



Dati relativi ai premi (art. 20 – comma 2 – D.lgs. 33/2013)
ANALISI DEI DATI ANNO 2020

PERSONALE DIRIGENZIALE

In base ai criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance della CCIAA di Napoli approvato con Deliberazione di Giunta n. 91 del 18.11.2020 (pubblicato nella sezione 'Performance') e ai criteri di erogazione di cui al CCI della CCIAA di Napoli anno 2020 – dirigenti, il trattamento accessorio del personale dirigenziale per l'anno 2020 risulta così distribuito:

Retribuzione di risultato superiore al 90% del massimo attribuibile	3
Retribuzione di risultato compresa fra 60% e 90% del massimo attribuibile	0
Retribuzione di risultato inferiore al 60% del massimo attribuibile	0

Grado di differenziazione:

Superiore al 90%	100%
Tra 60 e 90%	
Inferiore al 60%	

PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

In base ai criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance della CCIAA di Napoli approvato con Deliberazione di Giunta n. 91 del 18.11.2020 (pubblicato nella sezione 'Performance') e ai criteri di erogazione di cui al CCI della CCIAA di Napoli anno 2020 – personale non dirigente, il trattamento accessorio del personale titolare di posizione organizzativa per l'anno 2020 risulta così distribuito:

Retribuzione di risultato superiore al 90% del massimo attribuibile	5
Retribuzione di risultato compresa fra 60% e 90% del massimo attribuibile	3
Retribuzione di risultato inferiore al 60% del massimo attribuibile	0

Grado di differenziazione:

Superiore al 90%	62,5%
Tra 60 e 90%	37,5%
Inferiore o uguale al 60%	

PERSONALE NON DIRIGENZIALE

In base ai criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance della CCIAA di Napoli approvato con Deliberazione di Giunta n. 91 del 18.11.2020 (pubblicato nella sezione 'Performance') e ai criteri di erogazione di cui al CCI della CCIAA di Napoli anno 2020 – personale non dirigente, il trattamento accessorio del personale non dirigenziale per l'anno 2020 risulta così distribuito:

Retribuzione di produttività superiore al 90% del massimo attribuibile	43
Retribuzione di produttività compresa fra 60% e 90% del massimo attribuibile	13
Retribuzione di produttività inferiore al 60% del massimo attribuibile	0

Il grado di differenziazione della produttività è il seguente:

Superiore al 90%	76,79%
Tra 60 e 90%	23,21%
Inferiore al 60%	