/2008;

Agli aventi diritto compete una indennità mensile pari ad € 30,00 (art. 41 CCNL 22.1.2004) e viene corrisposta esclusivamente per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Pertanto le risorse sono destinate a remunerare le seguenti figure:

- **Ispettori metrici** per ogni giorno di ispezione

**risorse necessarie € 349,52**

### 3. Maneggio Valori:

tale indennità è riconosciuta al personale adibito, in via continuativa, ai servizi che comportino maneggio di valori, l'indennità, che può variare da un minimo di € 0,52 ad un massimo di € 1,55, è attribuita tenendo presente le fasce di seguito elencate:

- € 0,52 al giorno per chi maneggia da un minimo di € 516,00 fino a € 7.746,85 annue;
- € 1,04 al giorno per chi maneggia da € 7.746,86 ad € 25.822,84 annue;
- € 1,55 al giorno per chi maneggia oltre € 25.822,84 annue.

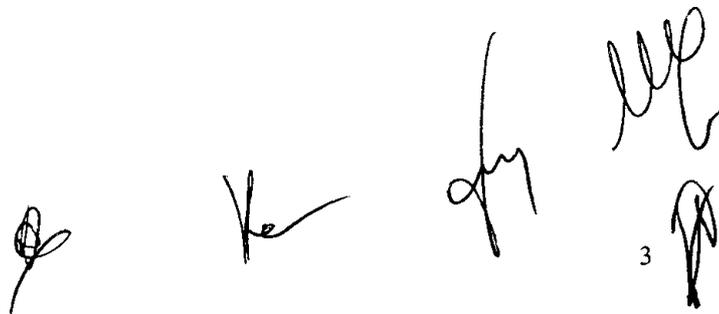
l'indennità giornaliera è corrisposta per l'effettivo espletamento del servizio di alle seguenti figure:

- **Addetti alla cassa** per i giorni di effettivo servizio di cassa
- **Cassiere-economista** per i giorni di effettiva presenza in servizio
- **Addetto alla distribuzione buoni pasto** per i giorni di effettiva presenza in servizio

**risorse necessarie € 2.726,61**

**Totale risorse necessarie lett. d)**

**€ 8.452,10**



3

**Risorse per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte  
del personale delle categorie A, B e C  
Art. 17 comma 2 lett. e)**

La definizione di disagio ricomprende in termini generali tutti i disagi specifici, le cui indennità compensano in modo puntuale le prestazioni e quindi non sono cumulabili per la stessa fattispecie. Si considera quindi l'indennità di disagio come quell'indennità specifica che non può essere generalizzata nell'Ente, ed è rivolta a remunerare singole situazioni organizzative che variano rispetto all'organizzazione dell'Ente nel suo complesso. È corrisposta per l'effettiva presenza in servizio e per le seguenti attività:

**CATEGORIE A, B e C**

- **Sportello** di prima accoglienza e informazione all'utenza € 7,00
- **Sportello** adibito all'utenza esterna ed interna € 9,00
- **Movimentazione manuale pratiche di archivio e/o materiale** di magazzino e/o utilizzo di strumenti tecnici di uso semplice € 7,00
- **Attività prelievo campioni (per i giorni di prelievo)** € 9,00

**Totale risorse necessarie lett. e) € 122.006,00**



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some appearing to be initials like 'REP' and 'P'.

**Risorse per compensare la responsabilità del personale delle categorie B, C e D  
Art. 17 comma 2 lett. f) come sostituito dall'art. 7 CCNL 9 maggio 2006**

Tale fondo è utilizzato per compensare in misura non superiore ad € 2.500,00 annui lordi l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle Categorie B e C; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della Categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle Posizioni Organizzative. Il riconoscimento avverrà sulla base dei compiti che comportano specifiche responsabilità descritte e valutate dai Dirigenti all'atto dell'attribuzione dell'incarico sulla procedura e/o responsabilità affidata.

Per le Categorie B, C e D (non investito di Posizione organizzativa), il compenso è commisurato alle funzioni di responsabilità, formalmente attribuita o riconosciuta dal Dirigente competente negli ambiti e nella misura di seguito indicati:

**- per la Categoria B**

con specifiche responsabilità di istruttoria (formalmente attribuita)	€ 1.500,00
con responsabilità di istruttoria semplice (riconosciuta)	€ 800,00

**- per la Categoria C**

con responsabilità di unità operativa e affidamento di un significativo numero di tipologie di procedimenti amministrativi con relativa responsabilità di procedimento	€ 2.500,00
con responsabilità di unità operativa e/o responsabilità verso l'esterno	€ 2.000,00
con specifiche responsabilità di istruttoria	€ 1.500,00

**- per la Categoria D**

Al personale della categoria D, non investito di posizione organizzativa, titolare di specifiche responsabilità di procedimento e/o verso l'esterno, con responsabilità di unità operativa e/o affidamento di un significativo numero di tipologie di procedimenti amministrativi, e/o che vengano delegati formalmente ed esplicano per periodi massimo di 30 gg la sostituzione di P.O o di A.P. € 2.500,00

Al personale con contratto di lavoro part-time l'indennità è corrisposta proporzionalmente al servizio reso.

