Camera di Commercio
Napoli

AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNO 2026.

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE DEL PERSONALE E DEL PATRIMONIO

Visti

L'art. 23 del D. Lgs n.150/2009 secondo cui: "*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*."

La Deliberazione di Giunta Camerale n. 61 del 03.06.2026 di Costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2026 del Personale non Dirigente;

Il Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti registrato al protocollo generale dell'Ente n.76593/2026 che ha valutato positivamente la compatibilità dei costi di Bilancio e certificato i relativi oneri;

La deliberazione di Giunta Camerale n .97 del 30.09.2026, con la quale è stato autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante a sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo definitivo per il personale non dirigente per l'Anno 2026;

Il CCDI anno 2026 sottoscritto dalle Parti, prot. n. 180864 del 13.10.2026, il quale ha previsto che siano finanziate per il medesimo anno, progressioni all'interno delle aree del 50% del personale avente diritto, con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 1° gennaio 2026;

RENDE NOTO

È indetta una selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali per le progressioni economiche all'interno delle Aree, con decorrenza economica e giuridica dal 01.01.2026, riservata al personale a tempo indeterminato non dirigenziale in servizio presso l'Ente alla data del 01.01.2026, per ciascuna delle seguenti Aree di inquadramento: Funzionari di EQ; Istruttori, Operatori Esperti ed Operatori, in misura non superiore al 50 % degli aventi diritto legittimati a partecipare alla selezione per ciascuna delle Aree.

1. Numero di posizioni messe a bando

Per ciascuna area sono messe a bando il seguente numero di posizioni:

- n. 1 Area Operatori;
- n. 2 Area Operatori Esperti;
- n. 23 Area degli Istruttori;
- n. 6 Area Funzionari e E.Q.

2. Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali i dipendenti che, alla data di scadenza del presente avviso:

A. siano inquadrati in una delle seguenti Aree previste dal vigente ordinamento professionale del comparto Funzioni Locali:
   • Area degli Operatori;
   • Area degli Operatori Esperti;
   • Area degli Istruttori;
   • Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

B. siano in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente alla data del 01.01.2026;

C. abbiano maturato un'anzianità minima di due anni (fino alla data del 31.12.2025) nella medesima posizione economica in godimento;

D. non abbiano beneficiato negli ultimi 2 anni (fino alla data del 31.12.2025) di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto della data di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. Nel calcolo del periodo necessario per la partecipazione alle procedure per la progressione economica saranno presi in considerazione anche i periodi di servizio prestati a tempo determinato nell'Ente, fermo restando il requisito imprescindibile per la partecipazione alla procedura selettiva di essere in servizio a tempo indeterminato. Ai fini della maturazione del periodo necessario per la partecipazione alla procedura selettiva, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno; sono esclusi dal computo i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti.

E. non abbiano ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare definitiva superiore alla multa. Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio destinatari di una sanzione disciplinare superiore alla multa non ancora definitiva, ovvero impugnata in sede giurisdizionale, alla data di presentazione della domanda. L'ammissione con riserva resta condizionata all'esito del procedimento stesso.

3. Criteri di valutazione

1. I differenziali stipendiali sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area (Operatori, Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari ed E.Q.) secondo la graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:
   A) Media delle ultime tre valutazioni individuali (comportamento) annuali conseguite, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (con un peso pari al 50%);
   B) Esperienza professionale (con un peso pari al 40%) con attribuzione di 1 punto per ogni anno di servizio, le frazioni di anno non vengono computate;
   C) Capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi (con un peso pari al 10%) dell'Ente a decorrere dall'ultima progressione acquisita, attribuendo un punteggio di 0,50 punti per ciascun corso di formazione di durata fino a 3 giorni e 1 punto per ciascun corso di formazione di durata superiore a 3 giorni;
2. In base all'art. 6, comma 2, del CCDI 2026, al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni, ad eccezione di riportati provvedimenti disciplinari, è attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui alla lettera d) dell'art. 14, comma 2, del CCNL 23.02.2026;
3. I punteggi sono assegnati dal Comitato dei Dirigenti, secondo quanto previsto dall'art. 5, comma 5, del CCDI 2026, prot. n. 180864 del 13.10.2026 "Definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art.14, comma 2, del CCNL 23.02.2026 lettere a), b), d), e), f) e g); definizione anni senza progressioni economiche per poter ricevere eventuale differenziale stipendiale; definizione numero *differenziali stipendiali* attribuiti per ciascuna Area".

4. Domanda di partecipazione e termine di partecipazione

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta secondo il modello allegato, in carta semplice, debitamente sottoscritta ed accompagnata dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato.
2. Le domande devono essere presentate a mezzo e-mail/pec inoltrata al seguente indirizzo: personale@na.legalmail.camcom.it, entro il termine delle ore 12,00 del giorno **15 Dicembre 2026**;

3. Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione;
4. L'omissione della firma in calce alla domanda comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

5. Procedura per la partecipazione

1. La domanda di partecipazione, come da allegato al presente Avviso, deve contenere le seguenti dichiarazioni:
   a) Nome e cognome del dipendente;
   b) Luogo e data di nascita;
   c) Indirizzo di residenza;
   d) Possesso del requisito di cui all'art. 5, comma 4, del CCDI 2026 prot. n. 180864 del 13.10.2026 "Definizione delle procedure per le progressioni economiche nei miti di quanto previsto all'art.14 del CCNL 23.02.2026 lettere a), b), d), e), f) e g); definizione anni senza progressioni economiche per poter ricevere eventuale differenziale stipendiale; definizione numero *differenziali stipendiali* attribuiti per ciascuna Area" (lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica, in possesso di un'anzianità minima nella posizione economica precedente di 24 mesi);
   e) Differenziale stipendiale (ex posizione economica) posseduta all'interno dell'Area e data di conseguimento;
2. Alla domanda deve essere allegata la fotocopia in documento di identità in corso di validità, debitamente firmata.

6. Graduatorie

1. A conclusione dell'istruttoria di valutazione dei candidati, verranno redatte le graduatorie secondo il punteggio complessivo ottenuto, distinte per Area di inquadramento;
2. In caso di parità di punteggio, si terrà conto dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
   - ✓ Maggiore anzianità di servizio;
   - ✓ Maggiore anzianità anagrafica.

7. Decorrenze degli inquadramenti

La decorrenza dell'inquadramento dei vincitori nella posizione economica superiore è fissata al 1° gennaio 2026.

8. Trattamento dei dati personali

I dati contenuti nelle domande di partecipazione saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva ed in applicazione delle disposizioni contenute nel Regolamento UE 2016/679 (di seguito GDPR)

9. Pubblicazione

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Napoli, nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia alla normativa vigente in materia.

Il Dirigente
Dott. Salvatore Visone

"Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. n. 82 del 7.3.2005 e ss. mm. ii."