



AREA PERSONALE

DETERMINA DIRIGENZIALE

Oggetto: Approvazione dell'avviso di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree dei dipendenti della Camera di Commercio di Napoli – Anno 2025.

Assistito dal Responsabile di Elevata Qualificazione del “Servizio Personale”, dott.ssa Lucia Mercogliano;

Visti

- la Legge n. 580/93 recante “*Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura*”, come modificata dal Decreto Legislativo n.23/10 e dal D.lgs. 219/2016;
- la Legge 241/90 e ss. mm. ii.;
- il Decreto Legislativo n.165/01, contenente norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. n. 254 del novembre 2005;
- la Delibera del Consiglio Camerale n. 9 del 30.10.2025, con la quale è stata approvata la Relazione Previsionale e Programmatica anno 2026;
- la DCS con poteri del Consiglio n. 8 del 12.12.2024 con la quale è stato approvato il Preventivo economico per l’esercizio 2025;
- la Determinazione Segretariale n. 2 del 03.01.2025 di attribuzione del Budget direzionale ai Dirigenti anno 2025;
- la Determinazione Dirigenziale n. 245/2025, con la quale è stata attribuita alla dott.ssa Lucia Mercogliano, a far data dal 16.06.2025 l’incarico di Elevata Qualificazione per il Servizio Personale;
- la Determinazione Segretariale n. 202 del 29.05.2025, con cui è stato attribuito, a far data dal 01.06.2025, al dott. Salvatore Visone la conduzione *ad interim* dell’Area Personale dell’Ente;

Premesso che

- L’art. 23 del D. Lgs. n.150/2009 prevede che “*le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, (...) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione*”;
- L’art. 14 del CCNL 16.11.2022 prevede che “*Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio*”;
- A norma del medesimo art. 14 del CCNL 16.11.2022, la citata progressione economica all’interno dell’area avviene mediante procedura selettiva, in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate;
- Il comma 2, lettera d), dell’art. 14 del CCNL 16.11.2022, stabilisce che i criteri per l’attribuzione dei “differenziali stipendiali” sono definiti sulla base della media delle ultime tre valutazioni individuali conseguite, dell’esperienza professionale e di ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c), correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi;

Dato atto che con CCDI prot.n. 125374 del 10.11.2025 sono stati approvati i criteri per la definizione delle procedure delle Progressioni Economiche all’interno delle aree;



Considerato che

- La Giunta Camerale con propria deliberazione n. 61 del 24.10.2025 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante a sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo definitivo per il personale non dirigente per l'Anno 2025;
- Il CCDI anno 2025 prot.n.125374 del 10.11.2025 ha previsto per il medesimo anno, una progressione all'interno delle aree del 50% del personale avente diritto, con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 1° gennaio 2025;
- Gli aventi diritto al 31.12.2024 sono pari a n. 23 dipendenti con almeno 24 mesi di anzianità nell'area di appartenenza;
- Il CCDI 2025, avendo stabilito una percentuale del 50% del personale avente diritto, prevede che accedano alla progressione economica all'interno delle Aree complessivamente n. 11 dipendenti, così ripartiti:
 - ✓ n. 2 Area funzionari e E.Q.
 - ✓ n. 8 Area degli Istruttori,
 - ✓ n. 1 Area Operatori Esperti,
 - ✓ n. 0 per Area Operatori,

Visto il Verbale del Collegio dei Revisori del Conti registrato al protocollo generale dell'Ente n.103767/2025, con il quale il Collegio ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi del CCDI anno 2025 per il personale non dirigente;

Evidenziato che, ai sensi dell'art.80 comma 1 CCNL 16.11.2022, *"gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lett. b) (...)"*;

Evidenziato che le Progressioni Economiche all'interno delle aree anno 2025 trovano copertura sul conto n. 321012 del bilancio preventivo 2025;

Si sottopone la su estesa relazione istruttoria per l'adozione del provvedimento di competenza.

Il Responsabile dell'Istruttoria
dott.ssa Roberta Saggese

Il funzionario di E.Q al Servizio Personale, vista la su estesa relazione istruttoria e condivisa la stessa;

Visti

il CCDI 2025 che definisce all'art. 6 le procedure per le progressioni economiche tra le aree nei limiti di quanto previsto all'art. 14 del CCNL 16.11.2022;

la deliberazione di Giunta Camerale n. 61 del 24.10.2025 che ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante a sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo - definitivo per il personale non dirigente per l'Anno 2025;

il Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti registrato al protocollo generale dell'Ente n.103767/2025 che ha valutato positivamente la compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio e certificato i relativi oneri;

PROPONE

di approvare l'allegato Avviso di Selezione interno per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree per l'anno 2025, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025, per il seguente numero di dipendenti per ciascuna Area, secondo lo schema dell'art. 6 del CCDI 2025:



Area di inquadramento	Numero dipendenti
Funzionari e E.Q.	2
Istruttori	8
Operatori Esperti	1
Operatori	0
Totale	11

**Il Responsabile di EQ del Servizio Personale
dott.ssa Lucia Mercogliano**

IL DIRIGENTE

Letta la relazione istruttoria e la proposta del Responsabile al Servizio Personale dott.ssa Lucia Mercogliano;

Letti i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree;

Vista la Deliberazione di Giunta Camera n. 29 del 25.07.2025 di Costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 del Personale non Dirigente;

Preso atto che la Giunta Camerale, con deliberazione n. 61 del 24.10.2025, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante a sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo definitivo per il personale non dirigente per l'Anno 2025;

Visto il CCDI personale non Dirigente prot. n. 125374 del 10.11.2025, debitamente sottoscritto dalle Parti;

Visto il Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti registrato al protocollo generale dell'Ente n. 103767/2025, che ha valutato positivamente la compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio e certificato i relativi oneri;

Dato atto che il CCDI anno 2025 ha previsto che sia finanziata, per il medesimo anno, la progressione all'interno delle aree del 50% del personale avente diritto;

Ritenuto opportuno procedere all'approvazione dell'Avviso di Selezione per le Progressioni Economiche all'interno delle aree anno 2025, allegato al presente provvedimento:

DETERMINA

- di approvare l'Avviso di Selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato della CCIAA di Napoli per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree per l'anno 2025, che è allegato al presente provvedimento, per formarne parte integrante e sostanziale;
- di approvare lo schema di domanda di partecipazione per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree per l'anno 2025;
- di pubblicare il presente Avviso di Selezione sul sito istituzionale nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso";
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

**Il Dirigente ad interim
dott. Salvatore Visone**

"Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. n. 82 del 7.3.2005 e ss. mm. ii."