**Totale risorse necessarie lett. f) € 137.911,80**

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

Risorse per compensare la responsabilità del personale delle categorie B, C e D  
Art. 17 comma 2 lett. i)  
(lettera aggiunta dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004)

Tale fondo è utilizzato per compensare nella misura massima di € 300,00 annui lordi le specifiche responsabilità del personale delle Categorie B, C e D a cui siano stati affidati compiti di:

**1 archivisti informatici;**

(La definizione di archivistico informatico è collegata alla responsabilità di procedure informatizzate di protocollazione e di archiviazione di atti).

Si considera archivistico informatico il personale che, munito di una password individuale di accesso al sistema informatico preventivamente autorizzata, utilizza per l'espletamento del processo lavorativo un archivio informatico dell'Amministrazione. Esempio: Scriba, Telemaco, Nubo, Copernico, Xac, Xapm, Xapd, Oracle, Ofa, Alca, Simba, Mud, Tacho, Repr, ecc., nonché, provvede mediante sistema informatico alla archiviazione (lettura ottica, scannerizzazione di atti e documenti, ecc) e conservazione di dati e flussi documentali.

La misura del compenso è fissata come di seguito specificato:

- Addetti agli archivi informatici (caricamento dati) € 300,00
- Addetti all'Ufficio Protocollo e abilitati alla protocollazione informatica € 300,00
- Addetti a tutti gli altri Uffici, abilitati alla protocollazione informatica (per non meno di n. 100 protocolli annui) € 250,00

**2 addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico.**

La misura del compenso è fissata come di seguito specificato:

- Addetti all'URP € 300,00

**Totale risorse necessarie lett. i) € 17.167,36**



**Risorse per la produttività collettiva e/o individuale per il miglioramento dei servizi  
Art. 17 comma 2 lett. a) e lett. h).**

Il fondo per la produttività collettiva e/o individuale per il miglioramento dei servizi, lett. a) è costituito nel suo ammontare da una somma pari ad € 287.824,44 ed è finalizzato a compensare gli effettivi incrementi della produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi erogati, da intendersi come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, così come previsto dall'art. 37 del CCNL 22.1.2004.

La valutazione delle prestazioni e della percentuale di apporto profuso dal singolo dipendente per l'incremento quali-quantitativo della produttività spetta ai competenti dirigenti ed avverrà attraverso il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP).

L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte (c.d. Performance).

Il fondo ex progetti finalizzati, lett. h) è costituito nel suo ammontare ad € 132.638,00. Tale importo finanzia il seguente progetto:

• \_\_\_\_\_

I lavoratori che partecipano alla realizzazione del progetto, sono individuati dai rispettivi dirigenti, in sede di Comitato dei Dirigenti.

La retribuzione dei compensi è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. I compensi saranno corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti in sede di programmazione dell'Amministrazione camerale. La valutazione spetta ai competenti dirigenti ed avverrà attraverso il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP).

**Totale risorse necessarie lett. a) e lett. h) € 420.462,44**



7 

## Risorse decentrate non utilizzate

Gli eventuali risparmi delle indennità di cui alle lettere d), e), f) ed i) verranno destinati alla produttività di cui all'art. 17 comma 2 lett. a), ovvero art. 37 CCNL 22.1.2004.

Gli eventuali altri risparmi del fondo saranno portati in aumento delle risorse del fondo salario accessorio anno 2013.

## Modalità e tempi di liquidazione

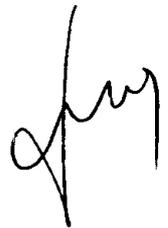
Le parti concordano che le indennità e i compensi di cui al presente CCDI sono cumulabili secondo la seguente specifica:

**le indennità di cui alla lett. d) SONO cumulabili tra loro;**  
**i compensi di cui alla lett. e) NON SONO cumulabili tra loro;**  
**i compensi di cui alla lett. f) NON SONO cumulabili tra loro;**  
**i compensi di cui alla lett. i) NON SONO cumulabili tra loro;**  
**i compensi di cui alle lett. f) e lett. i) SONO cumulabili tra loro**

Le Parti concordano, altresì, quanto segue:

a seguito della sottoscrizione della presente Ipotesi, con le prossime competenze mensili, saranno liquidate le indennità di cui alle lettere d), e), f) ed i), comma 2 art. 17 CCNL 1.4.1999;

con la sottoscrizione del CCDI definitivo saranno liquidati gli importi riferiti alla Produttività anno 2012 di cui alla lett. a), comma 2 art. 17 CCNL 1.4.1999, nonché gli importi riferiti ai Progetti finalizzati anno 2012 di cui alla lett. h), comma 2 art. 17 CCNL 1.4.1999.



