



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA NAPOLI

ESTRATTO DAL VERBALE DI RIUNIONE DELLA GIUNTA CAMERALE SEDUTA N. 2 DEL 24.2.2012 proseguo lavori 14.2.2012

Nell'anno 2012, il giorno 24 del mese di febbraio alle ore 9.30, nella sede di Piazza Bovio si è riunita la Giunta della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Napoli per la discussione degli argomenti all'ordine del giorno della seduta del 14.2.2012 (nota prot.n.3830 del 7.2.2012).

Sono presenti i Signori:

- dr. Maurizio	MADDALONI	- Presidente
- dr.ssa Stefania	CHIRICO	- componente
- cav. lav. Gaetano	COLA	- “
- dr. Pasquale	GENTILE	- “
- ing. Luigi	IAVARONE	- “
- avv. Alessandro	LIMATOLA	- “
- dr. Vincenzo	LONGOBARDI	- “
- dr.ssa Tecla	MAGLIACANO	- “
- dr. Pietro	RUSSO	- “
- ing. Felice	SICILIANO	- “

Per il Collegio dei Revisori sono presenti il dr. Bruno Rossi - Presidente e il dr. Vincenzo Ambrosio - componente.

Il componente dr. Prisco Lucio SORBO entra dopo la trattazione della delibera n.16.

Il componente SICILIANO si allontana dopo la trattazione della delibera n.26.

Funge da segretario il dr. Mario Esti, Segretario Generale f.f.

Su disposizione del Presidente è presente la dr.ssa Maria Rosaria Furgiuele, dipendente Eurosportello – Azienda speciale della CCIAA.

Il Presidente, essendo gli intervenuti in numero legale, dichiara valida la seduta.

-- O M I S S I S --



23. ADEGUAMENTO PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2011- PROVVEDIMENTI.

Il Segretario Generale ff, su invito del Presidente illustra la relazione istruttoria e la proposta di delibera del responsabile dell'ufficio controllo di gestione e performance, dr. Giovanni Apuzzo - responsabile del procedimento:

La Giunta, con propria deliberazione n. 138 del 05.08.2011, ha adottato il Piano della Performance, proposto dal Segretario Generale, coerente con gli atti di programmazione finanziaria e con il bilancio di previsione. Gli obiettivi in esso contenuti scaturiscono dagli indirizzi di pianificazione strategica inclusi nel piano pluriennale 2009-2013, approvato dal Consiglio camerale.

Il Piano è stato elaborato secondo i dettami del D.lgs. 150 del 27 ottobre 2009 e gli indirizzi operativi elaborati dal CiVIT, per cui in esso sono esplicitati il processo e le modalità con cui l'Amministrazione ha formulato i propri obiettivi, nonché l'articolazione complessiva degli stessi, al fine di consentire la verifica interna ed esterna della loro attuazione; ciò in ossequio ai principi di qualità, trasparenza, comprensibilità, attendibilità e coerenza con la programmazione annuale dell'Amministrazione camerale.

Nel corso dell'esercizio 2011 si è svolto un solo incontro, tra i funzionari apicali dell'Ente e la società consulente "FORWORD" che ha illustrato gli obiettivi inseriti nel Piano. Durante il trascorso esercizio, per motivi contingenti, non è stato possibile verificare la reale possibilità di raggiungere gli obiettivi assegnati ai dirigenti, alle Alte Professionalità e alle Posizioni Organizzative, pertanto non sono stati apportati i doverosi correttivi, procedura prevista dalla vigente normativa in materia di Performance.

