Camera di Commercio
Napoli

DETERMINA DIRIGENZIALE

Oggetto: Approvazione dell'avviso di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree dei dipendenti della Camera di Commercio di Napoli – Anno 2026.

IL DIRIGENTE DELL'AREA GESTIONE DEL PERSONALE E DEL PATRIMONIO

Assistito dal Capo Settore del "Settore -UO Personale ", dott.ssa Lucia Mercogliano;

Visti

- la Legge n. 580/93 recante "*Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura*", come modificata dal Decreto Legislativo n.23/10 e dal D.lgs. 219/2016;
- la Legge 241/90 e ss. mm. ii.;
- il Decreto Legislativo n. 165/01, contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. n. 254 del 2 novembre 2005;
- la Delibera del Consiglio Camerale n. 10 del 27.10.2026, con la quale è stata approvata la Relazione Previsionale e Programmatica anno 2027;
- la Delibera del Consiglio Camerale n. 11 del 12.12.2025 con la quale è stato approvato il Preventivo economico per l'esercizio 2026;
- la Deliberazione della Giunta Camerale n. 4 del 20 gennaio 2026, con la quale è stata approvata la nuova Macrostruttura dell'Ente;
- la Determinazione Segretariale n. 548/2025 di attribuzione del Budget direzionale ai Dirigenti per l'anno 2026 e la Determinazione Dirigenziale n. 45 del 03.02.2026 di riassegnazione del Budget Direzionale per l'esercizio in corso a seguito della riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente e della rotazione degli incarichi dirigenziali;
- la Determinazione Dirigenziale n. 40 del 30.01.2026, avente ad oggetto "Attuazione del nuovo assetto organizzativo dell'Ente: conferimento degli incarichi di direzione delle Aree e riassegnazione dei Dirigenti con decorrenza 01/02/2026" con la quale il dott. Salvatore Visone è stato nominato Dirigente dell'Area Gestione del Personale e del Patrimonio;

Premesso che

- L'art. 23 del D. Lgs. n.150/2009 prevede che "*le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ((…)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione*";
- L'art. 14 del CCNL 23.02.2026 prevede che "*Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio*";
- A norma del medesimo art. 14, comma 2, del CCNL 23.02.2026, la citata progressione economica all'interno dell'area avviene mediante procedura selettiva, in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate;
- Il comma 2, lettera d), dell'art. 14 del CCNL 23.02.2026, stabilisce che i criteri per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" sono definiti sulla base della media delle ultime tre valutazioni individuali conseguite, dell'esperienza professionale e di ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c), correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi;

Dato atto che con CCDI prot.n.180864 del 13.10.2026 sono stati approvati i criteri per la definizione delle procedure delle Progressioni Economiche all'interno delle aree;

Considerato che

- La Giunta Camerale con propria deliberazione n. 97 del 30.09.2026 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante a sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente per l'Anno 2026;
- Il CCDI anno 2026 prot. n. 180864 del 13.10.2026 ha previsto per il medesimo anno, una progressione all'interno delle aree del 50% del personale avente diritto, con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 1° gennaio 2026;
- Gli aventi diritto al 31.12.2025 sono pari a n. 61 dipendenti con almeno 24 mesi di anzianità nell'area di appartenenza;
- Il CCDI 2026, avendo stabilito una percentuale del 50% del personale avente diritto, prevede che accedano alla progressione economica all'interno delle Aree complessivamente n. 32 dipendenti, così ripartiti:

✓ n. 6 Area funzionari e E.Q.
✓ n. 23 Area degli Istruttori,
✓ n. 2 Area Operatori Esperti,
✓ n. 1 per Area Operatori,

Visto il Verbale del Collegio dei Revisori del Conti registrato al protocollo generale dell'Ente n.76593/2026, con il quale il Collegio ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi del CCDI anno 2026 per il personale non dirigente;

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 59, comma 1, del CCNL 23.02.2026, "*gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lett. b) (...)*";

Evidenziato che le Progressioni Economiche all'interno delle aree anno 2026 trovano copertura sul conto n. 321012 del bilancio preventivo 2026;

Si sottopone la su estesa relazione istruttoria per l'adozione del provvedimento di competenza.

Il Responsabile dell'Istruttoria
dott.ssa Roberta Saggese

Il funzionario Capo Settore-UO Personale**,** vista la su estesa relazione istruttoria e condivisa la stessa;

Visti

il CCDI 2026, che definisce, all'art. 5, le procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree nei limiti di quanto previsto all'art. 14, comma 2, del CCNL 23.02.2026;

la deliberazione di Giunta Camerale n. 97 del 30.09.2026 che ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante a sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo - definitivo per il personale non dirigente per l'Anno 2026;

il Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti registrato al protocollo generale dell'Ente n.76593/2026 che ha valutato positivamente la compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio e certificato i relativi oneri;

PROPONE

di approvare l'allegato Avviso di Selezione interno per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree per l'anno 2026, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2026, per il numero di dipendenti indicati, per ciascuna Area, nello schema previsto dall'art. 5 del CCDI 2026 e di seguito riportato:

Area di inquadramento	Numero dipendenti
Funzionari e E.Q.	6
Istruttori	23
Operatori Esperti	2
Operatori	1
Totale	32

Il Capo Settore - UO Personale
dott.ssa Lucia Mercogliano

IL DIRIGENTE

Letta la relazione istruttoria e la proposta del Capo Settore del Personale dott.ssa Lucia Mercogliano;
Letti i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree;
Vista la Deliberazione di Giunta Camera n. 61 del 03.06.2026 di Costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2026 del Personale non Dirigente;
Preso atto che la Giunta Camerale, con deliberazione n. 97 del 30.09.2026, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante a sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo definitivo per il personale non dirigente per l'Anno 2026;
Visto il CCDI personale non Dirigente prot. n. 180864 del 13.10.2026, debitamente sottoscritto dalle Parti;
Visto il Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti registrato al protocollo generale dell'Ente n. 76593/2026, che ha valutato positivamente la compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio e certificato i relativi oneri;
Dato atto che il CCDI anno 2026 ha previsto che sia finanziata, per il medesimo anno, la progressione all'interno delle aree per il 50% del personale avente diritto;
Ritenuto necessario, al fine di dare avvio alla procedura selettiva, approvare l'Avviso di Selezione per le Progressioni Economiche all'interno delle aree anno 2026, allegato al presente provvedimento:

DETERMINA

- di approvare l'Avviso di Selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato della CCIAA di Napoli per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree per l'anno 2026, che è allegato al presente provvedimento, per formarne parte integrante e sostanziale;
- di approvare lo schema di domanda di partecipazione per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree per l'anno 2026;
- di pubblicare il presente Avviso di Selezione sul sito istituzionale nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso";
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Il Dirigente
dott. Salvatore Visone

"Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. n. 82 del 7.3.2005 e ss. mm. ii."

Signed by VISONE SALVATORE
25.11.2026 12:25:04 UTC

Signed by MERCOGLIANO LUCIA
25.11.2026 11:30:38 UTC

Signed by SAGGESE ROBERTA
25.11.2026 08:02:11 UTC