8 

# CCDI ANNO 2012 DELLA CCIAA DI NAPOLI

FONTI		IMPIEGHI	
<b>Accumulo risorse stabili</b>			
Integrazione Ris. Assegni ad Personam cessato anno 2011 (da non sommare)	€ 1.279.566,67	PEO	€ 286.516,02
Integrazione Ris. Assegni ad Personam cessato anno 2012 (da non sommare)	€ 54.191,40	IND. COMPARTO	€ 41.744,53
DECURTAZIONE 78/10 ART. 9, C.2 Bg parte stabile RGS (anno 2011)	-€ 27.488,56	RETRIB. POSIZ.	€ 165.274,74
DECURTAZIONE 78/10 ART. 9, C.2 Bg parte stabile (2012)	-€ 313.019,53	RETRIB. RISULT.	€ 45.573,94
DECURTAZIONE PER ESTERNI ART. 6815 DLGS 165/01 parte stabile (2012)	-€ 14.148,48		
<b>RISORSE STABILI ANTE DECURTAZIONE (A)</b>	<b>€ 1.279.566,67</b>		
<b>RISORSE STABILI POST DECURTAZIONE (1)</b>			
	<b>€ 924.210,10</b>	<b>IMPIEGHI STABILI</b>	<b>€ 539.109,23</b>
<b>Accumulo risorse variabili</b>			
Concorsi a premio	€ 3.283,50	Economiche risorse stabili 2012	€ 345.806,67
Servizio conciliazione	€ 1.000,00	Impieghi di risparmio su risorse stabili 2011	€ 103.000,00
Metrolgia	€ 75.956,32	Impieghi di risparmio su risorse variabili 2011	€ 8.252,81
Economiche straordinario	€ 36.973,33	Impieghi risorse variabili 2011	€ 208.946,03
Ex Progetti Finalizzati	€ 132.658,00	(al netto riduzione Verbale Rev. 23/10/2009)	
Integrazione art.15 ccm 1998-2000	€ 56.922,23		
DECURTAZIONE 78/10 ART. 9, C.2 Bg parte variabile RGS (2011)	-€ 22.922,22	Incaricati concorsi a premio	€ 3.283,50
DECURTAZIONE 78/10 ART. 9, C.2 Bg parte variabile (2012)	-€ 75.693,35	Ex Progetti Finalizzati	€ 132.638,00
DECURTAZIONE PER ESTERNI ART. 6815 DLGS 165/01 parte variabile (2012)	-€ 3.466,54	Indennità Varie *	€ 76.000,00
Ricupero 4° tranche verbale REVISORI N.22 DEL 23/10/2009 (parte variabile)	-€ 71.345,25	Incaricati censuari	€ 292.839,09
<b>RISORSE VARIABILI ANTE DECURTAZIONE (B)</b>	<b>€ 306.773,38</b>	Produttività 2012	€ 201.239,12
CCNL 01.04.99 Art.15, c.1 Lett. M) non soggetta a contenim. (candimento)	€ 76.000,00		
<b>RISORSE VARIABILI POST DECURTAZIONE (2)</b>	<b>€ 208.296,03</b>	<b>IMPIEGHI VARIABILI</b>	<b>€ 705.399,71</b>
<b>TOTALE FONDO 2012 ANTE DECURTAZIONE (A+B)</b>	<b>€ 1.586.240,05</b>	Indennità Varie *	€ 292.839,09
<b>TOTALE FONDO 2012 POST DECURTAZIONE (1+2+3)</b>	<b>€ 1.133.856,13</b>	Reperibilità	€ 5.375,97
Economiche Risorse Stabili anno 2011	€ 103.000,00	Rischio	€ 349,52
Economiche Risorse variabili anno 2011	€ 8.252,81	Maneggevole Valori	€ 2.726,61
		Disagio	€ 122.006,00
		Responsabilità	€ 137.911,80
		Specifiche Responsabilità	€ 17.167,36
		Tratt. Legge Brunetta Misure Ind. Resp. carico di	€ 7.301,83
<b>TOTALE GENERALE FONDO</b>	<b>€ 1.245.108,94</b>	<b>TOTALE GENERALE FONDO</b>	<b>€ 1.245.108,94</b>

FONDO ANNO 2010

€ 1.612.284,15

6

CALCOLO RIDUZIONE FONDO ANNO 2012 PER ESTERNALIZZAZIONE ALBO REGIONALE GESTORI AMBIENTALI (ART. 6815 COMMA 2 D. LGS 165/2001)

Allegato A)

NUMERO ESTERNALIZZATI	NUMERO DIPENDENTI OCCUPATI CCIAA	GIORNI DI ESTERNALIZZAZIONE	TASSO RIDUZIONE INIZIALE F:DO	NUMERO DIPENDENTI DOTAZIONE ORG. CCIAA	TASSO SCOPERT. DOTAZ. ORGANICA	TASSO RIDUZIONE FINALE F:DO
2012	9	90	3,10%	247	63,56%	1,13%

Totale risorse stabili anno 2012	Riduzione applicata	Risorse stabili disponibili
€ 1.252.078,11	€ 14.148,48	€ 1.237.929,63

Totale risorse variabili anno 2012	Riduzione applicata	Risorse variabili disponibili
€ 306.773,38	€ 3.466,54	€ 303.306,84