Al fine di verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi, il Segretario Generale Avv. Mario Esti ha convocato le A.P., le P.O. e l'Organo Indipendente di Valutazione; dal confronto tra le parti sono emerse le numerose criticità che hanno impedito il raggiungimento degli obiettivi programmati. In particolare la dott.ssa Avellino e la sig.ra Carratù hanno evidenziato l'impossibilità di raggiungere alcuni specifici obiettivi, quale ad esempio l'elaborazione del bilancio consolidato, perché non previsto dalla vigente normativa; l'ing. Ardimento ha sottolineato con forza l'impossibilità di onorare gli impegni assunti in sede di accettazione del Piano per carenza di personale; inoltre, paventava l'impossibilità di assicurare il normale funzionamento degli uffici. La dott.ssa De Benedetto ha evidenziato l'oggettiva difficoltà nello svolgimento della gestione quotidiana, con situazioni che possono generare gravi responsabilità a carico dei funzionari. Il dott. Sinno ha evidenziato la necessità di prendere atto delle oggettive condizioni in cui operano gli uffici e che l'OIV, in sede di valutazione dell'operato dei

funzionari apicali, deve tener conto della grave carenza di personale. Tutti i partecipanti hanno evidenziato che attivare i servizi essenziali erogati dall'Ente rappresenta già un obiettivo qualificante, manifestando, nel contempo, la volontà di condividere con l'Amministrazione e con l'OIV la scelta dei programmi per l'anno 2012.

L'Organismo Indipendente di Valutazione, dopo aver ascoltato le doglianze dei funzionari, è apparso disponibile ad una parziale rimodulazione del Piano e, nel contempo, ha concesso una sostanziale apertura alla collaborazione con l'Amministrazione e i funzionari, al fine di redigere il prossimo Piano coerente con gli impegni dell'Amministrazione e, nello stesso tempo, calibrato sulla striminzita dotazione organica, composta da appena 86 unità.

Il Presidente dell'OIV, Avv. Bartolomeo Della Morte ha concluso il suo intervento auspicando: *“la necessità di procedere al completamento del ciclo 2011 anche alla luce delle considerazioni emerse e manifestando la disponibilità dell'O.I.V. al confronto con la struttura e con gli amministratori per consentire la prosecuzione delle attività, valorizzando la collaborazione e la sinergia.”*

Il responsabile del procedimento, in considerazione della grave carenza di personale che affligge la Camera di Commercio e delle giuste doglianze sollevate dai vertici aziendali, propone di procedere alla rimodulazione del Piano della Performance anno 2011.

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.

vista la relazione del responsabile dell'ufficio controllo di gestione e performance, da cui si evince la regolarità del procedimento e la correttezza rispetto ai profili di propria competenza, condividendo le valutazioni in essa espresse;

PROPONE

di adottare il provvedimento come proposto dal responsabile del procedimento.

LA GIUNTA CAMERALE

sentito il Presidente;

vista la legge 580/93 “Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura”, come modificata dal d.lgs. n. 23/2010;

visto lo Statuto camerale vigente;



visto il D.P.R. 254 del 02.11.2005 "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";

condivisa la relazione del responsabile dell'ufficio controllo di gestione e performance da cui si evince l'opportunità di rimodulare il Piano della Performance 2011, in considerazione del pensionamento di numerosi dipendenti avvenuto nel corso dell'anno 2011 e della cronica sottodotazione organica;

ritenuto di dover garantire la massima pubblicità, trasparenza e completezza di informazioni;

preso atto che l'istruttoria è stata effettuata dal funzionario dr. Giovanni Apuzzo, responsabile del procedimento, sotto l'indirizzo ed il controllo del Segretario Generale f.f., il quale attesta la legittimità degli atti e la correttezza della procedura adottata;

presenti e votanti n. 11 componenti;

a voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

- 1) di prendere atto della necessità oggettiva di rimodulare il Piano della Performance 2011;
- 2) di autorizzare il Segretario Generale a rivedere il Piano approvato con delibera n.138 del 05.08.2011, calibrandolo alla effettiva dotazione organica;
- 3) di incaricare l'Organo Indipendente di Valutazione a soprintendere all'opera di adattamento;
- 4) di dare atto che la presente delibera non comporta alcun impegno di spesa;
- 5) di inviare la presente delibera, per il seguito di competenza, al Segretario Generale f.f. avv. Mario Esti.

= O M I S S I S =

IL SEGRETARIO
F.to dr. Mario Esti

IL PRESIDENTE
F.to dr. Maurizio Maddaloni

