



Camera di Commercio  
Napoli

## DETERMINA DIRIGENZIALE

**Oggetto: Approvazione dell'avviso di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree dei dipendenti della Camera di Commercio di Napoli – Anno 2024**

### IL DIRIGENTE AD INTERIM AREA PERSONALE

Assistito dal Responsabile di Elevata Qualificazione ad interim del "Servizio Personale ", dott.ssa Cristina Tammaro,

#### Visti

la Legge n. 580 del 29 dicembre 1993 così come modificata dal D.lgs. 25/11/2016 n. 219, emanato in attuazione dell'art. 10 della legge delega 124/2015;

la Legge 241/90 e ss. mm. ed ii.;

il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss. mm. ed ii.;

il D.P.R. n. 254 del novembre 2005 e ss. mm. ed ii.;

lo Statuto della Camera di Commercio di Napoli, approvato con Deliberazione del Consiglio camerale n. 28 del 24 dicembre 2014 da ultimo aggiornato con Deliberazione n. 11/2022 del Consiglio camerale;

il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta n. 178 del 20 ottobre 2011 che disciplina, tra l'altro, le funzioni del Segretario Generale e dei Dirigenti;

la Delibera del Consiglio Camerale n. 12 del 30.10.2023 con la quale è stata approvata la Relazione Previsionale e Programmatica anno 2024;

la Delibera del Consiglio Camerale n. 14 del 19.12.2023 con la quale è stato approvato il Preventivo economico per l'esercizio 2024;

la Determinazione Segretariale n.1 del 02.01.2024 di attribuzione del Budget direzionale al Dirigenti anno 2024;

il Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 febbraio 2022 con il quale è stato conferito alla dott.ssa Ilaria Desiderio l'incarico di Segretario Generale;

la Determinazione Dirigenziale n. 82 del 27 febbraio 2023 con la quale il dott. Nicola Pisapia è stato nominato Dirigente ad Interim dell'Area Personale;

la Determina dirigenziale n. 152 del 15 aprile 2024 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Cristina Tammaro l'incarico di responsabile di E.Q. ad Interim del Servizio Personale;

#### Premesso che

L'art. 23 del D.Lgs. n.150/2009 prevede che *"le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione"*;

L'art. 14 del CCNL 16.11.2022 prevede che *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio"*;



A norma del medesimo art. 14 del CCNL 16.11.2022, la citata progressione economica all'interno dell'area avviene mediante procedura selettiva, in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate;

Il comma 2 lettera d), dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022, stabilisce che i criteri per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" sono definiti sulla base della media delle ultime tre valutazioni individuali conseguite e dell'esperienza professionale;

Dato atto che con CCDI prot.n.136233 del 23.12.2024 sono stati approvati i criteri per la definizione delle procedure delle Progressioni Economiche all'interno delle aree;

### **Considerato che**

Il Commissario Straordinario con propria deliberazione n.39 del 19.12.2024 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante a sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo definitivo per il personale non dirigente per l'Anno 2024;

Il CCDI anno 2024 prot.n.136233 del 23.12.2024 ha previsto per il medesimo anno, una progressione all'interno delle aree del 50% del personale avente diritto, con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 1° gennaio 2024;

Gli aventi diritto al 31.12.2023 sono pari a n.23 dipendenti con almeno 24 mesi di anzianità nell'area di appartenenza

Il CCDI 2024 avendo stabilito la percentuale del 50% del personale degli aventi diritto ne consegue che avranno accesso alla progressione all'interno delle Aree n.12 dipendenti. In particolare:

- n.2 Area funzionari e E.Q
- n.8 Area degli Istruttori,
- n.2 Area Operatori Esperti,
- n.0 per Area Operatori,

**Visto** il Verbale del Collegio dei Revisori del Conti registrato al protocollo generale dell'Ente n.135357/2024, con il quale il Collegio ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi del CCDI anno 2024 per il personale non dirigente;

**Evidenziato** che, ai sensi dell'art.80 comma 1 CCNL 16.11.2022, "*gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lett. b) (...)*";

**Evidenziato** che le Progressioni Economiche all'interno delle aree anno 2024 trovano copertura sul conto n. 321012 del bilancio preventivo 2024;

Si sottopone la su estesa relazione istruttoria per l'adozione del provvedimento di competenza.

**Il Responsabile dell'Istruttoria  
dott.ssa Roberta Saggese**

Il funzionario di E.Q al Servizio Personale,

### **Visti**

la sua estesa relazione istruttoria

il CCDI 2024 che definisce all'art. 6 le procedure per le progressioni economiche tra le aree nei limiti di quanto previsto all'art.14 del CCNL 16.11.2022;

la deliberazione del Commissario Straordinario con poteri di Giunta Camera n.39 del 19.12.2024 che ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante a sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo - definitivo per il personale non dirigente per l'Anno 2024;



il Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti registrato al protocollo generale dell'Ente n.135357/2024 che ha valutato positivamente la compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio e certificato i relativi oneri;

### **PROPONE**

di approvare l'allegato Avviso di Selezione interno per l'attribuzione delle Progressioni Economiche all'interno delle aree per l'anno 2024, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2024, per il seguente numero di dipendenti per ciascuna Area:

<b>Area economica</b>	<b>Numero dipendenti</b>
Funzionari e E.Q.	2
Istruttori	8
Operatori Esperti	2
Operatori	0
<b>Totale</b>	<b>12</b>

**Il Responsabile di EQ al Servizio Personale  
dott.ssa Cristina Tamaro**

### **IL DIRIGENTE AD INTERIM AREA PERSONALE**

Letta e condivisa la relazione istruttoria e la proposta avanzata dal Responsabile EQ *ad interim* al Servizio Personale dott.ssa Cristina Tamaro che ha attestato la correttezza e la regolarità del relativo procedimento;

Letti i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario con poteri di Giunta Camera n.17 del 08.08.2024 di Costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 del Personale non Dirigente;

Preso atto che il Commissario nella seduta n.39 del 19.12.2024 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante a sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo definitivo per il personale non dirigente per l'Anno 2024;

Visto il CCDI personale non Dirigente prot.n. 136233 del 23.12.2024;

Visto il Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti registrato al protocollo generale dell'Ente n.135357/2024 che ha valutato positivamente la compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio e certificato i relativi oneri;

Dato atto che il CCDI anno 2024 ha previsto che sia finanziato per il medesimo anno, una progressione all'interno delle aree del 50% del personale avente diritto;

Ritenuto opportuno procedere all'approvazione dell'Avviso di Selezione per le Progressioni Economiche all'interno delle aree anno 2024, allegate al presente provvedimento:

### **DETERMINA**

- di approvare l'Avviso di Selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione delle Progressioni Economiche all'interno delle aree anno 2024, allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;



**Camera di Commercio  
Napoli**

- di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione per le Progressioni Economiche all'interno delle aree anno 2024;
- di pubblicare il presente Avviso di Selezione sul sito istituzionale della Sezione "Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso";
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

**Il Dirigente ad interim Area Personale  
Dott. Nicola Pisapia**

*Firma digitale ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 82/2005*