

Tassi di assenza e di presenza del personale dipendente della C.C.I.A.A. di Napoli mese di LUGLIO 2026
(ART. 16 comma 3 D. Lgs. 33/2013)

LUGLIO 2026
(giorni lavorabili 23)

AREA DIRIGENZIALE	Numero Dipendenti	Giorni Lavorabili	Giorni di Assenza	Percentuale di Assenza	Giorni di Presenza	Percentuale Presenze
AREA GESTIONE DEL PERSONALE E DEL PATRIMONIO	8	184	37	20,11	147	79,89
AREA FINANZE	5	115	40	34,78	75	65,22
AREA PROGRAMMAZIONE E AFFARI GENERALI	13	299	91	30,43	208	69,57
AREA ANAGRAFICA ECONOMICA	29	667	172	25,79	495	74,21
AREA REGOLAZIONE E TUTELA DEL MERCATO	11	253	89	35,18	164	64,82
AREA PROMOZIONE	3	69	18	26,09	51	73,91
AREA STAFF E SEGRETERIA ORGANI	5	115	23	20,00	92	80,00

TOTALI GENERALI	Totale Dipendenti	Totale Giorni	Totale Assenze	Percentuale di Assenza	Totale Presenze	Percentuale Presenze
	74	1.702	470	27,61	1.232	72,39

Nota n.1: in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.3 del 17.07.20009, nel coputo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, congedo obbligaori, ecc...)

Tassi di assenza e di presenza del personale dipendente della C.C.I.A.A. di Napoli mese di AGOSTO 2026

(ART. 16 comma 3 D. Lgs. 33/2013)

AGOSTO 2026
(giorni lavorabili 21)

AREA DIRIGENZIALE	Numero Dipendenti	Giorni Lavorabili	Giorni di Assenza	Percentuale di Assenza	Giorni di Presenza	Percentuale Presenze
AREA GESTIONE DEL PERSONALE E DEL PATRIMONIO	8	168	97	57,74	71	42,26
AREA FINANZE	5	105	39	37,14	66	62,86
AREA PROGRAMMAZIONE E AFFARI GENERALI	13	273	115	42,12	158	57,88
AREA ANAGRAFICA ECONOMICA	29	609	295	48,44	314	51,56
AREA REGOLAZIONE E TUTELA DEL MERCATO	11	231	116	50,22	115	49,78
AREA PROMOZIONE	3	63	30	47,62	33	52,38
AREA STAFF E SEGRETERIA ORGANI	5	105	40	38,10	65	61,90

TOTALI GENERALI	Totale Dipendenti	Totale Giorni	Totale Assenze	Percentuale di Assenza	Totale Presenze	Percentuale Presenze
	74	1.554	732	47,10	822	52,90

Nota n.1: in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.3 del 17.07.20009, nel coputo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, congedo obbligaori, ecc...)

Tassi di assenza e di presenza del personale dipendente della C.C.I.A.A. di Napoli mese di SETTEMBRE 2026

(ART. 16 comma 3 D. Lgs. 33/2013)

SETTEMBRE 2026
(giorni lavorabili 22)

AREA DIRIGENZIALE	Numero Dipendenti	Giorni Lavorabili	Giorni di Assenza	Percentuale di Assenza	Giorni di Presenza	Percentuale Presenze
AREA GESTIONE DEL PERSONALE E DEL PATRIMONIO	8	176	14	7,95	162	92,05
AREA FINANZE	5	110	14	12,73	96	87,27
AREA PROGRAMMAZIONE E AFFARI GENERALI	13	286	69	24,13	217	75,87
AREA ANAGRAFICA ECONOMICA	29	638	115	18,03	523	81,97
AREA REGOLAZIONE E TUTELA DEL MERCATO	11	242	40	16,53	202	83,47
AREA PROMOZIONE	3	66	5	7,58	61	92,42
AREA STAFF E SEGRETERIA ORGANI	5	110	11	10,00	99	90,00

TOTALI GENERALI	Totale Dipendenti	Totale Giorni	Totale Assenze	Percentuale di Assenza	Totale Presenze	Percentuale Presenze
	74	1.628	268	16,46	1.360	83,54

Nota n.1: in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.3 del 17.07.20009, nel coputo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, congedo obbligaori, ecc...)